

ÅRSRAPPORT 2023

1. januar - 31. december 2023

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på foreningens ordinære generalforsamling den 15. juni 2024

Dirigent

Ibrahim Slaiman



I CHANGE

Refshalevej 163A, 1 th.
1432 København K
CVR-nr.: 35 91 05 49

IChange

Refshalevej 163A, 1 th.
1432 København K
Tlf.: 50 77 77 27
info@ichange.dk
www.ichange.dk

CVR-nummer: 35 91 05 49
Regnskabsår: 01.01.2023 - 31.12.2023

Bank: Danske Bank
Reg. nr.: 9579
Kontonr.: 0011776361
Mobilepay 10157

Revisor:
Beierholm, statsautoriseret revisionspartnerselskab
CVR-nummer: 32 89 54 68
Tangen 9
8200 Aarhus N

Indholdsfortegnelse

Organisationen IChange	03
Baggrund	03
Kernefortælling	06
Vision	06
Mission	06
Værdier	07
Medlemskab & Sponsorat	10
Bestyrelsen	11
Bestyrelsesberetningen	14
Årets mærkesager	17
Mærkesag 1 - Diskrimination på Tandlægestudiet	20
Mærkesag 2 - Koranafbrændinger og loven herom	21
Mærkesag 3 - Den tragiske situation i Gaza	26
Omlægning af Campus Udvikling	30
Øget fokus på København	31
Ledelseskursus	31
Fælles Ramadan Iftar	34
Networking & samarbejde	35
Samarbejde med Amnesty International	36
Kristent-Muslimsk Samtaleforum	38
PET's Dialogforum	39
Synlighed & repræsentation	42
Økonomisk bæredygtighed	45
Forandringsprisen 2024	47
Året i tal	51
Regnskabsberetning	58

Baggrund

Med udgangen af 1960'erne og start 70'erne immigrerede de første muslimer til Danmark. Efter mange års ophold i landet har disse muslimer efter bedste evne forsøgt at etablere en tilværelse, hvor de kunne bibeholde deres religiøse identitet og samtidig være en integreret del af samfundet.

Forskellige og modstridende interesser blandt danske muslimer har resulteret i dannelsen af for mange grupperinger og organisationer. Nogle af disse har en national og politisk tilknytning til oprindelseslandet, hvilket har været med til at svække deres rolle og underminere deres bidrag til samfundet.

Samtidig har en del politikere og meningsdannere brugt en særdeles intolerant og destruktiv retorik over for danske muslimer. Denne retorik har bl.a. medført, at unge muslimer, som er født og opvokset i Danmark, har følt sig fremmedgjorte og identitetsløse, på trods af deres dybe tilknytning til landet, og ikke mindst som resultat af et flerårigt pres og stigende stigmatisering.

Det er tid til forandring, men enhver forandring er nødt til at starte med en erkendelse. Som danske muslimer må vi erkende, at vi lever i et land, hvor vi er særdeles privilegerede, uagtet de udfordringer, vi måtte møde i samfundet. Vi trives godt som følge af samfundets velstand og frihedsrettigheder, såsom religions-, forsamlings- og ytringsfrihed.

Dermed er de centrale spørgsmål: Hvem er ansvarlig for muslimernes situation og image? Det manglende fællesskab og repræsentation? Den mangelfulde forståelse for hinanden som muslimer, for vore medmennesker og for samfundet?

Svaret er, at vi som danske muslimer er ansvarlige!



Organisering er og forbliver vores fornemmeste opgave



Vi er nødt til at kigge indad og foretage en selvansøgelse samt forandring. Som danske muslimer skal vi forandre os selv! Forandre den måde hvorpå vi anser hinanden, vores forskelligheder og vores samfund. Vi er nødt til at tage ansvar og fralægge os offerrollen. Organisering er og forbliver vores fornemmeste opgave. Vi skal ikke lade frygten for forandring formørke vores fremtid, men i stedet lade tro, håb og hårdt arbejde forme og lysne den.

Danske muslimer skal være en ressource for hinanden, vores naboer, vores byer og vores Danmark. Vi er en stor, velfungerende og vigtig del af dette samfund, som nu må tage ansvar og etablere en solid og bæredygtig dansk platform for muslimer, der formår at udvikle, støtte og gavne muslimer og samfundet som helhed.



Kernefortælling

IChange er en interesseorganisation, der har til formål at organisere danske muslimer, således de får en repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere vil IChange rådgive og samarbejde med både offentlige og private instanser, for derigennem yderligere at styrke sammenhængskraften og fællesskabet i det danske samfund.

Vision

Dannede, engagerede og lykkelige borgere fylder de danske hjem, gader og arbejdspladser. Et samfund, der bygger på tolerance, empati og medmenneskelighed, er et forbillede for resten af de europæiske nationer.

Mission

I år 2026 er IChange rodfæstet, bæredygtig og den mest repræsentative organisation, der varetager muslimers interesser i Danmark.

Værdier

Mangfoldighed

IChange rummer forskelligheder og giver plads til individets valg og ønsker. Respekt og tolerance for forskelligheder er essentielt for, at mangfoldigheden kan trives og være til gavn. Diversiteten er en styrke og en kulturel berigelse.

Kvalitet

Alt hvad IChange producerer, udvikler og afvikler, skal være af højeste kvalitet. Med kvalitet menes, at vi værner om vores medlemmers interesser ved at sikre, at vi altid udbyder det bedste mulige. Det er vigtigt, at vi kan se os selv i spejlet og føle stolthed over vores arbejde og indsats.

Gennemsigtighed

IChange spiller en aktiv rolle i samfundet og forpligter sig derved til ærlighed og åbenhed. Det er vigtigt, at vores medlemmer samt offentligheden altid har mulighed for at opnå indsigt. Med gennemsigtigheden sigter vi efter at opnå en konstant og vedvarende tillid.





Medlemskab

Medlem

Det er helt gratis at være medlem af IChange. Som medlem er man med til at repræsenteres af IChange og indirekte understøtte den, som en repræsentativ organisation for danske muslimer. Det er IChanges pligt at værne om sine medlemmers samfundsmæssige interesser og holde dem løbende orienteret om organisationens aktiviteter og udvikling.

Medlem Plus

Månedligt kontingentbetalende medlem, som tilbydes ekstraordinære aktiviteter og services. Som Medlem Plus er man aktivt med til at støtte organiseringen af de danske muslimer og herved varetage deres interesser samt give dem en professionel og repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere giver medlemskabet mulighed for indflydelse og medbestemmelse i organisationen samt dens udvikling.

Privat sponsor

En person der støtter IChange med et fast månedligt beløb, som personen selv bestemmer og fastsætter. Som privat sponsor er man med til at støtte organisationens arbejde og udvikling. Alle, medlemmer som ikke-medlemmer, har mulighed for at støtte med et sponsorat.

Bestyrelse

Formandskab



Bilal Itani | Formand
39 år | Tandlæge



Israa Maarouf | Næstforkvinde
29 år | HR-konsulent

Bestyrelsesmedlemmer



Mohammad Elhakim
33 år | Læge, ph.d.



Omar El-Rifai
30 år | Læge



Ebru Berra Ekici
25 år | Jurist



Omar Slaiman
23 år | Studerende cand. merc. (Psyk.)

Suppleanter



Ibrahim Ahmad Moussa
30 år | Farmaceut



Mariam Bahadur
30 år | Sales Specialist, IT





Bestyrelsesberetning

IChanges bestyrelse er den tredje og dermed også sidste bestyrelse, inden organisationens mission skal være realiseret i 2026. Selvom vi har fået et rigtig stærkt og solidt organisatorisk fundament at bygge videre på, så er vores største og primære ansvar at sikre fuldførelsen af denne mission, hvorfor alt vores fokus og fremtidige arbejde bliver med netop dette udgangspunkt in mente.

2023 var således året, hvor vi for alvor fik lov til at sætte vores præg på det kommende arbejde, idet bestyrelsen for første gang havde et helt år foran sig til at planlægge og sætte delmål. Som et tydeligt bevis på vores bevidsthed om det store ansvar, afholdte bestyrelsen adskillige møder samt arbejdsdage i løbet af året med det formål at fokusere og effektivisere vores arbejde. Der var således fuldstændig enighed om at nedprioritere de fleste opgaver til fordel for to primære fokusområder: først og fremmest at sikre IChanges økonomiske bæredygtighed og derudover at øge repræsentationen af danske muslimer.

Et af de vigtigste og mest udfordrende aspekter ved at opnå vores mission er at sikre økonomisk bæredygtighed, så IChange kan udvikle sig til en primært professionelt drevet organisation og derved opnå sit fulde potentiale. Med dette som den primære drivkraft, og på baggrund af det forarbejde, der blev udført året forinden, allokerede vi de fleste af vores ressourcer til arbejdet med konkrete økonomiske og erhvervmæssige initiativer, som allerede fra årets start viste sig at være økonomisk rentable. Det samlede resultat for året var således positive tal på bundlinjen, hvilket tegner godt for den fremtidige udvikling.

Bestyrelsens andet fokusområde var at styrke og forbedre repræsentationen af danske muslimer og dermed skabe betydningsfulde forandringer i deres dagligdag. Den fornemme indsats fra året forinden blev overgået i 2023, som bød på en hidtil uset indsats for at styrke repræsentationen af danske muslimer i den nationale diskurs. Dette inkluderede kontinuerligt publicerede artikler og debatindlæg i de største landsdækkende dagblade, optrædener i radio- og tv-udsendelser samt adskillige opmærksomhedsskabende opslag på sociale medier.

Disse initiativer øgede synligheden af og bevidstheden om de væsentlige spørgsmål og udfordringer, som de danske muslimer står overfor, og formåede endda at kaste et større lys over samt skabe reelle og konkrete forandringer i de mærkesager, som IChange beskæftigede sig mest med i 2023 og dermed blev den primære repræsentant for.

Vores konsekvente synlighed, fremadskuende handlinger og dybdegående engagement i de emner, der berører danske muslimer, har yderligere styrket vores status som en essentiel samarbejdspartner og aktør i samfundet. IChange er således blevet den foretrukne forskellige samfundsaktører henvender sig til, når det gælder forespørgsler om danske muslimer. Dette blev yderligere cementeret med etableringen af et samarbejde med Amnesty International samt vores deltagelse i forskellige netværksfora som repræsentanter for den dansk-muslimske stemme.

Som endnu et bevis på den ovennævnte arbejdsprioritering blev 2023 også det år, hvor det lokale arbejde i form af Campus Udvikling foreningerne blev omstruktureret og dermed omdannet til frivillige netværk, som kræver færre ressourcer og samtidig bringer mere frihed til medlemmerne lokalt. Der blev dog stadig plads til at afholde et undervisningsforløb samt et socialt arrangement for vores medlemmer i København, begge med stor succes.

På baggrund af de opnåede resultater for året ser vi, i samarbejde med sekretariatet, frem til det fortsatte arbejde i samme spor og med samme fokus. Det bliver et spændende og samtidig også udfordrende arbejde. Men med opbakningen fra vores trofaste medlemmer og en fælles indsats fra alle parter, er vi sikre på, at vi nok skal nå i mål og sammen tage de sidste og afgørende skridt mod realiseringen af vores mission.



Årets mærkesager

IChange er en interesseorganisation, der primært er sat i verden for at repræsentere danske muslimer i samfundet, give dem en stærk og professionel stemme og derigennem varetage deres interesser som en af landets største minoriteter.

Vores konsekvente synlighed, proaktive handlinger og utrættelige engagement i de emner, der berører danske muslimer, har for længst cementeret vores position som en essentiel samarbejdspartner og -aktør samt det primære talerør for den dansk-muslimske stemme.

I 2023 blev denne position udnyttet til fulde, især i forbindelse med tre konkrete sager, som i løbet af året fyldte meget i den offentlige diskurs samt på den politiske og mediemæssige dagsorden. Her spillede IChange en betydningsfuld og afgørende rolle som repræsentant for den dansk-muslimske stemme. Vi gjorde konstant opmærksom på disse sager offentligt og var i vedvarende dialog med de relevante parter. Derudover igangsatte vi initiativer, der førte til konkrete og positive forandringer i hver af de sager, som vi har valgt at fremhæve som årets mærkesager.





1 20 tandlægestuderende rapporterer om diskrimination

2 IChange kontakter Københavns Universitet

3 Universitetet iværksætter ekstern undersøgelse

4 Rapport bekræfter diskrimination

5 Universitetet planlægger handlingsplan

Mærkesag 1

Diskrimination på Tandlægestudiet

Et af vores vigtigste opgaver som interesseorganisation for danske muslimer, og som vi i tidligere år har beskæftiget os med i omfattende grad, er bekæmpelsen af diskrimination i alle dens former i det danske samfund.

I begyndelsen af 2023 blev dette spørgsmål yderst aktuelt, da 20 mandlige tandlægestuderende med ikke-vestlig baggrund rapporterede i Uniavisen om ensartede episoder af diskrimination og forskelsbehandling, der fandt sted på en strukturel måde på tandlægestudiet i København.

I IChange tog vi derfor straks kontakt til Københavns Universitet for at drøfte den rapporterede diskrimination og for at forstå, hvordan ledelsen agtede at adressere og løse problematikken. Derudover indledte vi løbende dialog med repræsentanter for de mandlige studerende gennem hele forløbet, hvor vi blandt andet tilbød vores assistance og rådgivning samt udtrykte vores støtte til deres sag. Vi gjorde desuden offentligt opmærksom på sagen gennem flere opslag på alle vores sociale medieplatforme, hvilket kastede yderligere lys over sagen, der på det tidspunkt endnu ikke havde modtaget meget medieopmærksomhed.

Takket være de forskellige henvendelser og appeller, især fra de unge modige studerende selv, greb Københavns Universitet sagen an og igangsatte i foråret 2023 en uvildig ekstern undersøgelse af studiemiljøet på tandlægeskolen. IChange fulgte sagen nøje og opretholdt løbende dialog med både Københavns Universitet og de mandlige tandlægestuderende.

Resultatet var en rapport, der udkom i juli og som bekræftede tilstedeværelsen af oplevet diskrimination på tandlægestudiet, herunder brug af uacceptabelt sprog og ignorering af de studerende. På baggrund af rapporten vil Københavns Universitet snarest udarbejde en handlingsplan for at adressere disse udfordringer og fremme et mere inkluderende og respektfuldt studiemiljø.

De studerende fortjener stor anerkendelse for deres mod til at stå frem og dele deres oplevelser. Deres appel og åbenhed har været afgørende for at identificere og håndtere diskriminationen på universitetet. Københavns Universitet skal også anerkendes for at tage situationen alvorligt og for at have iværksat en grundig undersøgelse, hvilket understreger deres forpligtelse til at skabe et inkluderende og ligeværdigt læringsmiljø for alle studerende.

Mærkesag 2

Koranaftbrændinger og loven herom

Et af de mest fremtrædende offentlige sager i 2023 var regeringens kontroversielle lovforslag om forbud mod afbrænding af hellige skrifter. Lovforslaget opstod som en reaktion på flere offentlige koranaftbrændinger, som blev udført af ekstremistiske individer og grupper i både Danmark og Sverige. Deres handlinger var et klart signal om, at islam og muslimer ikke er ønskede i disse samfund.

De demonstrative koranaftbrændinger, især de der fandt sted foran udenlandske ambassader og muslimske trossamfund, tiltrak sig betydelig medieopmærksomhed internationalt. Situationen eskalerede og førte til næsten kriselignende tilstande samt internationalt politisk pres på den danske regering for at standse disse afbrændinger, hvilket gjorde lovforslaget til en presserende sag. Dette blev startpunktet for en dybdegående samfundsdebat om ytringsfrihedens grænser i forhold til beskyttelsen af religiøse minoriteter.

I lyset af de mange koranaftbrændinger og trusler, der skabte utryghed blandt de dansk-muslimske miljøer, og med det formål at beskytte danske muslimers sikkerhed, især op til Eid-højtiden i juni 2023, udarbejdede vi et åbent brev til Politiets Efterretningstjeneste (PET). I brevet opfordrede vi til, at der skulle træffes specifikke sikkerhedsforanstaltninger og initiativer for at beskytte danske muslimer, hvilket vi modtog en positiv respons på i vores dialog med PET.

Derudover kritiserede vi, gennem et offentligt opslag, den politiske stilhed omkring beskyttelsen af danske muslimers sikkerhed og fordømmelsen af religiøst motiverede hadforbrydelser. Vise politikere blev endvidere kritiseret for at bære et stort medansvar for, at sådanne ekstreme opfordringer og handlinger overhovedet kunne finde sted i det moderne Danmark. Dette ansvar blev tilskrevet deres mangeårige hadske retorik og dæmonisering af danske muslimer.



19. juni 2023

Åbent brev til PET

I de seneste dage har vi været vidner til nogle dybt bekymrende udtalelser fra en borger ved navn Niklas Krogh, som opfordrer til yderst farlig og ulovlig adfærd. Krogh opfordrer andre, via sin TikTok-profil, til at begå massakrer i muslimernes religiøse institutioner, nemlig moskéer, og hertil lover han en månedlig økonomisk gevinst på 2.000 kr. Således forsøger Krogh at motivere radikaliserede borgere til at begå vold og forbrydelser mod andre borgere i samfundet af klart religiøst motiverede årsager.

Som interesseorganisation for danske muslimer finder vi sådanne videoer og opfordringer dybt bekymrende, og vil derfor opfordre til, at ovenstående tages yderst alvorligt, samt at der handles på disse udtalelser og opfordringer for at beskytte og værne om de muslimske borgere og deres foreninger samt moskéer.

Muslimernes Eid-fest er lige rundt om hjørnet og afholdes højt sandsynligt på onsdag d. 28. juni. Dette betyder, at flere tusinde danske muslimer denne dag vil samles i de fleste moskéer rundt om i landet, samt andre offentlige forsamlingsarealer, for at bede Eid-bøn og fejre Eid-festen sammen, hvilket klart udgør en sikkerhedsrisiko.

IChange har observeret en bekymring blandt danske muslimer, som kommer særligt til udtryk på diverse grupper på de sociale medier og i dialogen med vores medlemmer.

Danske muslimer er ligeværdige borgere i landet, og deres sikkerhed bør derfor tages alvorligt, på lige fod med alle andre borgere i landet. Hermed opfordrer vi til, at der igangsættes konkrete initiativer og foranstaltninger for først og fremmest at forhindre ovennævnte opfordringer og evt. konsekvenser heraf, samt for at sikre de danske muslimers sikkerhed, særligt op til religiøse højtider.

I den forbindelse stiller vi os i IChange mere end gerne til rådighed med vejledning og rådgivning i forhold til den muslimske befolkning i Danmark og hvordan deres sikkerhed bedst muligt sikres.

Venlig hilsen
Bilal Itani
Formand for IChange

Bilal Itani

Rofshalevej 163A, 1 th.
1432 København K
Tel.: 50 77 77 27
CVR: 35 01 05 49
info@ichange.dk
www.ichange.dk

IChanges holdning

I IChange opfatter vi ytringsfriheden som et grundlæggende frihedsprincip for alle borgere i det danske samfund. De gentagne afbrændinger af den hellige Koran har desværre vist, at selv ytringsfriheden kan misbruges, i dette tilfælde til bevidst at forhåne en hel religiøs minoritet.

Vores holdning var derfor klar og utvetydig: Som danske muslimer er vi åbne for kritik og dialog, men vi tager afstand fra hån og hadefulde angreb, der er splittende for sammenhængskraften i det danske samfund. Af denne grund støttede vi i IChange regeringens lovforslag om et forbud mod afbrænding af hellige skrifter.

Vi formidlede vores synspunkter gennem flere opslag på vores sociale medier og ved hjælp af debatindlæg i landsdækkende dagblade, hvor vi med skarphed og saglighed bidrog til nuanceringen af debatten om lovforslaget mod koranafbrændinger. Det var essentielt at fremhæve, at lovforslagets nødvendighed ikke udelukkende skyldtes geopolitiske konsekvenser, men også fordi de pågældende handlinger havde til hensigt at splitte befolkningen og fremme had. Handlingerne stred imod selve idéen om ytringsfrihed ved at forhåne en stor minoritet og underminere dens sikkerhed.

Vores beslutsomme og klare udmelding i denne kontroversielle sag medførte, at vi blev en af de førende og mest citerede kilder til repræsentation af danske muslimer og deres officielle holdning. I løbet af sommeren 2023 blev IChanges formand, Bilal Itani, dermed et eftertragtet navn i medierne, ivrig efter at høre vores perspektiv på regeringens lovforslag.



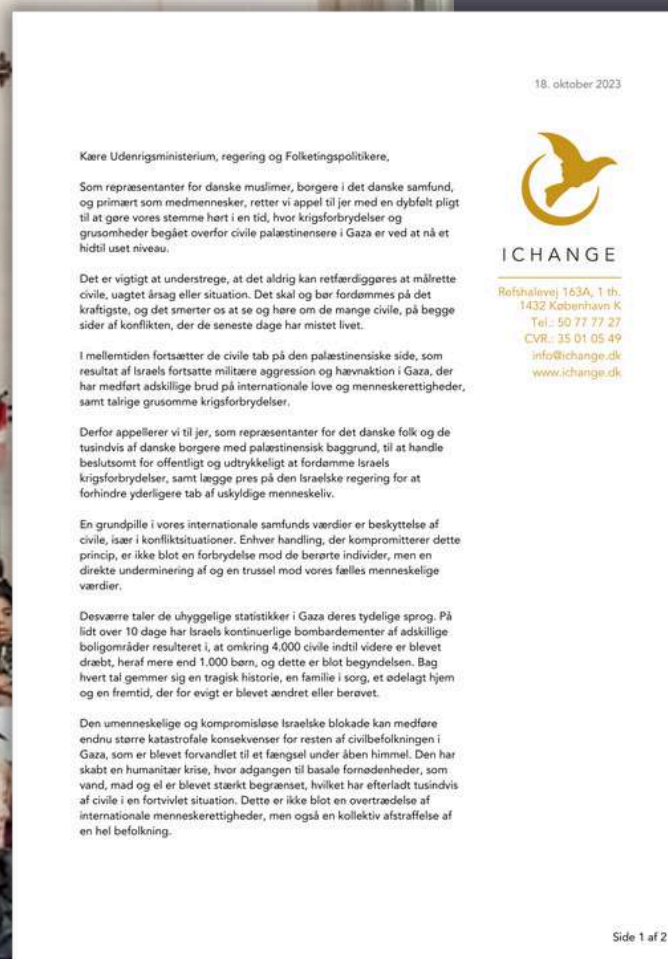
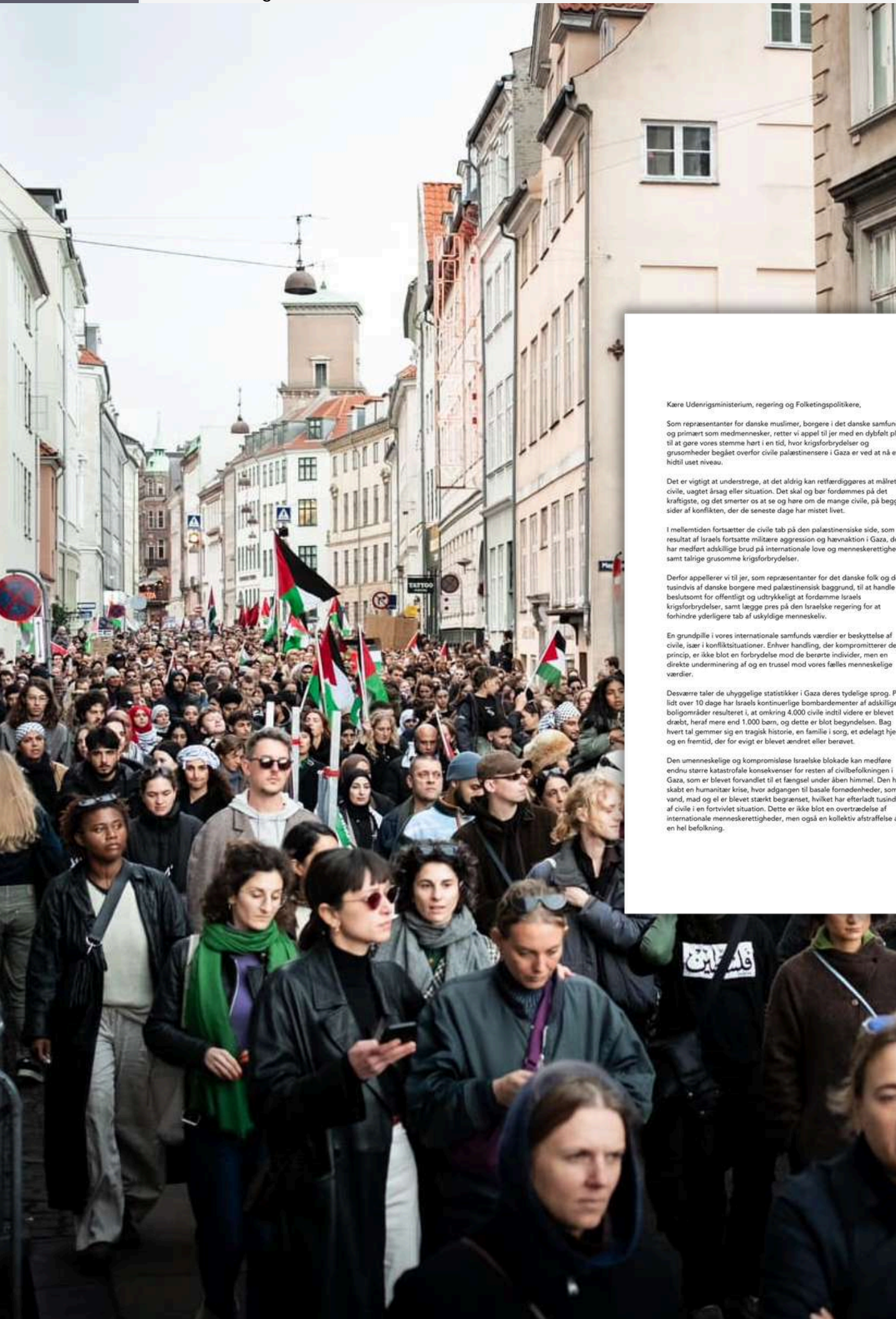
Formanden deltog således i interviews på TV2-nyhederne og DR's radioavis, og optrådte i programmer på Radio4 og P1, hvor IChanges holdninger blev uddybet. En markant milepæl for vores organisation var, da IChange for første gang blev inviteret til et live interview i september 2023, hvor formanden deltog i "Debatten" på DR2 i bedste sendetid og diskuterede sagen yderligere med forskellige politikere og offentlige personligheder.

Loven vedtages

Den 7. december markerede en vigtig dag i vores fælles bestræbelser og kamp for tolerance og respekt over for religiøse minoriteter. Det var dagen, hvor regeringen officielt vedtog "loven mod utilbørlig behandling af skrifter med betydning for trossamfund". Dette udgjorde et betydningsfuldt skridt i retning af at beskytte værdigheden og sikkerheden for alle danske borgere.

Vedtagelsen af loven var ikke kun en validering af den hårdtarbejdende indsats, der er blevet udført, men også en bekræftelse på, at frihed altid skal ledsages af ansvarlighed og respekt for andre menneskers tro og overbevisninger.

I IChange bakker vi fuldt og fast op om denne beslutning og roser den for at anerkende, at frihed og respekt kan og bør eksistere side om side. Vi vil fortsætte med at kæmpe for et samfund, hvor dialog, forståelse og gensidig respekt er og forbliver de fundamentale hjørneste.



Mærkesag 3

Den tragiske situation i Gaza

I løbet af årets sidste kvartal blev vi desværre vidner til en af de største humanitære kriser i nyere tid: den tragiske situation i Gaza. Her lever over 2 millioner mennesker som gidsler i eget land, frataget de mest basale livsnødvendigheder og udsat for konstant bombardement, hvilket har resulteret i titusindvis af civile dødsfald, heriblandt tusindvis af børn. Dette har dybt påvirket en stor del af de danske muslimer, samt den bredere danske befolkning, og har ført til omfattende protester og flere historiske demonstrationer mod disse krigsforbrydelser og inhumane forhold.

Den samtidige uforståelige og fortvivlende tavshed fra både dansk og international politisk side har gjort det vanskeligt at undgå følelser af modløshed, magtesløshed og dyb sorg over de mange medmennesker, der lider. På trods af dette har vi i IChange, ligesom mange andre borgere, forsøgt at gøre alt i vores magt for at støtte de nødlidende og skabe opmærksomhed om den tragiske situation.

Med det samme krisen startede sendte IChange en officiel appel via brev til samtlige folketingsmedlemmer om omgående våbenhvile og fordømmelse af folkedrabet på Palæstinenserne. På trods af enkelte positive og støttende tilbagemeldinger, mødte vores appel desværre overvejende tavshed fra de politiske ledere, især regeringen.

I et forsøg på at øge presset på de danske politikere og skabe yderligere opmærksomhed omkring sagen, lavede vi en række opslag på de sociale medier og henvendte os til forskellige medier for at råbe op om folkemordet og kritisere den generelle tavshed samt ignoreringen af de mest grundlæggende menneskerettigheder.

En anden bekymrende konsekvens af krisen er den mentale belastning, den kan forårsage blandt danske muslimer, især børn og unge. Den konstante eksponering for voldsomme billeder og videoer på sociale medier kan utvivlsomt påvirke deres skolegang og generelle trivsel. For at adressere dette problem sendte vi et brev til Børne- og Undervisningsministeriet med en opfordring til at understøtte folkeskolerne i dialogen med de unge, hvilket resulterede i positiv feedback og en konstruktiv dialog.

Gnist for Gaza

Et vellykket og innovativt initiativ for at støtte de nødlidende i Gaza fandt inspiration i den danske nytårsfejrning. I Danmark spenderes årligt omkring 400 millioner kroner på fyrværkeri op til nytår, og med tanke på situationen i Gaza, forestillede vi os, at selv en lille del af dette beløb kunne gøre en forskel.

I december måned arbejdede vi intensivt på at etablere en innovativ indsamling, som vi kaldte "Gnist for Gaza". Her kunne man købe fiktive fyrværkeripakker online, hvor overskuddet gik direkte til velgørenhedsorganisationer, der arbejder i Gaza. Målet var oprindeligt at indsamle 200.000 kroner, men til vores overraskelse nåede vi på blot to uger at indsamle over det dobbelte, nemlig lidt over 400.000 kroner.

Dette var ikke muligt uden den store indsats fra vores sekretariat og de mange generøse mennesker, der prioriterede medmenneskelighed højt i en svær tid. Vi ønsker derfor at udtrykke en hjertelig tak til alle borgere, med forskellige baggrunde og fra alle samfundslag, som donerede, delte og støttede initiativet. Det er det ultimative bevis på, hvad vi kan opnå, når vi står sammen som samfund.



Læs vores indsamlingsrapport på www.ichange.dk/voesarbejde



Omlægning af Campus Udvikling

Campus Udvikling foreningerne blev oprettet som almennyttige lokalforeninger under IChange for at støtte medlemmernes dannelse og uddannelse. Disse foreninger havde til formål at tilbyde aktiviteter, der fremmer medlemmernes samfundsforståelse, udvikler deres personlige kompetencer og styrker deres sociale fællesskab.

Blot et år efter IChange blev offentliggjort, blev disse lokalforeninger etableret i fem af landets største byer med stor succes. Lokalbestyrelser blev valgt, og en række spændende, lærerige og udviklende aktiviteter blev tilbudt vores medlemmer over hele landet.

Tiden, og især de udfordringer der fulgte med Coronanedlukningen, som lammede aktiviteterne i Campus Udvikling foreningerne i over et år, gjorde det imidlertid vanskeligt at opretholde det samme aktivitetsniveau og engagement efter samfundets genåbning. Det, at foreningerne også hovedsageligt var baseret på frivilligt arbejde, medførte en mangel på tilbudte aktiviteter og for lidt engagement i de aktiviteter, der blev tilbudt.

Kombineret med den nyvalgte bestyrelses mere strømlinede linje om at fokusere og målrette de tilgængelige ressourcer mod organisationens vækst og økonomiske rodfæstelse, besluttede bestyrelsen, i samarbejde med sekretariatet, i begyndelsen af 2023 at omdanne Campus Udvikling foreningerne fra deres oprindelige form og i stedet etablere lokale netværk med færre formelle krav.

Med nye retningslinjer fastlagt af IChanges sekretariatet kan de forskellige frivillige netværk fremadrettet selv arrangere og tilbyde aktiviteter, der matcher de lokale behov og medlemmernes egne præferencer. Dette skridt anses for at være en god balance, der stadig imødekommer medlemmernes behov for udvikling og ejerskab, samtidig med at det kræver færre ressourcer og energi fra alle involverede parter.

Øget fokus på København

Ledelseskursus

I Change har vi siden vores stiftelse haft en tradition for at udbyde vores helt egne unikke kurser med det formål at øge deltagerens viden og fremme deres personlige udvikling samt samfundsforståelse. Gennem årene kan vi med stolthed konstatere, at vi har haft hundredvis af tilfødse deltagere, som har gennemført vores kurser.

Af logistiske årsager har vi primært afholdt de fleste af disse kurser i Jylland og på Fyn, hvor vi har oplevet stor succes og opbakning igennem tiden. Derfor følte vi, at tiden var inde til at prioritere vores dygtige og trofaste medlemmer i København og på Sjælland. På trods af et målrettet fokus og dermed begrænsede ressourcer, besluttede vi i foråret 2023 alligevel at gennemføre et fysisk kursusforløb for vores medlemmer i København.

Valget faldt på et af vores mest populære og inspirerende kurser, nemlig Ledelseskurset. Over flere uger tager dette kursus deltagerne med på en lærerig og yderst udviklende rejse, som resulterer i både refleksion og kompetenceudvidelse. Kurset blev afholdt med stor succes og modtog yderst positiv feedback fra de topmotiverede kursister, som trofast mødte op til hver lektion og fuldførte kurset med et flot diplom.

En bemærkelsesværdig sidegevinst ved Ledelseskurset var, at mange af kursisterne, som oprindeligt ikke var medlemmer af IChange, valgte at melde sig ind i organisationen efter kursets afslutning. De var blevet inspirerede og motiverede til at yde en ekstra indsats for andre og gøre en positiv forskel i deres samfund. Dette var den ultimative bekræftelse på, at kursisterne ikke kun havde forstået kursets essens, men også var begyndt at praktisere den – en kendsgerning, vi kun kan være stolte af.





Fælles Ramadan Iftar

Ramadanen er en af de mest betydningsfulde og helligste måneder for muslimer, en tid dedikeret til åndelig udvikling og styrkelse af sociale bånd, særligt når fasten brydes i fællesskab med familie og venner.

I 2023 bød Ramadanen på en perfekt anledning til at samle IChange-familien og styrke fællesskabet blandt medlemmerne, hvilket mange havde udtrykt et savn efter. Derfor arrangerede bestyrelsen, i samarbejde med sekretariatet, to fælles iftar-arrangementer for IChange-medlemmer over hele landet og deres familier.

Tidsmæssige begrænsninger medførte dog, at vi kun kunne afholde én fælles iftar i København, men denne blev til gengæld en overvældende succes. Her havde bestyrelsen mulighed for at møde mange af vores medlemmer fra Sjælland, herunder flere nye ansigter.

Arrangementet startede med en kort præsentation af bestyrelsens planer og mål for det kommende år, efterfulgt af en spørgerunde for medlemmerne. Det bød også på underholdende og lærerige aktiviteter, herunder teambuilding- og kommunikationsøvelser, der fremkaldte store smil hos alle. Aftenen kulminerede med et hyggeligt fælles iftar-måltid, som bragte deltagerne endnu tættere sammen og satte en perfekt afslutning på et meget vellykket arrangement, som vi håber at kunne gentage i fremtiden.

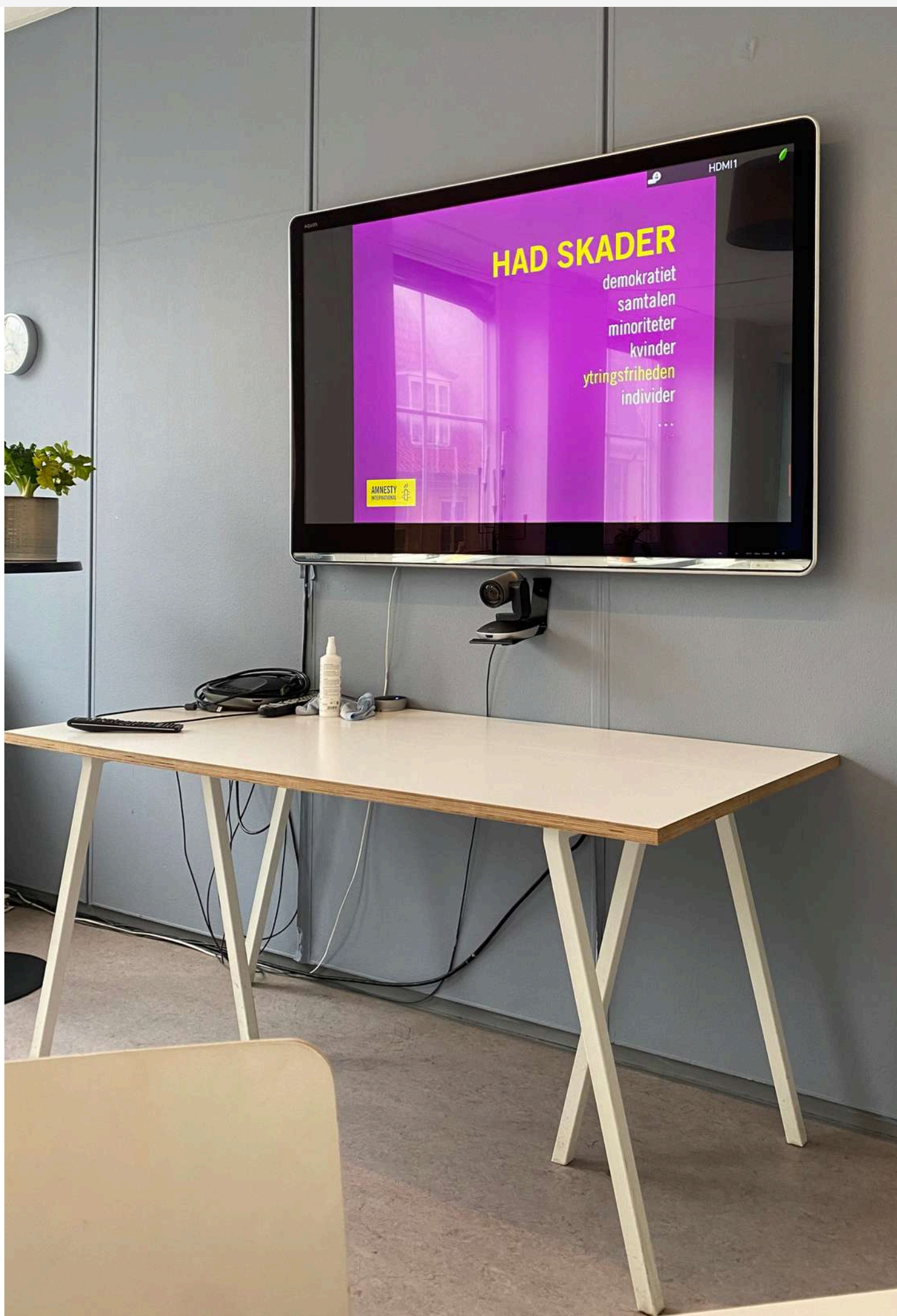


Networking & samarbejde

Som interesseorganisation for danske muslimer er det essentielt for vores arbejde at engagere os i netværk og etablere relationer samt samarbejder med forskelligartede samfundsaktører for at fremme forståelse, styrke den samfundsmæssige sammenhængskraft og dermed varetage vores medlemmers interesser optimalt.

Gennem dialog og samarbejde med en mangfoldighed af partnere, herunder politiske organisationer, uddannelsesinstitutioner, samt andre religiøse og kulturelle grupper, stræber vi efter at kaste lys over de positive bidrag, som muslimer yder til det danske samfund, og at bekæmpe fordomme og diskrimination. Udvekslingen af ressourcer, viden og erfaringer inden for vores netværk bidrager til at styrke vores evne til at støtte vores medlemmer og fremme en mere nuanceret forståelse af danske muslimer.

I 2023 intensiverede vi derfor vores bestræbelser på at række ud og indgå i samarbejder med relevante samfundsaktører. Målet er at bygge bro mellem forskellige befolkningsgrupper og fremme en kultur af gensidig respekt, som kan bidrage til et endnu mere harmonisk og inkluderende samfund.



Samarbejde med Amnesty International

Et af samarbejdshøjdepunkterne for 2023 var indgåelsen af et strategisk samarbejde med Amnesty International, et partnerskab som vi anser for at være et betydningsfuldt skridt fremad i vores fortsatte kamp mod hadtale. Vi anerkender den komplekse udfordring, som hadtale udgør i dagens Danmark, og vi er fast besluttede på at bidrage konstruktivt til løsninger, der kan forhindre denne skadelige praksis.

I tæt samarbejde med Amnesty International, har vi sat os for at identificere, klarlægge og udvikle konkrete, praktiske løsningsmodeller, der ikke kun adresserer symptomerne på hadtale, men også de underliggende årsager. Det er vores mål at fremme en kultur af respekt og forståelse, hvor alle samfundsborgere kan udtrykke sig uden frygt for stigmatisering eller forfølgelse.

Vi ser frem til et fortsat samarbejde og til at dele vores fremskridt og læring med vores medlemmer og offentligheden, idet vi tror på, at gennemsigtighed og engagement er nøglen til at bygge et stærkere og mere sammenhængende samfund.



Kristent-Muslimsk Samtaleforum

For allerførste gang deltog IChange, i efteråret 2023, i en konference arrangeret af Kristent-Muslimsk Samtaleforum i København. Emnerne på konferencen var både tankevækkende og essentielle: Køn, Spiritualitet og Religion. Det var en dag fyldt med dybdegående dialog og refleksion, hvor vi også deltog i en spændende paneldebat, der præsenterede en række interessante personligheder.

Konferencen gav ikke blot mulighed for at udveksle synspunkter og debattere kritiske spørgsmål, men også for at fremme dialogen mellem deltagerne fra en bred vifte af baggrunde. Det var en unik chance for at knytte bånd og udvide vores netværk. De samtaler, der opstod, var ikke kun berigende i forhold til de præsenterede temaer, men også i skabelsen af nye forbindelser og potentielle fremtidige samarbejder.

Disse interaktioner understreger vigtigheden af at bygge bro mellem forskellige tro og traditioner. Vi takker Kristent-Muslimsk Samtaleforum for muligheden for at være en del af denne vigtige udveksling og ser frem til at fortsætte samtalerne og de relationer, vi har etableret.

PET's Dialogforum

For IChange var det en ære atter at være blandt deltagerne ved PET's Dialogforum. Årets event blev afholdt på det imponerende Nationalmuseet i København, hvor omgivelserne var lige så betagende som det valgte emne: "Konspirationer ind og ud af det ekstremistiske miljø". Dagen var fyldt med indsigtsfulde foredrag, der berørte hjertet af nogle af de mest presserende udfordringer, som vores samfund står overfor.

Vigtigheden af at forstå dynamikken i ekstremistiske miljøer og de konspirationsteorier, der kan cirkulere inden for og uden for disse, kan ikke overvurderes. Det er afgørende for at kunne modarbejde de splittende narrativer, der truer vores samfunds sammenhængskraft. At deltage i workshops med relevante og aktuelle emner gav os ikke kun dybere indsigt, men også praktiske værktøjer til at bidrage til denne vigtige kamp.

Vi er meget taknemmelige for invitationen fra PET og for muligheden for at engagere os i disse vitale samtaler. Det var ikke bare en dag fyldt med læring, men også en kæmpe kilde til inspiration for vores fremtidige arbejde.





Synlighed & repræsentation

I 2023 fortsatte IChange ufortrødent sin vigtige opgave med at fremme danske muslimers interesser og sikre, at denne gruppes stemme i samfundet var repræsentativ, professionel og nuanceret. Med et år fyldt med både udfordringer og fremskridt, har IChange yderligere udvidet sin rækkevidde og dybde i engagementet med henblik på at fremme en mere inkluderende og retfærdig offentlig diskurs.

Vores arbejde på sociale medier har været kendetegnet ved en proaktiv og reaktiv strategi, hvor vi, på næsten ugentlig basis, både har sat dagsordenen og responderet på nationale aktuelle begivenheder via forskellige opslag. Vi har bl.a. taget skarp afstand fra forslag, der begrænser frihedsrettighederne, som det kunne ses med vores kritik af Dansk Folkepartis beslutningsforslag om forbud af tørklæder. Samtidig har vi anerkendt og fremhævet de positive historier, eksempelvis i form af de virksomheder, der har udvist hensyn og inklusion i forbindelse med de muslimske højtider.

2023 har også været året, hvor IChange for alvor cementerede sin rolle i de landsdækkende medier. Gennem en stor og ihærdig indsats har vi i løbet af året bidraget med 10 indsigtfulde og kritiske debatindlæg i nogle af landets største skrevne medier, der har skabt bredere opmærksomhed om vigtige spørgsmål, der vedrør danske muslimer. Disse indlæg har været vigtige for at adressere og modarbejde tendenser som symbolpolitik, særlove, manglende repræsentation i medierne og diskrimination på arbejdsmarkedet.

Debatindlæggene, vi har publiceret, reflekterer vores vedvarende engagement i at fremme en konstruktiv dialog omkring de emner, der berører danske muslimer. Desuden er det en stor anerkendelse af vores rolle som en repræsentativ, vigtig og synlig stemme for de danske muslimer. Hermed har vi med indlæggene ikke kun øget repræsentationen af denne samfundsgruppe, men også sat en dagsorden, der opfordrer til handling og refleksion.

Endeligt har vi, som tidligere nævnt, endnu engang deltaget aktivt i de sete og hørte medier, primært gennem vores formands deltagelse i adskillige radio og tv-interviews, hvor det lykkedes at dele organisationens synspunkter samt få skabt rum for vigtige diskussioner om emner, som vi har bragt frem i lyset. Vi er særligt stolte over at have bidraget til DR-Debattens dækning af "Loven om utilbørlig behandling af religiøse skrifter", hvilket understreger vores stigende indflydelse og evne til at forme den offentlige samtale.

Gennem saglighed, konkrete tal og fakta, samt via vores strategiske anvendelse af sociale medier, debatindlæg og medieoptrædener har vi fortsat med at udfordre og berige den offentlige debat. Vi er fast besluttede på at bygge videre på de fremskridt, vi har gjort i 2023, og ser frem til endnu mere engagement og positive forandringer i de kommende år.



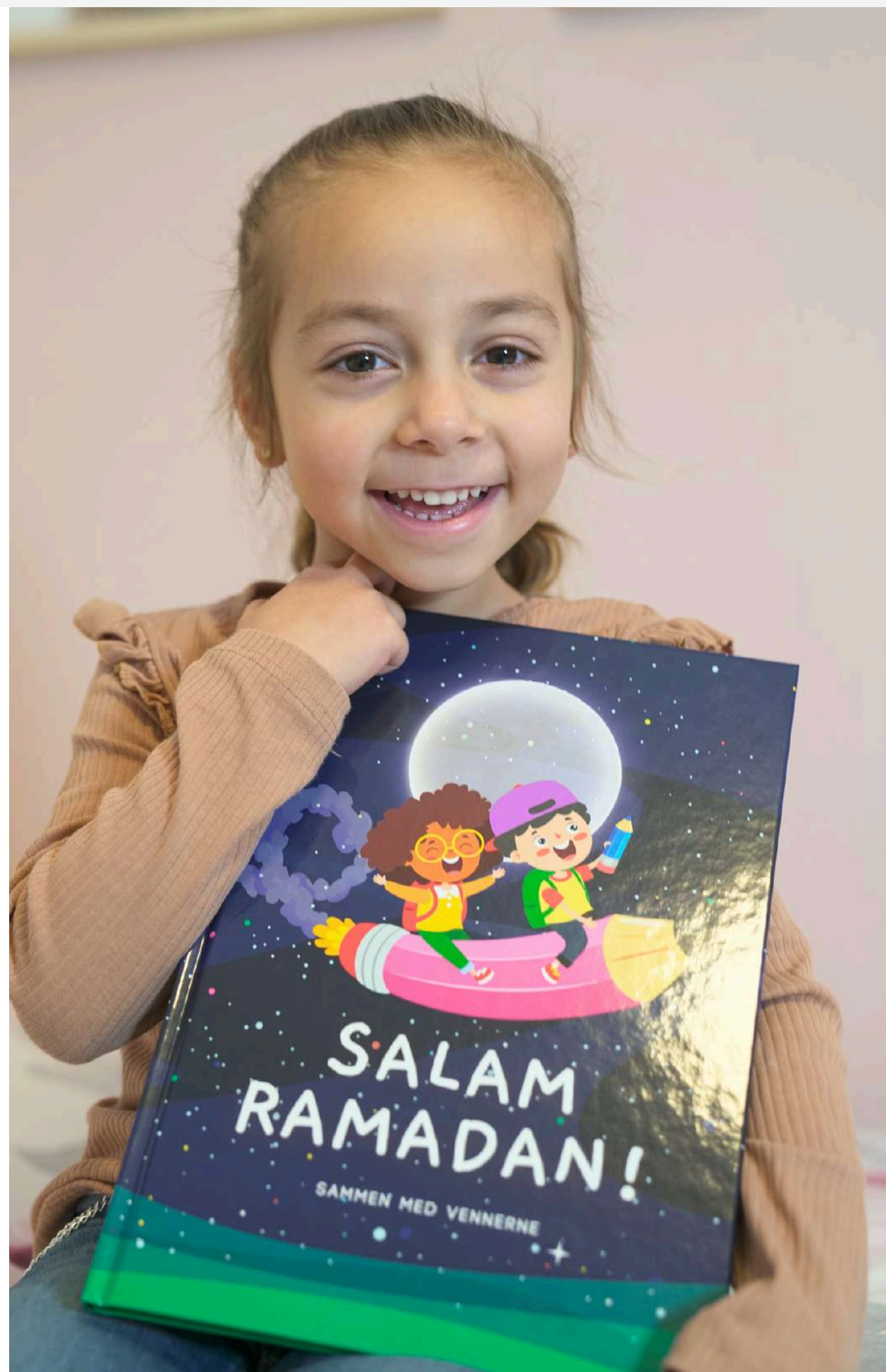
- 1 **Januar | Information**
"Danske Muslimer er stærkt underrepræsenterede i medierne"
- 2 **Februar | Altinget**
"Muslimsk organisation: Ældres syn på etniske unge bør undersøges"
- 3 **Marts | Kristeligt Dagblad**
"Nu er ramadanen i gang. Måneden handler om meget mere end at faste"
- 4 **April | Altinget**
"Muslimsk organisation: Vi bærer selv et ansvar for, at ramadanen ikke fejres i Danmark"
- 5 **Maj | Information**
"Kære statsminister: Bekæmp racismen på arbejdsmarkedet frem for at styrke den"
- 6 **Juli | Finans**
"Kære statsminister: Nu må der være råd til et mere anstændigt og inkluderende samfund"
- 7 **August | Altinget**
"Muslimsk organisation: Koranafbrændinger er klart misbrug af ytringsfriheden"
- 8 **November | Information**
"Det danske arbejdsmarked har ikke råd til at hade muslimer"
- 9 **December | Altinget**
"Danske muslimer: Det er på tide at konfrontere den dybtliggende racisme i det danske samfund"
- 10 **December | Politiken**
"Muslimsk interesseorganisation: Koranloven bør kun være begyndelsen"

Økonomisk bæredygtighed

I løbet af 2023 har IChange dedikeret de fleste af sine ressourcer på at arbejde mod at sikre organisationen økonomiske bæredygtighed. Således fortsatte vi med at bygge videre på de solide grundlag, som blev etableret i de foregående år, og har med succes udvidet vores forretningsnetværk samt økonomiske stabilitet. Det var hermed et år præget af dedikeret arbejde og betydelige landvindinger, som har banet vejen for en endnu lysere fremtid for vores organisation.

Vores erhvervstiltag, IC-Concept ApS (ICC), har oplevet en bemærkelsesværdig vækst ved at øge antallet af kunder, det betjener. Vores teams arbejde med at levere skræddersyede services og ydelser til disse virksomheder har båret frugt, hvilket har resulteret i en markant forbedring af vores økonomiske resultater. Vi har styrket vores tilbud inden for rådgivning, digital løsning og online markedsføring, hvilket har tiltrukket en bredere kundebase og cementeret vores rolle som en værdifuld partner for virksomheders vækst og succes.

Det mest markante øjeblik for ICC i 2023 var uden tvivl lanceringen og succesen af dets innovative projekt, Salam Ramadan-aktivitetsbogen. Gennem målrettet markedsføring og øget rækkevidde, både online og i fysiske butikker, opnåede vi en overvældende respons og flotte salgstal, der matchede forventningerne.



Bogen blev ikke blot et populært køb blandt muslimske familier i Danmark samt en række andre lande, men også et kærkomment bidrag til forståelsen og fejringen af Ramadanen.

Denne succes, trods den spæde start, er ikke kun en bekræftelse på kvaliteten af vores initiativer, men også på den ihærdighed og passion, som vores team har lagt i dette projekt. Salget af Salam Ramadan-bogen har ikke alene bidraget til vores finansielle resultater i 2023, men har også styrket vores brand og hjulpet os med at etablere nye forbindelser, der vil være gavnlige for fremtidige bestræbelser.

Som vi ser frem mod fremtiden, er det klart, at vores rejse mod økonomisk bæredygtighed kræver en mangfoldighed af indkomststrømme og innovative tilgange. Med de resultater, vi har opnået, er vi forpligtet til at udforske nye horisonter og tage større og mere dristige skridt. Vi er overbeviste om, at det er gennem sådanne initiativer, at IChange vil fortsætte med at blomstre og gøre en forskel i verden.

Vi vil gerne udtrykke vores dybfølte taknemmelighed over for vores dygtige og arbejdsomme ansatte samt vores samarbejdspartnere og støttere, der har bidraget til de flotte resultater i 2023. Sammen ser vi frem til flere produktive år, hvor vi vil fortsætte med at forfølge og i sidste ende realisere vores mission.

Forandringsprisen 2024

En grundpille i IChanges' arbejde er den dybfølte anerkendelse af enkeltpersoners bemærkelsesværdige bidrag til samfundet, som fremmer positiv forandring. Forandringsprisen, der er skabt med dette mål for øje, tildeles årligt en person eller gruppe, hvis ekstraordinære indsatser og engagement har haft en vedvarende effekt på menneskeliv eller samfundet som helhed. Prisen er et vigtigt element i IChanges' stræben efter at fremme et mere harmonisk og bæredygtigt samfund, og den er gennem årene blevet tildelt mange imponerende personligheder.

Forandringsprisen for 2024 tildeles den talentfulde sanger og samfundsdebattør Isam Bachiri, bedre kendt som Isam B., for hans mangeårige dedikation og indsats i at fremme samfundsharmoni og styrke sammenhængskraften i det danske samfund. Gennem sin musik og offentlige optrædener har Isam B. anvendt sin stemme og kunst til at bygge broer mellem forskellige kulturelle og sociale grupper og har aktivt arbejdet for at bekæmpe den stigende polarisering, der præger vores samfund.

I det forgangne år er Isam B.'s anerkendelse særligt betonet af hans enorme engagement og utrættelige indsats for at rette opmærksomheden mod og forsvare den nødlidende civilbefolkning under den tragiske humanitære krise i Gaza, der er kendetegnet ved folkedrab, umenneskelige forhold, udsultning og et alarmerende højt dødstal, inklusiv tusindvis af børn. I denne sammenhæng har Isam B. været en førende stemme i den offentlige debat, hvor han har kritiseret den politiske og samfundsmæssige tavshed samt Danmarks indirekte involvering i konflikten gennem våbenhandel med Israel.





I denne debat har Isam B. således været en nøglefigur, som utrætteligt har arbejdet for at oplyse den danske offentlighed om de grufulde forhold i Gaza gennem adskillige medieoptrædener og opsigtsvækkende debatindlæg. Han har brugt sin platform til at fremhæve nødvendigheden af en balanceret og velinformeret tilgang til konflikten, og han har gentagne gange opfordret til politisk handling og humanitær bistand til de nødlidende. Isam B.'s bidrag til Gaza-debatten har været afgørende for at skabe en bredere forståelse samt påvirke den offentlige mening.

Dog har dette ikke været uden personlige og professionelle omkostninger for sangeren. Brugen af sin stemme og ytringsfrihed i den offentlige debat har bl.a. kostet ham anerkendelser, såsom modtagelsen af Dialog Forums Dialogpris. Han har risikeret sit omdømme og sit levebrød som offentlig kendt person, er blevet udsat for hård offentlig kritik, og nogle politiske parter har endda krævet ham landsforvist. På trods af dette har Isam B. modigt holdt fast i sine overbevisninger og uførtrods fortsat med at tale højt, hvilket vi finder utroligt prisværdigt.

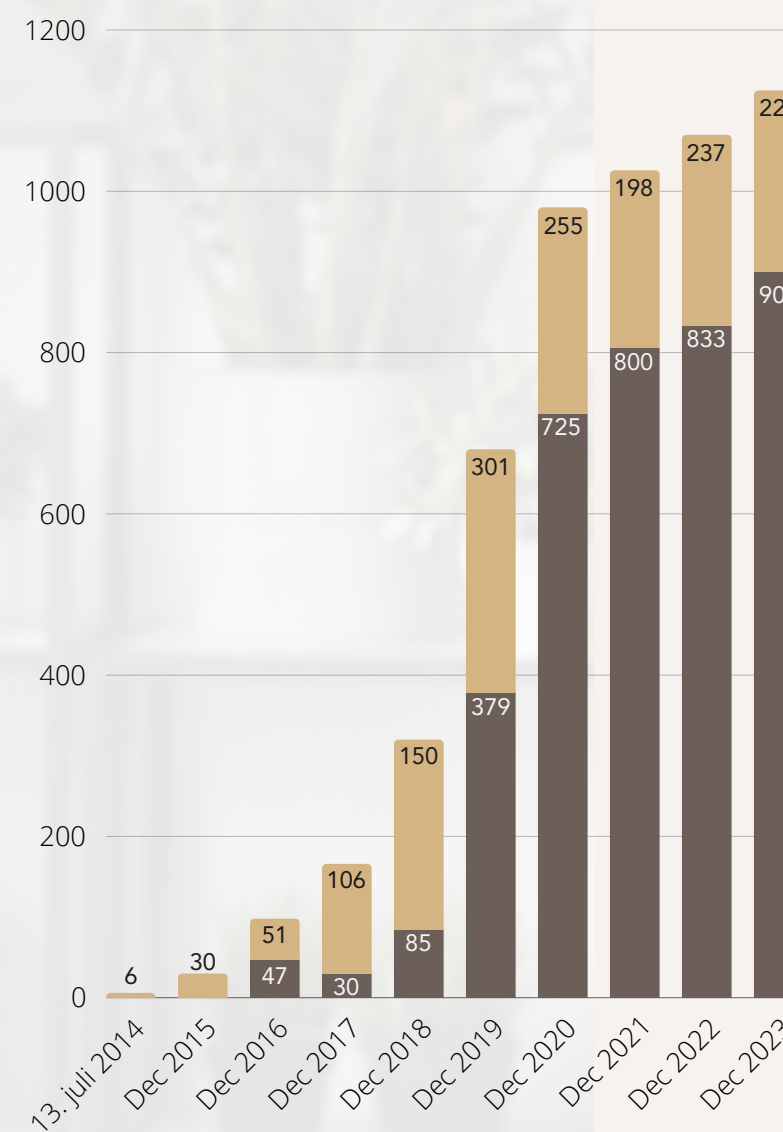
Med tildelingen af IChanges Forandringspris 2024 hyldes Isam B. for sin formidable indflydelse og sin utrættelige indsats for at fremme en mere retfærdig og medfølelse verden. Hans arbejde illustrerer tydeligt, hvordan enkeltpersoners engagement og mod kan drive den nødvendige forandring, som er essentiel for vores samfunds fremtidige velbefindende og harmoni.

Året i tal 2023



Medlemsudviklingen

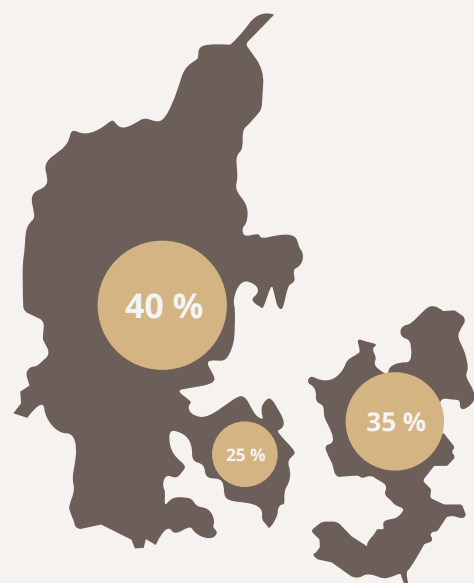
Antal medlemmer



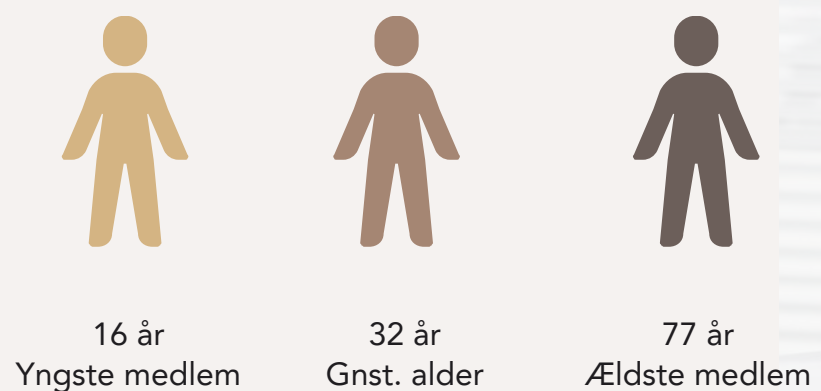
● Medlemmer

● Medlemmer Plus

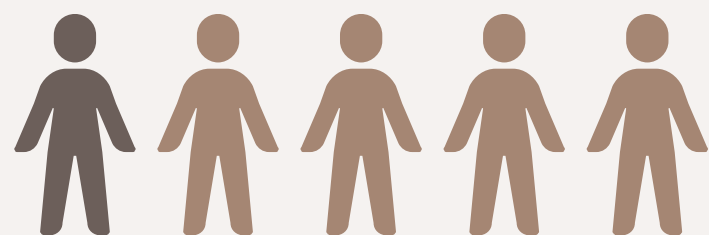
Geografisk fordeling



Gennemsnitsalder



Kontingent

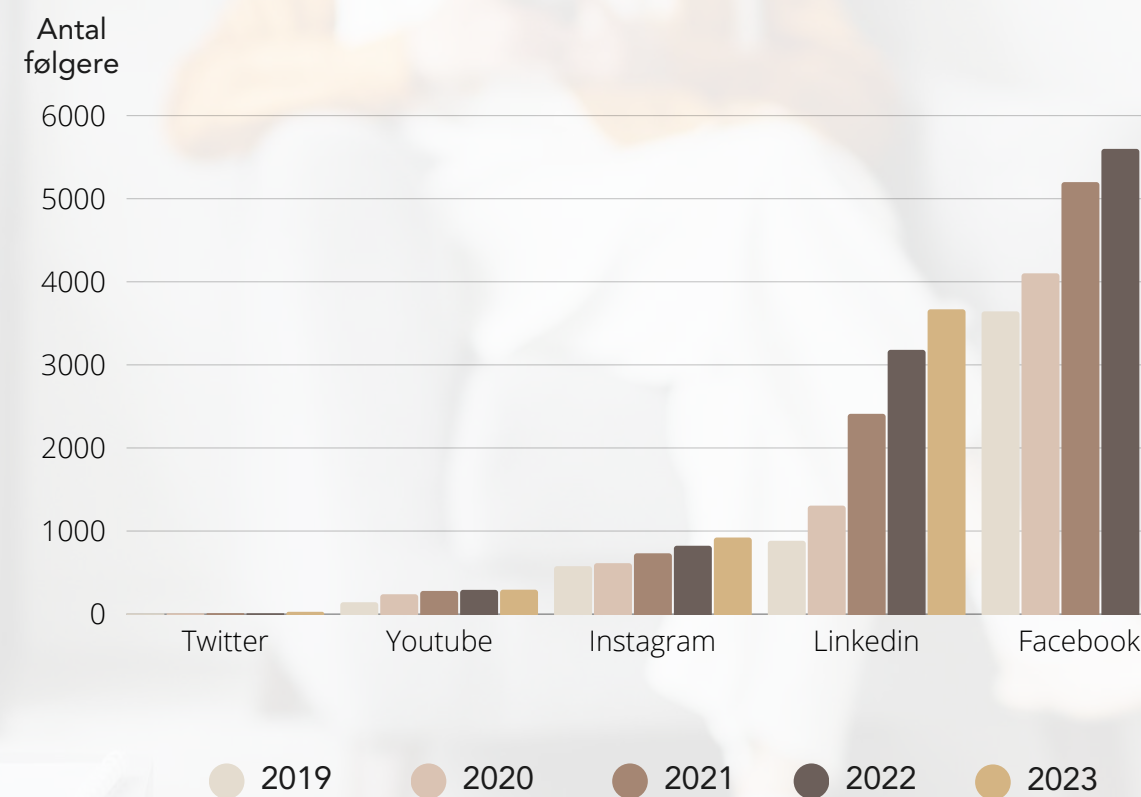


20 % af medlemmerne er medlemmer Plus (kontingentbetalende)





Udviklingen på de sociale medier





Regnskabsberetning



BY AGE

Presentations are communication tools.

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2023 - 31. december 2023 for IChange.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af organisationens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af organisationens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2023 - 31. december 2023. Regnskabsberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse den 15.06.2023

Bestyrelse

Bilal Itani
formand



Omar El-Rifai
næstformand



Mohammad Elhakim



Ebru Berra Ekici



Omar Slaiman



Ibrahim Ahmad Moussa



Den uafhængige revisors erklæring om udvidet gennemgang

Til medlemmerne i IChange

Konklusion

Vi har udført udvidet gennemgang af årsregnskabet for IChange for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.23 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.23 - 31.12.23 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores udvidede gennemgang i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens erklæringsstandard for små virksomheder og FSR – danske revisors standard om udvidet gennemgang af årsregnskaber, der udarbejdes efter årsregnskabsloven. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i afsnittet "Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet. Dette kræver, at vi planlægger og udfører handlinger med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion om årsregnskabet og derudover udfører specifikt krævede supplerende handlinger med henblik på at opnå yderligere sikkerhed for vores konklusion.

En udvidet gennemgang omfatter handlinger, der primært består af forespørgsler til ledelsen og, hvor det er hensigtsmæssigt, andre i selskabet, analytiske handlinger og de specifikt krævede supplerende handlinger samt vurdering af det opnåede bevis.

Omfanget af handlinger, der udføres ved en udvidet gennemgang, er mindre end ved en revision, og vi udtrykker derfor ingen revisionskonklusion om årsregnskabet.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores udvidede gennemgang af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved den udvidede gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus N, den 15.06.2023

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68



Lars Østergaard
Statsaut. revisor

Regnskabsberetning

Hovedaktiviteter

Organisationens hovedaktiviteter har været i form af tiltag og indsatser med det formål at sikre den økonomiske bæredygtighed samt øge synligheden og dermed repræsentationen af organisationens målgruppe. Hermed har der været særligt fokus på øget synlighed og repræsentation gennem adskillige debatindlæg i landsdækkende medier, opslag på sociale medier samt via forskellige medieoptrædener. Derudover var der sat fokus på at øge de økonomiske indtægter via en række tiltag og projekter, primært gennem kommunikationsvirksomheden IC-Concept.

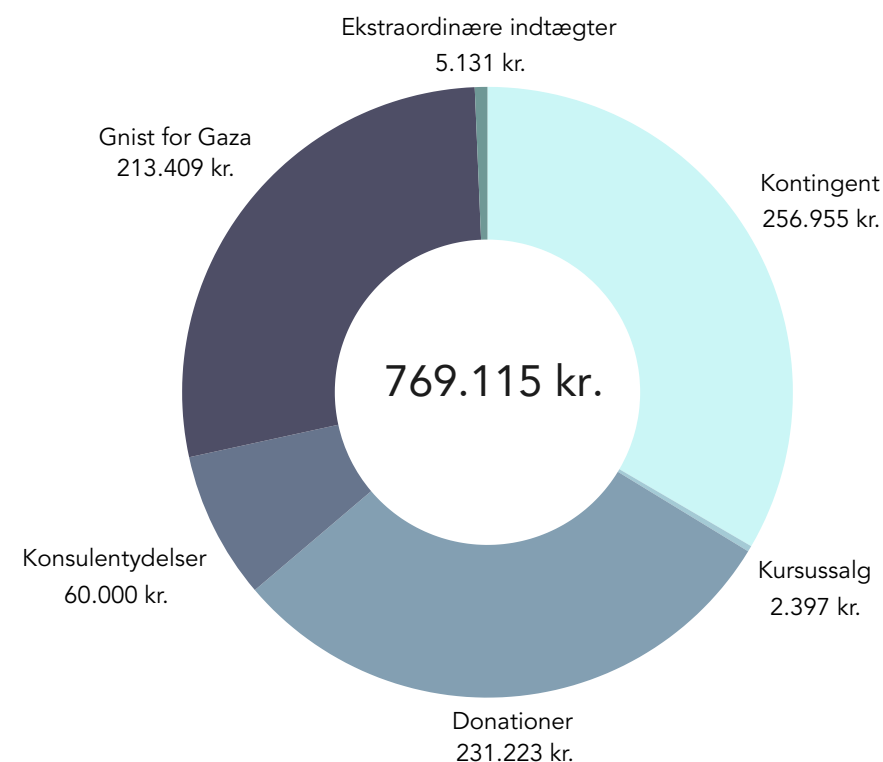
Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Årets resultat udgør et overskud på 279 t.kr. mod et underskud på 102 t.kr. sidste år. Egenkapitalen udgør 661 t.kr. pr. 31.12.2023. Overskuddet skyldes til dels indsamlingsprojektet Gnist for Gaza, salg af konsulentydelse og færre personaleomkostninger. Medlemstallet for kontingentbetalende medlemmer er faldende i en ikke betydelig grad. Samtidigt har en del eksisterende medlemmer valgt at nedjustere deres kontingent, hvor andre har valgt at bidrage med en donation udover kontingentet.

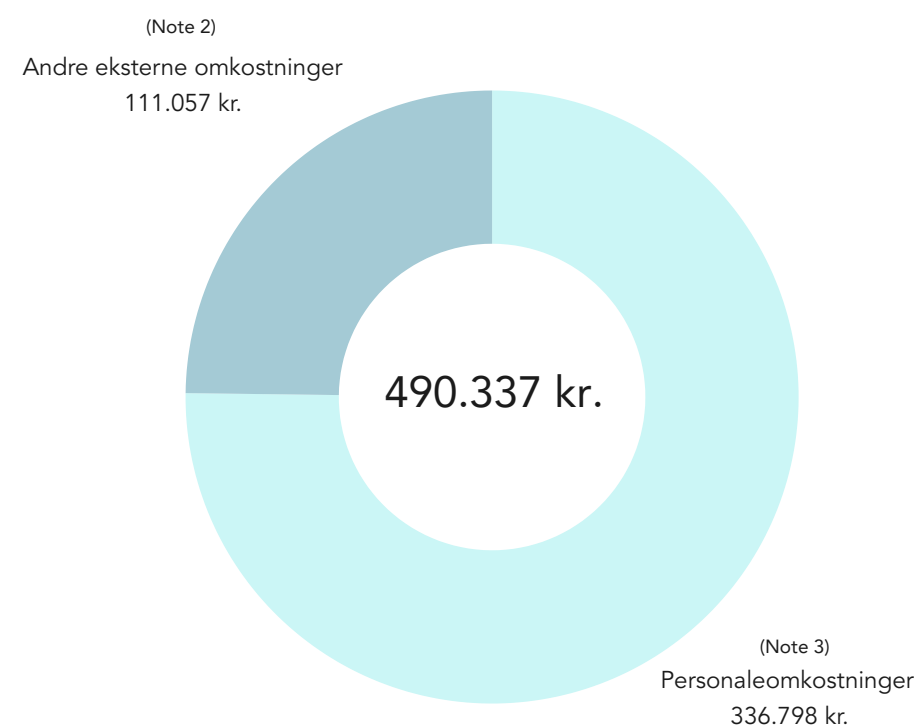
Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Indtægter



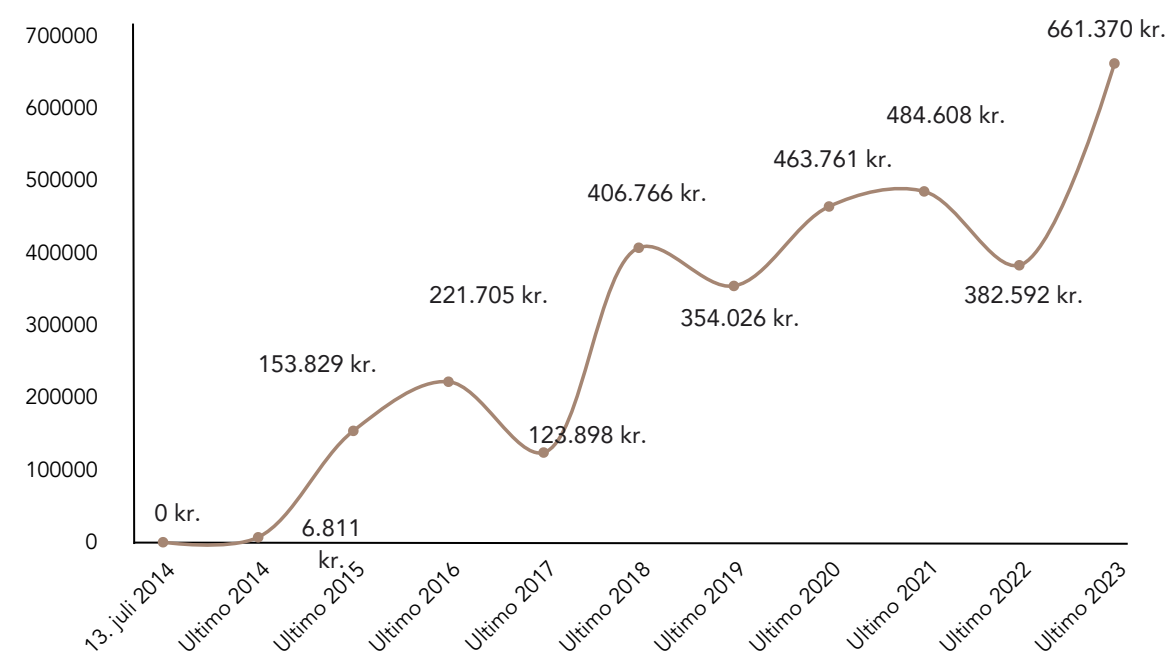
Udgifter



Resultatopgørelse for 2023

	Note	2023 kr.	2022 kr.
Nettoomsætning	1	769.115	673.286
Andre eksterne omkostninger	2	(111.057)	(276.847)
Bruttofortjeneste		658.058	396.439
Personaleomkostninger	3	(336.798)	(494.961)
Af- og nedskrivninger		0	(9.300)
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		(42.482)	5.806
Driftsresultat		(379.280)	(498.454)
Årets resultat		278.777	(102.015)
Forslag til resultatdisponering			
Overført resultat		278.777	(102.015)
		278.777	(102.015)

Egenkapital



Balance pr. 31.12.2023

	Note	2023 kr.	2022 kr.
Færdiggjorte udviklingsprojekter		0	0
Immaterielle anlægsaktiver	4	0	0
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0	42.482
Finansielle anlægsaktiver	5	0	42.482
Anlægsaktiver		0	42.482
Andre tilgodehavender		16.327	4.087
Tilgodehavender hos tilknyttede- eller associerede virksomheder		150.000	36.605
Tilgodehavender		165.438	40.692
Likvide beholdninger		545.369	359.912
Omsætningsaktiver		711.697	400.604
Aktiver		711.697	443.086
		2023 kr.	2022 kr.
Overført overskud eller underskud		661.370	382.592
Egenkapital		661.370	382.592
Leverandører af varer og tjenesteydelser		35.602	29.062
Anden gæld		14.725	31.432
Kortfristede gældsforpligtelser		50.327	60.494
Gældsforpligtelser		50.327	60.494
Passiver		711.697	443.086

Egenkapitalopgørelse for 2023

	Overført overskud eller underskud kr.
Egenkapital primo	382.592
Årets resultat	278.777
Egenkapital ultimo	661.370

Noter

	2023 kr.	2022 kr.
1. Nettoomsætning		
Kontingent	256.955	307.273
Donationer	231.223	329.266
Kursussalg	2.397	1.747
Konsulentydelse	60.000	35.000
Ekstraordinære indtægter	5.131	0
Gnist for Gaza	213.409	35.000
	769.115	673.286
2. Andre eksterne omkostninger		
Velkomstpakker	0	0
Gaver og blomster	3.179	0
Salgsfremmende aktiviteter	0	6.131
Økonomisk platform	34.604	40.913
Småanskaffelser	5.478	5.163
Abonnementer	16.578	22.119
Arrangementer	6.772	53.180
Mødeudgifter	3.151	3.430
Lokaleomkostninger	7.274	18.612
PR og tryksager	0	11.184
Revisor	23.625	28.500
Konsulentomkostninger	9.850	14.350
Uddannelse	1.996	1.719
Campus Udvikling	0	75.223
Splitmoms	-1.468	(3.676)
	111.057	276.847

Noter

3. Personaleomkostninger

Gager og lønninger	315.577	468.290
Andre omkostninger til social sikring	12.941	13.978
Øvrige personaleomkostninger	8.280	12.694
	336.798	494.961

Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte	1	1
-------------------------------------	----------	----------

4. Immaterielle anlægsaktiver

Kostpris primo		392.146
Kostpris ultimo		392.146
Af- og nedskrivninger primo		(392.146)
Årets af- og nedskrivninger		0
Af- og nedskrivninger ultimo		(392.146)
Regnskabsmæssig værdi ultimo		0

Færdiggjorte udviklingsprojekter kr.

	392.146
	392.146
	(392.146)
	0
	(392.146)

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder kr.

5. Finansielle anlægsaktiver

Kostpris primo		40.000
Kostpris ultimo		40.000
Værdireguleringer primo		2.482
Andel af årets resultat		(42.482)
Værdireguleringer ultimo		40.000
Regnskabsmæssig værdi ultimo		0

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte bestemmelser for regnskabsklasse C.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Indregningskriteriet er at kontingenter, sponsorater og andre driftsindtægter indtægtsføres i takt med, at indtægten modtages.

Indtægter af kapitalandele i datter- og associerede virksomheder

I ejerskabets resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af dattervirksomheders og associerede virksomheders resultat opgjort efter moderskabets regnskabspraksis og med fuld eliminering af urealiserede interne avancer og tab og fradrag af afskrivning på merværdier og goodwill opstået ved købsprisallokering på overtagelsestidspunktet.

Ved afhændelser indregnes eventuel fortjeneste, når de økonomiske rettigheder knyttet til de solgte kapitalandele af dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres, dog tidligst når fortjenesten er realiseret eller anses som realisabel. Desuden indgår realiserede tab udover nedskrivninger, når sådanne må konstateres.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører foreningens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger, administrationsomkostninger mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Balancen

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter udviklingsprojekter under udførelse samt færdiggjorte udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i foreningen kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3 år.

Afskrivningsperioden er vurderet ud fra aktiviteterne, som de immaterielle aktiver er knyttet til, og som vurderes som værende de mest retvisende i forhold til aktivernes økonomiske levetid.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i ejerskabets balance efter den indre værdis metode, der anses som en målemetode.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i balancen til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort efter ejerskabets regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede interne avancer og tab og med tillæg eller fradrag af resterende værdi af positiv eller negativ goodwill opgjort efter overtagelsesmetoden. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen ved købet af kapitalandelen. Vedrører den negative goodwill overtagne eventualforpligtelser, indtægtsføres negativ goodwill først, når eventualforpligtelserne er afviklet eller bortfaldet.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives i det omfang, det vurderes som uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavender, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, selskabet har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække dattervirksomheders og associerede virksomheders underbalance.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.



ICHANGE

Refshalevej 163A, 1 th.
1432 København K
CVR-nr.: 35 91 05 49