



ÅRSRAPPORT 2022

1. januar - 31. december 2022

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på foreningens
online ordinære generalforsamling den 14. maj 2023

Dirigent
Amar Khalil



I CHANGE

Refshalevej 163A, 1 th.
1432 København K
CVR-nr.: 35 91 05 49

IChange

Refshalevej 163A, 1 th.
1432 København K
Tlf.: 50 77 77 27
info@ichange.dk
www.ichange.dk

CVR-nummer: 35 91 05 49
Regnskabsår: 01.01.2022 - 31.12.2022

Bank: Danske Bank
Reg. nr.: 9579
Kontonr.: 0011776361
Mobilepay 10157

Revisor:
Beierholm, statsautoriseret revisionspartnerselskab
CVR-nummer: 32 89 54 68
Voergårdvej 2
9200 Aalborg SV

Indholdsfortegnelse

Organisationen IChange	03
Baggrund	03
Formål	06
Vision	06
Mission	06
Værdier	07
Medlemskab	10
Bestyrelse	11
Bestyrelsesberetning	14
En ny bestyrelsesperiode begynder	17
En bestyrelse med klare ambitioner	19
Folketingsvalget 2022	23
Online paneldebat	26
Fem anbefalinger til den nye regering	27
Øget repræsentation og synlighed	29
Kampen mod islamofobi og hadforbrydelser tages op	33
IChange inviteres indenfor	36
Fokus på insitutionel diskrimination	37
60 % flere ansøgninger	39
Symbolpolitikken rammer muslimske friskoler	40
Kvinden i svømmehallen	41
Religionsfriheden sættes under pres i de danske grundskoler	43
Uddannelse fortsat i højsædet	46
Fysisk undervisning gør et comeback	47
Den økonomiske bæredygtighed påbegyndes	49
Forandringsprisen 2023	53
Året i tal	59
Regnskabsberetning	67

Baggrund

Med udgangen af 1960'erne og start 70'erne immigrerede de første muslimer til Danmark. Efter mange års ophold i landet har disse muslimer efter bedste evne forsøgt at etablere en tilværelse, hvor de kunne bibeholde deres religiøse identitet og samtidig være en integreret del af samfundet.

Forskellige og modstridende interesser blandt danske muslimer har resulteret i dannelsen af for mange grupperinger og organisationer. Nogle af disse har en national og politisk tilknytning til oprindelseslandet, hvilket har været med til at svække deres rolle og underminere deres bidrag til samfundet.

Samtidig har en del politikere og meningsdannere brugt en særdeles intolerant og destruktiv retorik over for danske muslimer. Denne retorik har bl.a. medført, at unge muslimer, som er født og opvokset i Danmark, har følt sig fremmedgjorte og identitetsløse, på trods af deres dybe tilknytning til landet, og ikke mindst som resultat af et flerårigt pres og stigende stigmatisering.

Det er tid til forandring, men enhver forandring er nødt til at starte med en erkendelse. Som danske muslimer må vi erkende, at vi lever i et land, hvor vi er særdeles privilegerede, uagtet de udfordringer, vi måtte møde i samfundet. Vi trives godt som følge af samfundets velstand og frihedsrettigheder, såsom religions-, forsamlings- og ytringsfrihed.

Dermed er de centrale spørgsmål: Hvem er ansvarlig for muslimernes situation og image? Det manglende fællesskab og repræsentation? Den mangelfulde forståelse for hinanden som muslimer, for vore medmennesker og for samfundet?

Svaret er, at vi som danske muslimer er ansvarlige!



“Organisering er og forbliver vores fornemmeste opgave”

Vi er nødt til at kigge indad og foretage en selvransagelse samt forandring. Som danske muslimer skal vi forandre os selv! Forandre den måde hvorpå vi anser hinanden, vores forskelligheder og vores samfund. Vi er nødt til at tage ansvar og fralægge os offerrollen. Organisering er og forbliver vores fornemmeste opgave. Vi skal ikke lade frygten for forandring formørke vores fremtid, men i stedet lade tro, håb og hårdt arbejde forme og lysne den.

Danske muslimer skal være en ressource for hinanden, vores naboer, vores byer og vores Danmark. Vi er en stor, velfungerende og vigtig del af dette samfund, som nu må tage ansvar og etablere en solid og bæredygtig dansk platform for muslimer, der formår at udvikle, støtte og gavne muslimer og samfundet som helhed.



Formål

IChange er en interesseorganisation, der har til formål at organisere danske muslimer, således de får en repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere vil IChange rådgive og samarbejde med både offentlige og private instanser, for derigennem yderligere at styrke sammenhængskraften og fællesskabet i det danske samfund.

Vision

Dannede, engagerede og lykkelige borgere fylder de danske hjem, gader og arbejdspladser. Et samfund, der bygger på tolerance, empati og medmenneskelighed, er et forbillede for resten af de europæiske nationer.

Mission

I år 2026 er IChange rodfæstet, bæredygtig og den mest repræsentative organisation, der varetager muslimers interesser i Danmark.



Værdier

Mangfoldighed

IChange rummer forskelligheder og giver plads til individets valg og ønsker. Respekt og tolerance for forskelligheder er essentielt for, at mangfoldigheden kan trives og være til gavn. Diversiteten er en styrke og en kulturel berigelse.

Kvalitet

Alt hvad IChange producerer, udvikler og afvikler, skal være af højeste kvalitet. Med kvalitet menes, at vi værner om vores medlemmers interesser ved at sikre, at vi altid udbyder det bedst mulige. Det er vigtigt, at vi kan se os selv i spejlet og føle stolthed over vores arbejde og indsats.

Gennemsigtighed

IChange spiller en aktiv rolle i samfundet og forpligter sig derved til ærlighed og åbenhed. Det er vigtigt, at vores medlemmer samt offentligheden altid har mulighed for at opnå indsigt. Med gennemsigtigheden sigter vi efter at opnå en konstant og vedvarende tillid.



Medlemskab

Medlem

Det er helt gratis at være medlem af IChange. Som medlem er man med til at repræsenteres af IChange og indirekte understøtte den, som en repræsentativ organisation for danske muslimer. Det er IChanges pligt at værne om sine medlemmers samfundsmæssige interesser og holde dem løbende orienteret om organisationens aktiviteter og udvikling.

Medlem Plus

Månedligt kontingentbetalende medlem, som tilbydes ekstraordinære aktiviteter og services. Som Medlem Plus er man aktivt med til at støtte organiseringen af de danske muslimer og herved varetage deres interesser samt give dem en professionel og repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere giver medlemskabet mulighed for indflydelse og medbestemmelse i organisationen samt dens udvikling.

Privat sponsor

En person der støtter IChange med et fast månedligt beløb, som personen selv bestemmer og fastsætter. Som privat sponsor er man med til at støtte organisationens arbejde og udvikling. Alle, medlemmer som ikke-medlemmer, har mulighed for at støtte med et sponsorat.

Bestyrelse

Formandskab



Bilal Itani | Formand
38 år | Tandlæge



Israa Maarouf | Næstforkvinde
28 år | HR Udviklingskonsulent

Bestyrelsesmedlemmer



Mohammad Elhakim
32 år | Læge & ph.d.-studerende



Omar El-Rifai
29 år | Læge



Ebru Berra Ekici
24 år | Jurist



Omar Slaiman
22 år | Studerende & Business Analyst

Suppleanter



Ibrahim Ahmad Moussa
29 år | Farmaceut



Mariam Bahadur
29 år | Sales Specialist, IT



<p>8</p> <p>Bestyrelsesmedlemmer</p>	<p>5</p> <p>Bestyrelsesmøder</p>
<p>56</p> <p>Punkter behandlet</p>	<p>2</p> <p>Arbejdsdage</p>

Bestyrelsesberetning

For otte år siden samlede seks unge danske muslimer med en drøm om at ændre vilkårene for sig selv, deres medborgere og de fremtidige generationer. De var, som så mange andre, trætte af den herskende splittelse blandt danske muslimer, den mangeårige destruktive og stigmatiserende offentlige diskurs, og vigtigst af alt, den manglende professionelle organisering samt fælles repræsentation.

Man indså ret klart, at der var brug for en forandring, og at ansvaret for denne forandring primært lå hos de danske muslimer selv. Drømmen blev således konkretiseret i en mission og manifesteret i form af organisationen IChange, som henover tre forskellige bestyrelsesperioder, skulle bygges op til at være en rodfæstet, bæredygtig og den mest repræsentative organisation for danske muslimer.

Otte år og hele to bestyrelsesperioder senere, og takket være den enorme indsats fra de to forrige bestyrelser, vores ansatte og frivillige, er IChange nu vokset til en af de største organisationer for danske muslimer, og samtidig også et af de mest mangfoldige og repræsentative af slagsen. Desuden er IChange blevet et rodfæstet og etableret navn i samfundet med en klar identitet.

2022 var dermed et historisk år på mange fronter, da det var et overgangså til den tredje og sidste bestyrelsesperiode. Nøglerne og ansvaret for den fuldstændige realisering af den ambitiøse mission blev således overdraget til os som nyvalgt bestyrelse. Selvom vi har et rigtig stærkt og solidt udgangspunkt at bygge videre på, så mangler den mest udfordrende og sværeste opgave, nemlig at sikre den økonomiske bæredygtighed, således IChange kan videreudvikles til en primært professionelt drevet organisation, og derigennem opnå sit fulde potentiale.



“

Rejsen de næste fire år bliver spændende, men selvfølgelig også udfordrende og afgørende for realiseringen af vores mission. ”

Med dette som den primære drivkraft og på baggrund af anbefalingen fra den tidligere bestyrelse satte vi som ny bestyrelse med det samme fokus på opnåelsen af den økonomiske bæredygtighed, som den højeste prioritet for vores bestyrelsesperiode. Således allokerede vi en del ressourcer til, samt foretog økonomiske investeringer i bestemte nytænkende erhvervsmæssige tiltag, som allerede fra 2023 skal munde ud i at opnå et økonomisk overskud.

Bestyrelsens anden hovedprioritet var at fortsætte med og videreudvikle på repræsentationen af danske muslimer, og derigennem skabe en reel forskel i deres hverdag. Således var 2022 det år med den hidtil mest ekstraordinære indsats for at opnå øget synlighed samt repræsentation af danske muslimer i den offentlige debat, både på de sociale og etablerede medier. Indsatsen resulterede i flere bragte indlæg og citeringer i forskellige landsdækkende aviser, medvirken i både radioen og tv-avisen, samt flere debatskabende opslag på de sociale medier, som alle øgede opmærksomheden på vigtige og relevante emner samt udfordringer for danske muslimer.

Vores konstante synlighed, proaktive indsats og involvering i de danske muslimers mærkesager har desuden cementeret vores position, som en vigtig samarbejdspartner og samfundsspiller. Aldrig før har vi oplevet så mange henvendelser fra journalister, politikere, forskere og andre interessenter, der anser IChange som en professionel repræsentant for danske muslimer. Dette kulminerede bl.a., da vi blev inviteret indenfor af Justitsministeriet til et sparringsmøde omkring den kommende handlingsplan mod racisme.

2022 var også et vigtigt valgår og derfor blev der, traditionen tro, lagt særligt fokus på aktiviteter, der skulle fremme den demokratiske valgdeltagelse blandt danske muslimer, såvel som indvandrere og efterkommere. Uddannelse og dannelse var derudover i højsædet, idet vi tilbød kurser online på vores helt egen undervisningsplatform, og samtidig også åbnede op for fysisk afholdte kurser.

Rejsen de næste fire år bliver spændende, men selvfølgelig også udfordrende og afgørende for realiseringen af vores mission. I den nyvalgte og topmotiverede bestyrelse er vi dog meget forventningsfulde og positive for fremtiden, ikke mindst takket være alle de dygtige, arbejdsomme og dedikerede ildsjæle i sekretariatet, og grundet opbakningen fra vores trofaste medlemmer. Med jer ombord og en fælles indsats fra os alle skal vi nok lykkes med at komme i mål og gøre den otteårige drøm til en realitet.



“ Vores konstante synlighed, proaktive indsats og involvering i de danske muslimers mærkesager har desuden cementeret vores position, som en vigtig samarbejdspartner og samfundsspiller. ”



En ny bestyrelsesperiode begynder

Det var med rigtig stor glæde og fornøjelse, at IChange i april 2022 langt om længe kunne byde sine medlemmer velkommen til årets ordinære generalforsamling. Om end de to forrige år, grundet de særlige omstændigheder og restriktioner, bød på nytænkende og succesfulde online generalforsamlinger, så manglede der alligevel en meget vigtig brik for at fuldende oplevelsen, nemlig medlemmernes fysiske tilstedeværelse. Derfor var vi lykkelige over atter at kunne samle IChange-familien i Nyborg til en mindeværdig generalforsamling.

Den ordinære generalforsamling blev også en historisk en af slagsen, idet IChanges anden bestyrelse afsluttede sin fireårige periode og dermed takkede af efter fire udviklende og produktive år. Midt i en verdensomspændende pandemi og trods de mange udfordringer, så formåede denne bestyrelse, i samarbejde med sekretariatet og de frivillige, at offentliggøre IChange og vækste den til en veletableret, mangfoldig og repræsentativ organisation for danske muslimer.

Grobunden var således lagt til, at der nu skulle vælges en ny bestyrelse, som skulle have ansvaret for at sætte retningen for de næste fire afgørende og vigtige år, og således føre IChange mod realiseringen af sin mission. Hermed fik medlemmerne valgt IChanges tredje og nuværende bestyrelse, bestående af fem nye medlemmer, en genvalgt formand og to suppleanter. Udover at være mangfoldig og repræsentativ, udgøres den nyvalgte bestyrelse af yderst topmotiverede og kvalificerede medlemmer med de nødvendige kompetencer til at varetage den store opgave.

Som et tydeligt bevis på deres ansvarsbevidsthed trak den nye bestyrelse hurtigt i arbejdstøjet i løbet af andet halvår, hvor de afholdte flere møder samt arbejdsdage. Den første og vigtigste opgave var at sætte delmålene og strategien for den nærmeste fremtid, således der er klarhed om de forskellige opgaver og nødvendige tiltag for at realisere IChanges mission. Bestyrelsen var med det samme enige om, at opnåelsen af den økonomiske bæredygtighed havde højest prioritet, hvorfor de fleste kommende indsatser og aktiviteter fra IChanges side vil centrere sig omkring den økonomiske vækst.

En bestyrelse med klare ambitioner

For at få et bedre indblik i den nye bestyrelse fortæller de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer her lidt om sig selv, hvad den fireårige bestyrelsesperiode betyder for dem, og hvad deres ambitioner for de kommende fire år er.

Bilal Itani, Formand

“Det har været en stor fornøjelse for mig at have repræsenteret organisationen som formand gennem de sidste fire år, og dermed er det en kæmpe ære at blive genvalgt som formand. Med stor ærefrygt ser jeg frem til at leve op til medlemmernes tillid og det kæmpe ansvar som det medfører. Jeg mener medlemmerne har valgt en yderst stærk og kompetent bestyrelse, som er meget motiveret til at komme i gang med arbejdet, og som jeg personligt glæder mig meget til at samarbejde med. Jeg tror resolut på, at hvis vi alle fortsætter med samme dedikation og overbevisning i vores arbejde som hidtil, så skal missionen nok opnås. Vores vigtigste opgave som bestyrelse bliver at sikre dette.”

Israa Maarouf, Næstforkvinde

“Som bestyrelsesmedlem er min ambition, at IChange i større grad opleves som en skarp medspiller i medlemmernes hverdag samt ude i samfundet. Det er vigtigt, at det er IChange, man først tænker på og går til som myndighed eller privatperson når man ser en mulighed eller oplever en samfundsmæssig problemstilling der vedrører muslimer i Danmark. Det er også vigtigt, at vi hjælper hinanden gennem det netværk, vi har opnået i medlemsgrupperne, således det er IChanges netværk, man først tænker på at række ud til, når man som medlem har brug for hjælp.”

Omar Slaiman, Bestyrelsesmedlem

“I de kommende år er det min ambition for IChange at opnå økonomisk uafhængighed, så vi kan udvide vores indflydelse og aktiviteter. Dette er en realistisk og nødvendig målsætning, hvis vi ønsker at fremme danske muslimers interesser i samfundet på en effektiv måde. Ved at skabe bæredygtig og langsigtet økonomisk vækst, kan vi fortsætte med at udvikle innovative projekter og initiativer, der kan gøre en forskel i vores samfund. Samtidig skal vi i IChange fortsætte med at engagere og styrke vores netværk af samarbejdspartnere, så vi kan nå ud til endnu flere mennesker og skabe større forandringer. Gennem vores arbejde vil vi selvfølgelig fortsat kæmpe for lighed, retfærdighed og inklusion i samfundet, og vi er fast besluttede på at nå vores mål.”



Mohammad Elhakim, Bestyrelsesmedlem

“IChange skal understøtte og styrke danske muslimer muligheder for og rettigheder til fortsat at være aktivt bidragende medborgere, der skaber en positiv forandring i samfundet, uden at skulle gå på kompromis med deres værdier og principper. Dette kan vi opnå ved at presse for en nultolerance over for racistisk hadtale og stigmatisering især i det offentlige rum, på uddannelsesinstitutionerne og på arbejdspladsen, således danske muslimer kan føle sig trygge ved at bevare deres muslimske identitet og religiøse praksis. IChange skal derfor favne bredt og være i stand til at repræsentere muslimer i Danmark på tværs af deres forskelligheder, samt på professionel vis indgå i dialog og relevante samarbejder med civilsamfundsorganisationer, offentlige myndigheder og private aktører, m.fl.”

Ebru Berra Ekici, Bestyrelsesmedlem

“Mine ambitioner for de kommende år som bestyrelsesmedlem i IChange er, at vi som organisation er mere synlige i medierne. At vi kan være de danske muslimers talerør ud til samfundet, hvor deres samfundsproblemer kommer ud i lyset. Et andet punkt der er meget vigtigt for mig er sammenholdet i vores organisation. Derfor ønsker jeg, at vi i de kommende år arbejder på vores sammenhold og formår at få endnu flere med i vores organisation, så vi sammen kan være med til at skabe vigtige forandringer, der giver værdi i alles hverdag.”

Omar El-Rifai, Bestyrelsesmedlem

“IChange skal være rodfæstet og økonomisk bæredygtig, således vi kan varetage vores medlemmers samfundsmæssige interesser. Vi skal have skabt økonomisk vækst mhp. at sikre fast personale, der står for drift og udvikling af organisationen samt varetager muslimernes samfundsmæssige interesser professionelt. Samtidigt skal vi udvikle vores medlemmer og rekruttere flere medlemmer mhp. at sikre en bred og talstærk repræsentation overfor offentlige og private instanser.”



Ibrahim Ahmad Moussa, Suppleant

“Jeg har et stærkt ønske om, at IChange opnår en status af økonomisk uafhængighed, hvor der er nok indkomst til at dække omkostningerne for drift, løn mm. Fordelene ved økonomisk uafhængighed er først, at organisationen består, men vigtigere er det, at de ansatte får arbejdsro til at udøve det, som IChange står for, dermed vil der være mulighed for rekrutteringsoptimering. At opnå ovenstående er min ambition som suppleant i den nuværende bestyrelsesperiode, da det, mener jeg, er det vigtigste for organisationen på nuværende tidspunkt.”

Mariam Bahadur, Suppleant

“Mine ambitioner for IChange i er, at vi bliver en bæredygtig organisation, og at alle i Danmark har stiftet bekendtskab med os eller hørt om os. Jeg ønsker, at vi er repræsentative i medierne og er med til at give danske muslimer en stemme, som ikke er påvirket af negativ retorik. Selvom vi allerede er ret godt på vej, så er der stadig meget at opnå for at realisere denne drøm. Det kræver også, at vi er endnu mere repræsentative blandt danske muslimer, at vi samarbejder med andre instanser og ikke er bange for at tage dialogen. IChange skal danne bro mellem offentlige instanser og forskellige grupper i samfundet, således vi kan hjælpes ad og samarbejde for at skabe en bedre fremtid for os selv og de fremtidige generationer.”

Folketingsvalget 2022

Et af IChanges vigtigste mærkesager er konstant at øge den demokratiske forståelse og deltagelse blandt sin målgruppe. Anden halvdel af 2022 var en oplagt mulighed for at fortsætte dette vigtige arbejde grundet Folketingsvalget 2022, som fandt sted den 1. november. Derfor tog de fleste af vores indsatser og aktiviteter i denne periode afsæt i netop valget, med det formål at fremme den demokratiske deltagelse blandt borgere af anden etnisk herkomst end dansk, hvor valgdeltagelsen halter sammenlignet med etnisk danske borgere, samt for at italesætte danske muslimers vigtigste interesser og mærkesager.

Traditionen tro var der i perioden op til valget dermed stor aktivitet på IChanges sociale medier. Vi producerede flere opslag, som både var informative og debatskabende og satte fokus på vigtigheden af at deltage i den demokratiske proces, især som samfundsminoritet, samt hvilke konsekvenser det kan medføre ikke at gøre brug af sin stemmeret og således være underrepræsenteret i det politiske system. Opslagene skabte god opmærksomhed om emnet og opnåede rigtig godt engagement på de sociale medier, hvor flere forskellige parter bidrog til den berigende og vigtige diskussion. Herudover blev IChanges formand, Bilal Itani, citeret om emnet i forskellige landsdækkende aviser, heriblandt i Politiken, hvor der blev kommenteret på problematikken med underrepræsentation af etniske minoriteter og konsekvenserne heraf.



Der vil være en forholdsvis stor befolkningsgruppe, der ikke er repræsenteret i det øverste politiske lag, hvor de vigtigste beslutninger træffes. Det kan betyde, at minoriteters mærkesager og interesser i en vis grad tilsidesættes og underrepræsenteres. ”

Bilal Itani,
formand for IChange i Politiken



"...For os viser reaktionerne mod forslaget, at der blandt danske muslimer er en udbredt demokratisk grundopfattelse, hvilket regeringen burde italesætte som et kæmpe aktiv for det danske samfund. Desuden viser det, hvor lidt undertrykte de muslimske kvinder i virkeligheden er, når de selv fører an i modstanden..."

Denne nye generation af kritiske samfundsborgere burde politikerne værne om og være glade for. Det er vi."



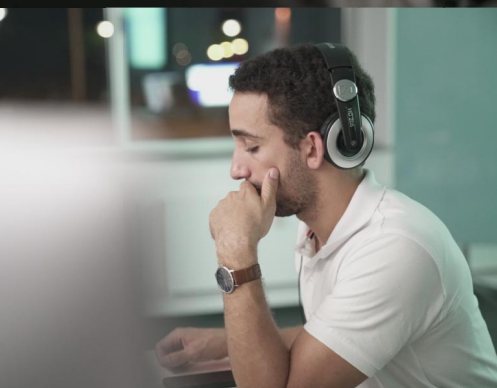


Online paneldebat

I IChange har vi den overbevisning om, at vi primært selv er ansvarlige for at skabe forandringen i vores liv. Dette gælder i særdeleshed op til valg, hvor vi anser det som en pligt at engagere sig i valgprocessen og stemme. Som danske muslimer ønsker vi nemlig ikke at stå uden for døren, når der træffes afgørende politiske beslutninger, men ønsker derimod at tage del i den politiske ledelse af Danmark.

Desværre så har flere års politisk dæmonisering sat sine spor blandt etniske minoriteter, og i særdeleshed danske muslimer. Stemmeprocenten er lavere hos denne samfundsgruppe og mange udtrykker, at de ikke føler sig repræsenteret i dansk politik. Således halter det nogle steder med sammenhængskraften i samfundet. Der er behov for aktivt samfundsengagement hos nogle minoriteter og derudover mere inklusion og mindre marginalisering fra politisk hold.

Med udgangspunkt i dette fik IChange i oktober 2022 arrangeret et af valgkampens første online paneldebatter, hvor politiske kandidater fra syv folketingspartier blev inviteret ind for at debattere vigtige politiske emner med særligt fokus på sammenhængskraften i Danmark, både på politisk- og borgerniveau. Paneldebatten blev streamet på IChanges socialmedieplatforme, hvor de mange seere kunne følge med online i en yderst velorganiseret og anderledes tankevækkende paneldebat, der satte danske muslimers mærkesager på politikernes dagsorden. Vi takker de deltagende politikere samt arrangørerne bag paneldebatten, som knoklede for, at arrangementet kunne blive en stor succes.



Fem anbefalinger til den nye regering

Den historiske og nyvalgte regering ved Folketingsvalget 2022 tog også historisk lang tid at forhandle på plads. Denne periode benyttede vi os af i IChange til at udarbejde fem konkrete anbefalinger til den kommende regering, som de samt andre politikere forhåbentlig kunne lade sig inspirere af, når regeringsgrundlaget skulle forhandles på plads. Emnerne vedrørte naturligvis danske muslimer som målgruppe og opfordrede generelt til mindre symbolpolitik og mere inklusion samt medmenneskelighed i dansk politik. De fem anbefalinger blev derfor sendt til samtlige folketingspolitikere for at vise, at danske muslimer også tager et ansvar og rækker hånden ud for yderligere at styrke sammenhængskraften i samfundet.



Læs anbefalingerne til den nye regering på www.IChange.dk/om-os

“

Det er helt afgørende, at der skabes en forvaltningskultur, hvor vores viden, erfaring og ekspertise inddrages, for på den måde at skabe større mulighed for, at danske muslimer kan føle sig reelt inddraget og som en del af det danske samfund.

Anbefaling 1 - Inklusion

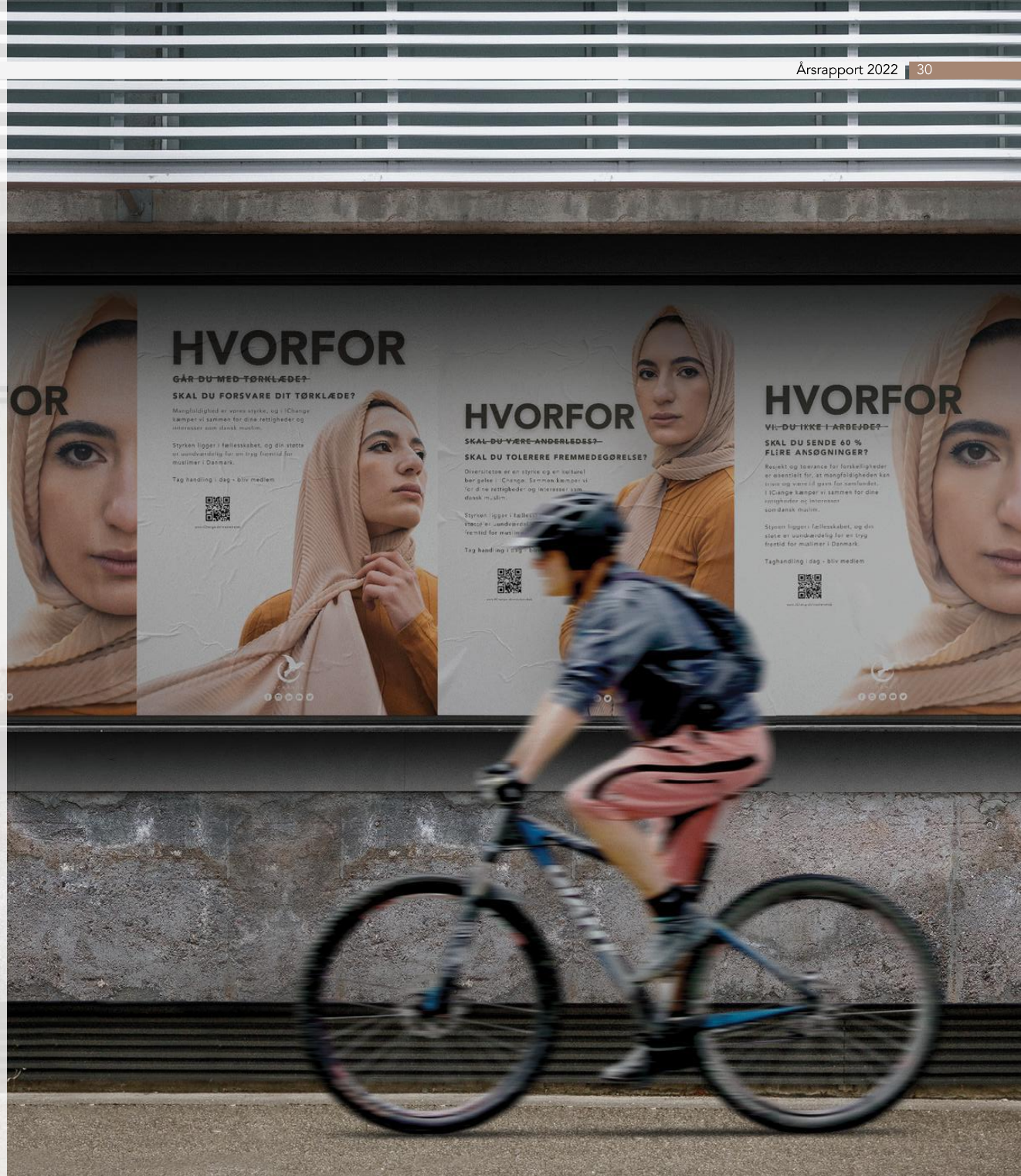
”

Øget repræsentation og synlighed

IChange er sat i verden for at varetage danske muslimers interesser i samfundet og sikre denne minoritet en repræsentativ, professionel og nuanceret stemme i den offentlige debat. 2022 var således det år, hvor IChange for alvor skruede op for varetagelsen af denne vigtige opgave. Formålet var at markere medlemmernes holdninger og mærkesager samt nuancere den offentlige debat når det gælder danske muslimer ved at være særligt aktive på de sociale medier med løbende samfundsrelevante opslag, samt på de landsdækkende medier med forskellige tiltag.

Året igennem producerede IChange hermed flere forskellige opslag på vores diverse sociale medier for enten at kommentere på aktuelle emner omhandlende danske muslimer, eller for selv at sætte dagsordenen og skabe en sund debat omkring særlige emner, friheder og rettigheder hos denne minoritet. Underbygget med saglighed, konkrete tal og fakta blev emner såsom manglende repræsentation og organisering af danske muslimer, håndtryksloven, symbolpolitik og særlove, således markeret og konstruktivt kritiseret af organisationen i den offentlige debat. Dette førte til øget synlighed, debatskabende interaktioner og stort engagement på vores offentlige opslag.

Som et nyt tiltag fik vi også benyttet os af en markedsføringskampagne for at gøre endnu mere opmærksom på IChanges arbejde og vigtige samfundsrolle, samt nå ud med vores budskaber til endnu flere borgere. Således kørte vi i løbet af det sidste halvår en kampagne, vi valgte at kalde "Hvorfor", som i bund og grund handlede om, hvorfor IChange er sat i verden. Kampagnen blev lavet i form af reklamer på de forskellige socialmedieplatforme, og derudover blev der uddelt flyers og hængt posters op i forskellige offentlige institutioner med positive resultater og øget synlighed til følge.





“
For andet år i træk
lykkedes det også IChange
at komme med i TV-avisen,
da formanden Bilal Itani
blev interviewet.. ”

2022 var også det år hvor vi for alvor fik en fod ind i de landsdækkende medier med adskillige opmærksomhedsskabende, oplysende og kritiksøgende debatindlæg i nogle af de største landsdækkende aviser. Eksempelvis fik vi bragt et debatindlæg i Altinget, omhandlende den mangelfulde repræsentation af danske muslimer i samfundet, konsekvenserne heraf og de danske muslimers eget ansvar for at løse denne store udfordring.

Herudover deltog både formanden og næstforkvinden for IChange i de hørte medier med forskellige radiointerviews for at snakke om og konkretisere aktuelle emner, som vi selv havde bragt på banen og sat dagsordenen for. For andet år i træk lykkedes det også IChange at komme med i TV-avisen, da formanden Bilal Itani blev interviewet og fremlagde organisationens holdning til tørklædedebatten i de danske grundskoler.

Kampen mod islamofobi og hadforbrydelser tages op

I de seneste år har man desværre set en markant stigende tendens til hadforbrydelser begået mod muslimske borgere. Man har løbende været vidne til flere episoder med fysisk og verbal vold begået mod muslimske borgere, hvoraf nogle endda fik opmærksomhed i adskillige danske medier. Dette er et virkelig alvorligt problem, for ingen borgere i Danmark skal føle sig utrygge på baggrund af deres tro eller tilhørsforhold. Derfor valgte vi allerede i 2021 at italesætte denne negative tendens og handle, ved helt konkret at række hånden ud til folketingspolitikere og invitere dem til et dialogmøde om emnet, hvor vi i selskab med flere folkevalgte fik diskuteret hadforbrydelser og løsningsforslag.



I starten af 2022 fik vi fulgt op på dette initiativ ved at sende et brev til justitsministeren, kulturministeren, undervisningsministeren samt de fleste folketingspolitikere for at gøre opmærksom på vigtigheden af inddragelsen af danske muslimer i den kommende handlingsplan for forebyggelse af racisme. I det Danmarks største minoritet, muslimer, blev mål for 45% af alle registrerede religiøst motiverede hadforbrydelser i 2020, var det et essentielt fokus fra vores side, at handlingsplanen blev udarbejdet med konkrete tiltag til forebyggelse af islamofobi.

Hermed intensiverede vi vores arbejde og bragte ekstra opmærksomhed i mediernes omkring den voksende islamfobi via forskellige tiltag såsom et debatindlæg i Altinget, omhandlende den manglende inddragelse af danske muslimer i handlingsplanen mod racisme, samt en deltagelse i et interview på radio 24syv, hvor formanden for IChange konkretiserede vigtigheden af behovet for inddragelsen af Danmarks største minoritet i handlingsplanen.

Som interesseorganisation for danske muslimer var det også vigtigt, at vi fik inddraget vores målgruppe og fik deres holdninger og meninger om emnet gjort til kende, hvorfor vi også lavede en offentlig survey, der kastede lys på danske muslimers bekymringer og afsavn som borgere anno 2022. Resultaterne var yderst interessante og brugbare i vores kommende arbejde.

“Jeg er bekymret for fordomme, "dem og os", fjendtlighed over for hinanden og ikke mindst at de muslimske drenge møder alt for meget modstand og fordomme på deres vej, som kan få dem på afveje.”

Anonym
Survey for danske muslimer 2022





Hadforbrydelser skyldes ofte uvidenhed, misinformation og frygt. Derfor er dialog og oplysning et essentielt led i forebyggelse af hadforbrydelser og hadtale.

Fra "Anbefalinger til handlingsplanen mod racisme"

IChange inviteres indenfor

Disse forskellige tiltag og vores konstante opråb til de relevante udvalg og politikere gav heldigvis pote, idet IChange først og fremmest blev inviteret af Radikale Venstre til et borgermøde om handlingsplanen mod racisme. Her deltog IChange med fem repræsentanter, som var glade for at blive inddraget i processen, og fik vigtig viden med sig om, hvad der er afgørende at have med i handlingsplanen, samt hvorledes racisme reelt kan forebygges.

Herudover blev IChange kontaktet af Justitsministeriet, som inviterede os, blandt andre relevante organisationer, til et møde for at sparre om tiltag til handlingsplanen mod racisme. Dette var en klar anerkendelse af IChanges arbejde og vigtige rolle som interesseorganisation for danske muslimer. Således fik vi udarbejdet to konkrete og håndgribelige forslag til den kommende handlingsplan mod racisme, som vi præsenterede til det succesfulde og berigende møde, hvor vi samtidig også slog et slag for vigtigheden af den praktiske inklusion af danske muslimer i handlingsplanen.

Vi takker alle der har bidraget til denne proces samt politikerne bag. Det er helt klart et skridt i den rigtige retning for IChanges arbejde som interesseorganisation for Danmarks største minoritet, og samtidig også et tydeligt bevis på, at det godt kan betale sig at være organiseret og dermed rabe professionelt op, når det er nødvendigt og mest afgørende.



Fokus på institutionel diskrimination

Danske muslimer har været en fast bestanddel af samfundet i over 50 år og har med tiden, og flere generationer efter, vokset sig til at være Danmarks største minoritet, udgørende ca. 5 % af den danske befolkning. Dette gør samtidig islam til Danmarks andenstørste tro.

Selvom denne befolkningsgruppe har haft sin andel af modgang og egne udfordringer i årenes løb, så har den, især med de nyere generationer, vokset sig til at være en essentiel, aktiv og yderst bidragende del af samfundet. Flere undersøgelser peger således på, at langt størstedelen af de nyere generationer af muslimer klarer sig mindst ligeså godt som alle øvrige danske medborgere, målt på flere afgørende parametre såsom indkomst, skattebetaling, karaktergennemsnit i folkeskolen og antal uger på overførselsindkomst.

Trods dette faktum står danske muslimer i dagens Danmark dog stadig overfor et stort problem, nemlig institutionel diskrimination. Disse minoritetsborgere udsættes hermed til stadighed for flere episoder af strukturel diskrimination, hvor deres muligheder og frihedsrettigheder indskrænkes på baggrund af deres etniske eller religiøse tilhørsforhold, enten på individniveau eller som samlet befolkningsgruppe.

Som interesseorganisation for danske muslimer gik meget af IChanges arbejde i løbet af det seneste år derfor ud på at kaste lys over dette alvorlige samfundsproblem og bekæmpe samt modarbejde det på forskellig vis. I det efterfølgende fremhæver vi således flere tilfælde af institutionel diskrimination, som IChange beskæftigede sig med i løbet af 2022.



“

Dette er et slag i ansigtet for ligestillingen og de mange dygtige muslimske jobansøgere, som i årevis har knoklet og kæmpet for at bidrage til arbejdsmarkedet og samfundet som helhed.

”

60 % flere ansøgninger

Hvad der længe har været kendt og oplevet blandt muslimske jobansøgere blev endeligt bekræftet af forskningen. Tørklædebærende kvinder skal sende 60 procent flere jobansøgninger end en etnisk dansk kvinde for at blive kaldt til det samme antal samtaler, på trods af, at kvinderne har samme kvalifikationer. Dette er et slag i ansigtet for ligestillingen og de mange dygtige muslimske jobansøgere, som i årevis har knoklet og kæmpet for at bidrage til arbejdsmarkedet og samfundet som helhed.

Alt imens det danske liberale arbejdsmarked oplevede stor mangel på kvalificeret arbejdskraft, og hvor regeringen fremsatte lovforslag om at komme forskelsbehandling på baggrund af alder til livs, syntes vi det var mere end på tide til, at danske politikere også tog hånd om diskrimination på baggrund af religiøst tilhørsforhold. Dette opfordrede IChange til gennem et opslag på de sociale medier, hvor vi satte fokus på problematikken og udtrykte vores uforbeholdne støtte til de udsatte jobansøgere.



Symbolpolitikken rammer muslimske friskoler

Symbolpolitikken var i allerhøjeste grad på banen endnu engang, da Socialdemokratiet med Statsministeren i spidsen luftede ideen om et forslag om at lukke muslimske friskoler, og endda gik skridtet videre ved at bede kommunerne om at forberede sig på at tage imod eleverne fra muslimske friskoler i folkeskolen, velvidende, at beslutningen strider imod grundloven.

Det var ikke første gang, at regeringen markerede sig på dette område, men denne gang kom det særlig belejligt op til Folketingsvalget 2022, hvor det ingen hemmelighed er, at stramninger af danske muslimers tilværelse spiller en vigtig og nogle gange afgørende rolle for at tiltrække sig højrefløjens stemmer op til valg.

IChange italesatte problematikken gennem sine socialmedieplatforme og var således en af de mest markante stemmer imod det meget skadelige forslag, som udgjorde et klart eksempel på diskrimination på baggrund af religiøst tilhørsforhold. Heldigvis blev forslaget aldrig taget skridtet videre, men risikoen for, at det bliver taget op igen er der endnu, hvorfor IChange fremadrettet vil fortsætte med at monitorere sagen.




Kvinden i svømmehallen

Da en dansk-muslimsk kvinde drog mod sin lokale svømmehal i efteråret 2022, blev hun nægtet adgang til at bade, blot fordi hun var iført en burkini - en badedragt, som mange muslimske kvinder verden rundt bruger. Som forklaring fik hun at vide af personalet, at hun som muslimsk kvinde ikke blev anset som renlig, og at det var en ikke-religiøs svømmehal. Et klart eksempel på diskrimination mod en helt almindelig muslimsk borger, som har ret til at vælge eget badetøj på lige fod med alle andre, når hun samtidig overholder alle regler.

Da IChange blev bekendt med sagen tog vi straks kontakt til svømmehallens ledelse for at kræve en officiel undskyldning samt en forklaring. Derudover opfordrede vi dem til at opkvalificere deres personale og opdatere deres retningslinjer, således disse rummer den danske mangfoldighed. Vores opslag om episoden på de sociale medier fik stor opmærksomhed, hvor flere udtrykte deres sympati og opbakning til kvinden. Herudover medvirkede næstforkvinden, Israa Maarouf, i radio 24syv for at italesætte episoden.

Som resultat heraf responderede ledelsen positivt på vores henvendelse med en bekræftelse af en opdatering af deres retningslinjer samt en tilkendegivelse af, at der selvfølgelig altid er plads til alle - også i burkini. Fra IChange lød der stor ros til ledelsen for deres åbenhed, ansvarlighed og hurtige reaktion. Episoden var et enkelt og lavpraktisk eksempel på effekten og vigtigheden af en professionel organisation, der varetager de danske muslimers interesser.



“ ...Derfor har vi nu opdateret vores retningslinjer på hjemmesiden og talt med personalet, så en lignende tvivlsituation forhåbentlig ikke kan opstå igen.

Jesper Brodersen, Center Direktør, Sportium ”

Religionsfriheden sættes under pres i de danske grundskoler

En sag der fyldte meget i løbet af 2022 var, da den af regeringen nedsatte "Kommission for den glemte kvindekamp" anbefalede et forbud mod at bære hovedtørklæde i de danske grundskoler.

Den politisk farvede kommissionen kom med denne anbefaling til trods for manglende helt basale og essentielle fakta, der bakkede påstanden op, samt manglende klar evidens for, at et sådant forbud overhovedet kunne mindske social kontrol hos enkelte muslimske piger. Det blev også negligeret, at forbuddet ville stride imod dansk grundlov og menneskerettigheder generelt, idet det udgjorde klar diskrimination mod religionsfriheden.

IChange var derfor som de første ude at reagere på og kritisere det usaglige og symbolpolitiske forslag, samt bakke op om pigernes ret til, på lige fod med alle andre, at gå klædt som de vil. Via adskillige saglige og faktabaserede kritiske opslag på de sociale medier fik vi således skabt øget opmærksomhed omkring det yderst problematiske forslag. Dette førte også til, at formanden for IChange blev interviewet til et indslag om emnet i TV-avisen, hvor kritikpunkterne blev tydeliggjort yderligere.



Herudover bragte vi et debatindlæg i dagbladet Information, hvor vi fremhævede den positive reaktion fra de muslimske kvinder selv, som arrangerede et optog til markering af tørklædets betydning og kampen mod politisk social kontrol, diskrimination samt forsøg på splittelse af befolkningen i et "os og dem". Dette var i sig selv det største bevis på, hvor lidt undertrykte de i virkeligheden er.

Kommissionens forslag mødte også samme kritik af adskillige politikere, meningsdannere, debattører, lærere, skoleledere, religiøse menigheder samt tusindvis af kvinder og mænd. Reaktionen var således et klart udtryk for, at danske muslimer og andre danske borgere generelt værner om deres basale rettigheder, hvorfor forslaget heller aldrig blev taget alvorligt.

IChange vil vi fremadrettet fortsætte med at monitorere sådanne sager og løbende kæmpe for at beskytte danske muslimers frihedsrettigheder. Det er et langt og sejt træk med møder, rådgivning, udarbejdelse af rapporter og mange flere initiativer, som ikke blot får likes og synlighed på de sociale medier, men som giver den vedvarende og reelle effekt, hvilket er essensen i IChanges arbejde.



Uddannelse fortsat i højsædet

IChange tilstræber altid en udvikling af egne medlemmer og samfundets medborgere. Siden vores stiftelse har vi derfor udbudt vores helt egne unikke kurser, med det formål at øge deltagerens viden og fremme deres personlige udvikling samt samfundsforståelse. Gennem årene kan vi med stolthed konstatere, at vi har haft hundredvis af tilfredse deltagere til at gennemføre vores kurser.

Med inspiration i de gode erfaringer fra de forrige år med Coronapandemien og grundet de logistiske udfordringer, der ligger i at afholde de eftertragtede kurser forskellige steder i landet, valgte vi i 2021 at satse på den digitale afviklingsmetode som en permanent og mere strømlinet løsning fremadrettet med etableringen af vores helt nye undervisningsplatform, CHOIC.

For at kunne imødekomme dette blev der i samme periode lagt en stor indsats i forhold til at tilpasse, videreudvikle og optage kurserne i Organisation og Spejlet. Takket være denne flotte indsats var kursisterne fra starten af 2022 nu i stand til at tilmelde sig på hjemmesiden CHOIC.dk og deltage i, samt gennemføre, begge kurser i et nyt og forbedret online format. Flere kursister valgte i løbet af året således at benytte sig af denne bekvemme mulighed, og en ekstra fordel var, at IChanges Medlemmer Plus kunne se eller gense kurserne ganske gratis.

“ Dette kursus har for mig, medført en øjenåbner for, hvad de korrekte elementer og kompetencer, der skal til for at være en leder og teamplayer, og ikke mindst som menneske. Jeg har gennem kurset opnået værdifuld viden om ledelse, da det ikke kun er ens kompetencer og personlighed, men også ens bagland og især ens ambitioner og visioner for sine medmennesker og nye mennesker man møder.

Bünyamin Yilmaz, kursist i Ledelseskurset efterår 2022



Fysisk undervisning gør comeback

Trods den gode succes med vores online kurser, var der ved enkelte kurser dog stadig flere aspekter, som både underviserne og kursisterne savnede, nemlig kontakten ansigt til ansigt. Den fysiske afholdelse af undervisningen har nemlig sine fordele, såsom mere flydende sammenspil og kommunikation mellem underviser og kursister samt en berigende mulighed for gruppearbejde og fælles diskussioner.

Nu hvor Corona-pandemien endeligt havde lagt sig, påbegyndte vi derfor i efteråret 2022 igen afholdelsen af den fysiske undervisning, denne gang i form af vores eftertragtede Ledelseskursus, som blev afholdt i København med stor succes. Der var fra starten af rift om pladserne og tilbagemeldingen fra kursisterne var undervejs ekstrem positiv og motiverende, hvorfor vi kommer til at gentage succesen i fremtiden med udbud af flere lignende kurser.

På vegne af IChange og undervisningsteamet vil vi takke for tilliden til alle de kursister, der i årets løb gennemførte vores kurser og samtidig ønske jer stort tillykke med jeres velfortjente diplomer.

“

Et fantastisk kursus, som virkelig sætter livet i perspektiv. Det har givet en dybdegående forståelse af hvad der driver én samt formået at skabe en selvreflekterende erkendelse af hvem man er som person.

Shazad Hussain, om kurset Spejlet på choic.dk

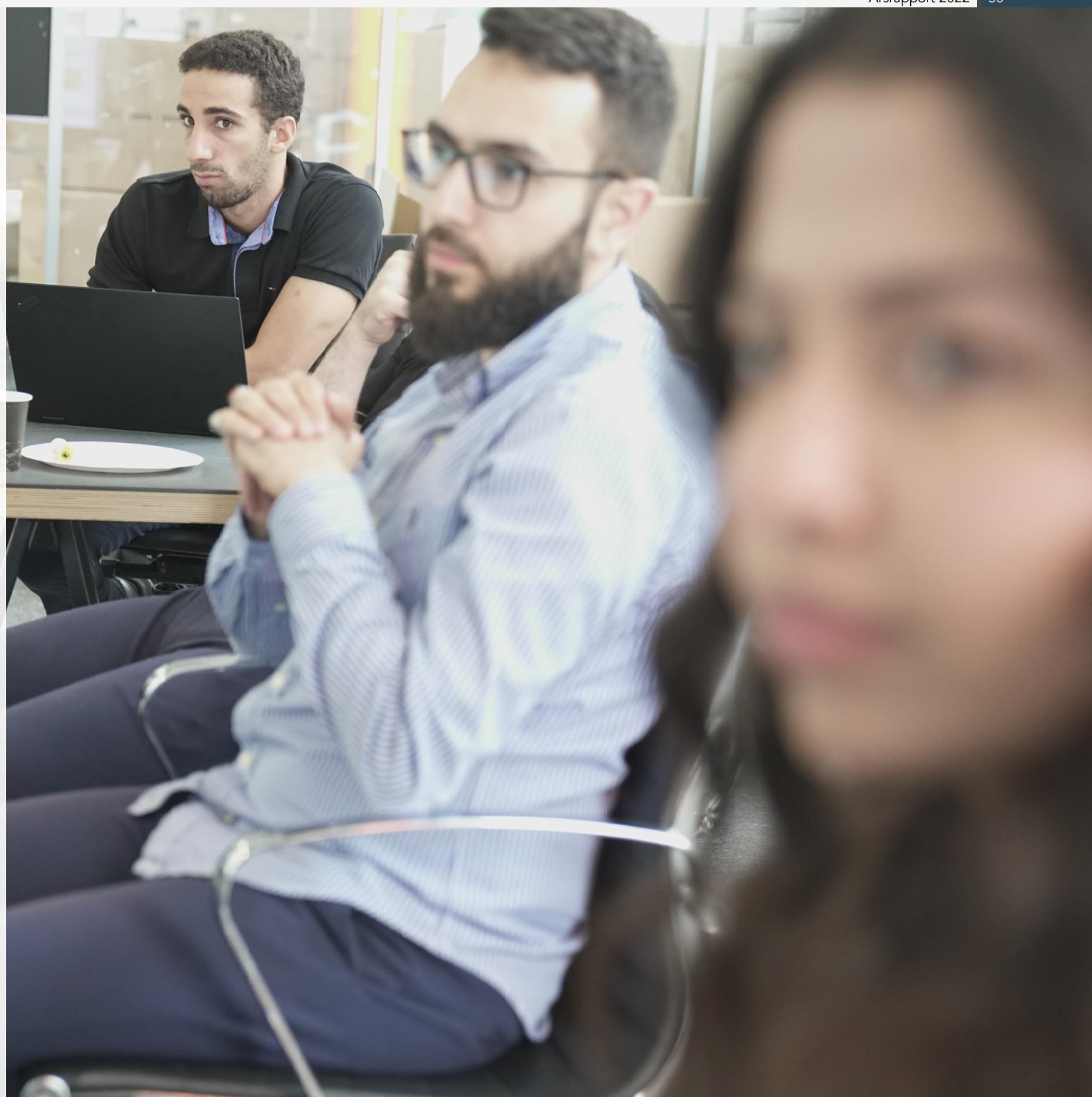
”



Den økonomiske bæredygtighed påbegyndes

Den seneste bestyrelsesperiode, og i særdeleshed de sidste to år, har givet organisationen vigtig og uvurderlig viden om måden, hvorpå den økonomiske udvikling skal realiseres fremadrettet. Den tidligere bestyrelse erfarede relativt hurtigt, at det ikke længere var realistisk og bæredygtigt at have fokus på blot én primær indtægtskilde i form af medlemskontingentet. Som konsekvens heraf blev der i løbet af de seneste par år udvist rettidig omhu ved at tænke i nye og flere baner for at sikre organisationens økonomiske bæredygtighed.

De afgørende skridt mod denne bæredygtighed blev således for alvor taget tilbage i 2021 med udarbejdelsen af et helt nytænkt og gennemarbejdet koncept for et erhvervstiltag under IChange, kaldet IC-Concept ApS (ICC), med det formål at understøtte det danske arbejdsmarked og iværksætterier generelt, samtidig med at understøtte IChanges arbejde som en ny indtægtsvej. ICC blev således officielt stiftet i starten af 2021, med formålet om at kunne stå for etableringen og administrationen af forskellige virksomheder, samt udbyde forskellige services og ydelser til allerede etablerede virksomheder, hvorved der kan genereres økonomisk vækst.





Takket være en utrættelig og storartet indsats fra IChanges ansatte i sekretariatet blev 2022 det år hvor arbejdet med ICC for alvor kom i gang med etableringen af flere forskellige projekter og samarbejdsaftaler. Således lykkedes det på relativ kort tid at tiltrække flere virksomheder som kunder, som blev tilbudt unikke services og ydelser, bl.a. i form af rådgivning, sparring og digitale løsninger til sine kunder, såsom administration og vedligeholdelse af deres digitale platforme og varetagelse af deres online markedsføring. Disse initiativer resulterede trods den spæde begyndelse i 2022 allerede i grønne tal på bundlinjen.

Den nyvalgte bestyrelse tog også med det samme ansvaret på sig for at sikre den økonomiske bæredygtighed af organisationen, som de gav højest prioritet for deres bestyrelsesperiode. Således fik bestyrelsen, i samarbejde med sekretariatet, lagt fundamentet for etableringen af ICC's eget erhvervsinitiativ, som der blev investeret i og satset på som fremtidig indtægtskilde. Tiltaget fik navnet Salam Ramadan, en innovativ og lærerig Ramadan-aktivitetsbog for børn, der er tiltænkt at nå ud til massevis af muslimske familier globalt allerede i starten af 2023.

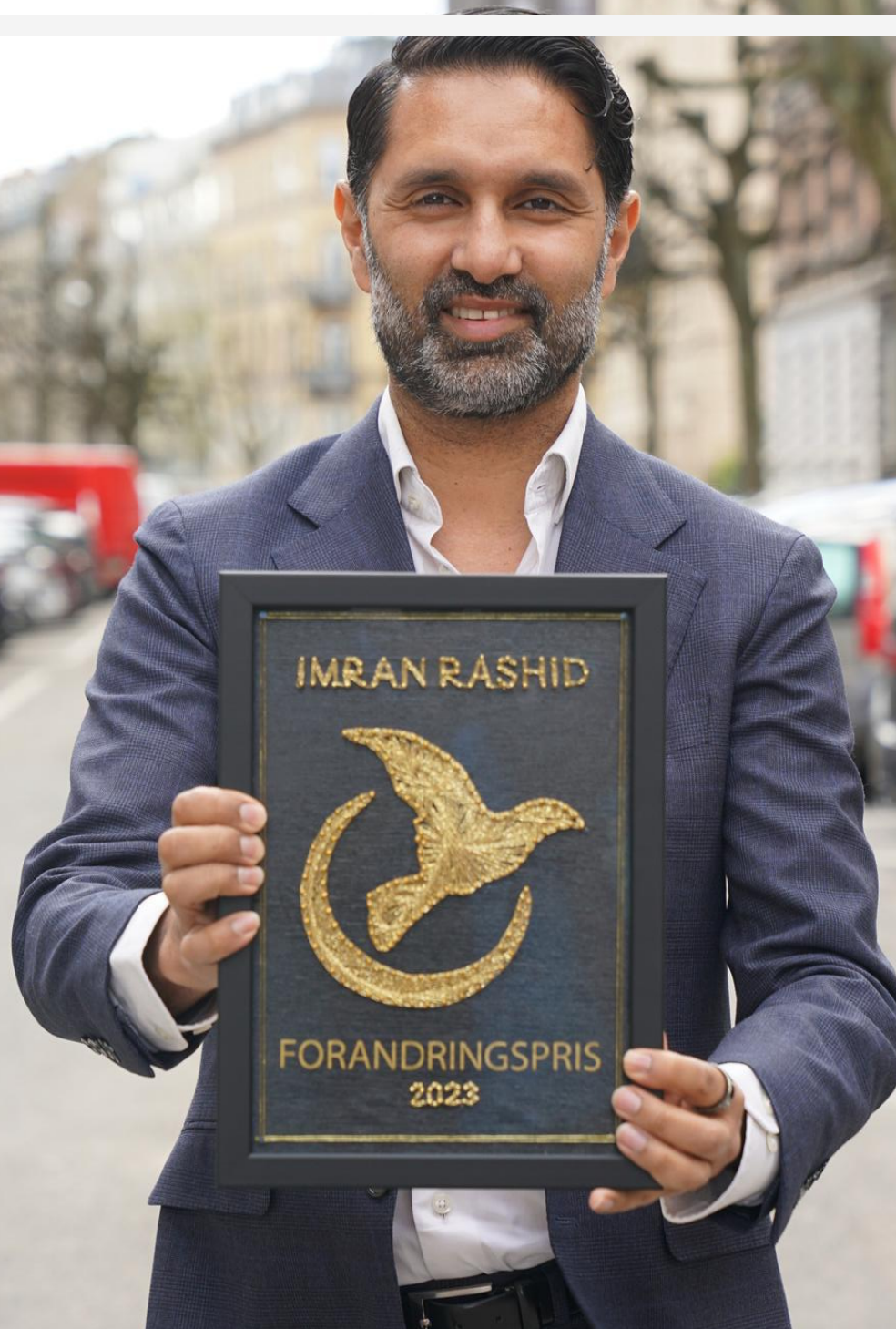
De positive resultater i løbet af 2022 betyder, at vi fremadrettet kommer til at investere mere tid og ressourcer til at bevæge os ad samme vej med flere nye og gennemtænkte økonomiske tiltag. Stor ros og tak skal i den forbindelse lyde til vores ansatte for den enorme indsats og de flotte resultater. Vi glæder os til den videre rejse sammen.

Forandringsprisen 2023

En af grundpillerne i IChanges arbejde er oprigtig anerkendelse af vores medmennesker for deres positive arbejde og indsatser.

IChanges Forandringspris blev til med netop dette formål i sigte, og tildeles hvert år en person, eller gruppe, der gennem særlige indsatser og stort engagement har formået at skabe en positiv forandring i andres liv eller for samfundet som helhed.

Forandringsprisen er således en del af IChanges arbejde for at fremme en mere bæredygtig og harmonisk verden, og er blevet tildelt til en række imponerende personligheder gennem årene



HUMANISERING

SundDigital



I 2023 går prisen til læge og forfatter Imran Rashid, som i mange år har arbejdet for at udfordre den traditionelle opfattelse af sundhed og livsstil gennem sine bøger og foredrag. Rashids tilgang er holistisk og inkluderer mental sundhed, trivsel og livsglæde.

Med sit store samfundsengagement, brede viden og kæmpe arbejdsindsats har han inspireret mange til at tage kontrol over deres eget liv og finde mere glæde og mening i hverdagen, og samtidig fremme en mere bæredygtig verden.

Rashids positive indflydelse på det danske samfund kan ikke overvurdes. Han har været en markant stemme i debatten om sundhed og livsstil og har inspireret mange til at være mere til stede samt finde større mening med tilværelsen. Han har også været en vigtig stemme i debatten om sundhedsvæsenet i Danmark og har argumenteret for, at vi er nødt til at tage et holistisk syn på sundhed og ikke kun fokusere på behandling af sygdomme.

Rashid er en af de mest kendte og indflydelsesrige læger i Danmark og er blevet hyldet for sit arbejde med at formidle viden om sundhed og livsstil på en letforståelig og inspirerende måde. Han har også været en vigtig stemme i debatten om klimaforandringer og bæredygtighed og har argumenteret for, at vores livsstil er en vigtig del af løsningen på klimakrisen.

I en tid, hvor mange føler sig overvældet af de udfordringer, vi står over for som samfund, er Rashids arbejde med at formidle viden og inspiration til en sundere og mere meningsfuld livsstil mere relevant end nogensinde. Hans bøger "SLUK" og "Mærkbarhed" er inspirerende og tankevækkende læsning og har allerede hjulpet mange danske borgere til at skabe varige og betydningsfulde livsforandringer.

Med tildelingen af IChanges Forandringspris 2023 anerkendes Rashids positive indflydelse og imponerende arbejde for at skabe en mere bæredygtig og sundere verden.

Imran Rashid fortjener prisen og anerkendelsen fordi han med sit livsværk har haft andre menneskers velvære og sundhed i fokus. I IChange kan vi ikke andet end at være fuldstændig enige med Rashid i, at det netop er op til os selv at tage ansvar og kontrol over vores liv og selv være med til at skabe den forandring i vores omverden, som vi ønsker og altid har drømt om.

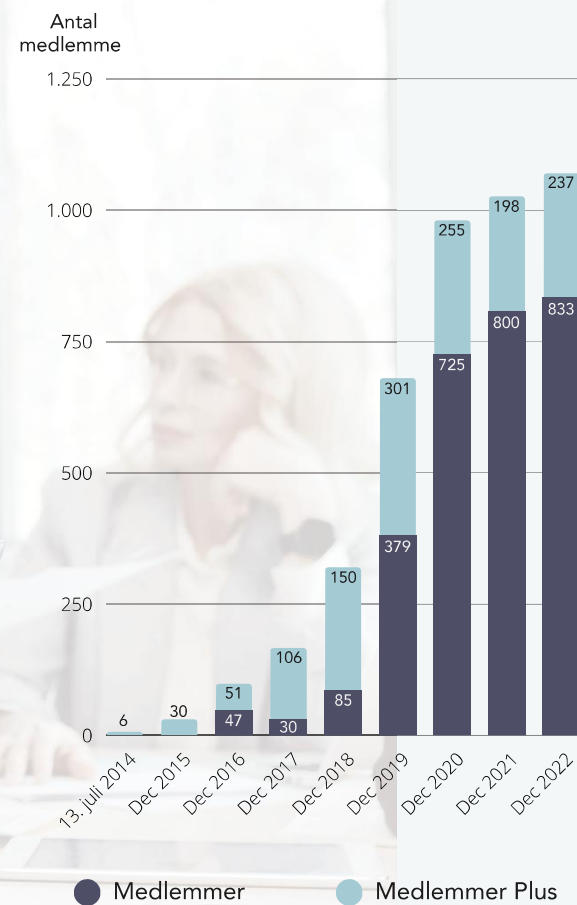
Tak for påmindelsen og tillykke med prisen!



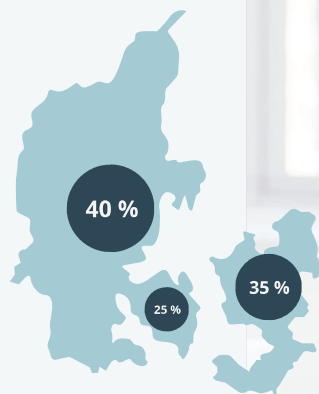
Året i tal 2022



Medlemsudviklingen



Geografisk fordeling



Gennemsnitsalder



Kontingent

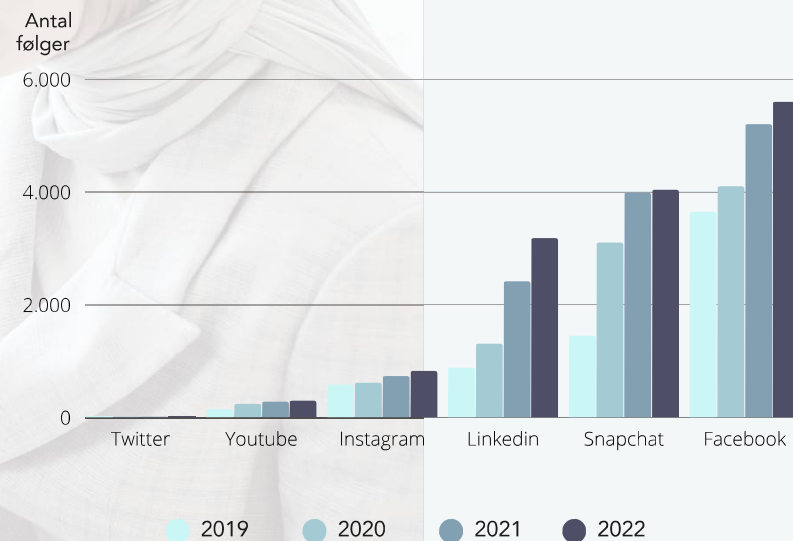


22 % af medlemmerne er medlemmer Plus (kontingentbetalende)

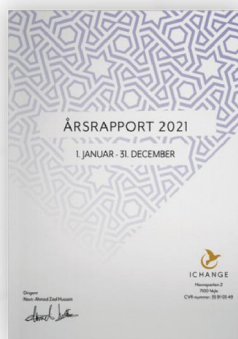




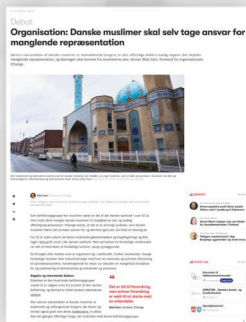
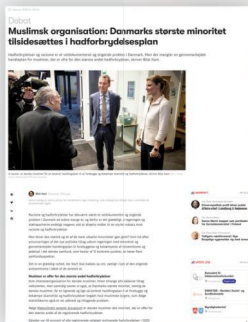
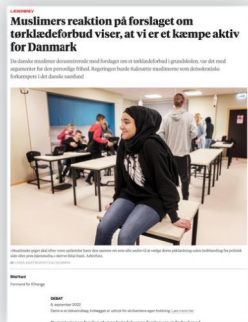
Udviklingen på de sociale medier



Publikationer



Debatindlæg



Information

Aftningen

Aftningen





Regnskabsberetning

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022 for IChange.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af organisationens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af organisationens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2022 - 31. december 2022. Regnskabsberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse online den 14.05.2023

Bestyrelse

Bilal Itani
formand



Israa Maarouf
næstformand



Mohammad Elhakim



Omar El-rifai



Ebru Berra Ekici



Omar Slaiman



Den uafhængige revisors erklæring om udvidet gennemgang

Til medlemmerne i IChange

Konklusion

Vi har udført udvidet gennemgang af årsregnskabet for IChange for regnskabsåret 01.01.22 - 31.12.22, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.22 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.22 - 31.12.22 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores udvidede gennemgang i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens erklæringsstandard for små virksomheder og FSR – danske revisors standard om udvidet gennemgang af årsregnskaber, der udarbejdes efter årsregnskabsloven. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i afsnittet "Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejl-information, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet. Dette kræver, at vi planlægger og udfører handlinger med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion om årsregnskabet og derudover udfører specifikt krævede supplerende handlinger med henblik på at opnå yderligere sikkerhed for vores konklusion.

En udvidet gennemgang omfatter handlinger, der primært består af forespørgsler til ledelsen og, hvor det er hensigtsmæssigt, andre i selskabet, analytiske handlinger og de specifikt krævede supplerende handlinger samt vurdering af det opnåede bevis.

Omfanget af handlinger, der udføres ved en udvidet gennemgang, er mindre end ved en revision, og vi udtrykker derfor ingen revisionskonklusion om årsregnskabet.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores udvidede gennemgang af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved den udvidede gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus N, den 14.05.23

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 89 54 68

Lars Østergaard
Statsaut. revisor

Regnskabsberetning

Hovedaktiviteter

Organisationens hovedaktiviteter har været i form af tiltag og indsatser med det formål at øge synligheden og dermed repræsentationen. Således har der været særligt fokus på synlighed og oplysning gennem adskillige debatindlæg, opslag på sociale medier samt afvikling af en online paneldebat med adskillige politikere i forbindelse med folketingsvalget 2022. Derudover var der sat fokus på afvikling af fysiske kurser i København, hvilket har medført flere kontingentbetalende medlemmer.

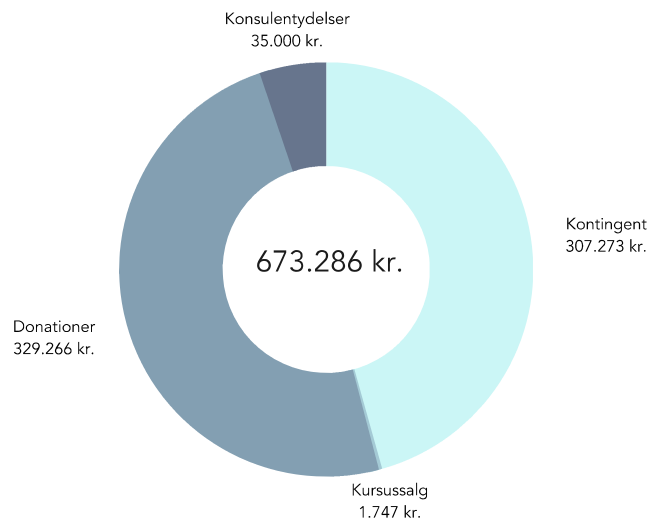
Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Årets resultat udgør et underskud på 102 t.kr. mod et overskud på 21 t.kr. sidste år. Egenkapitalen udgør 383 t.kr. pr. 31.12.2022. Underskuddet skyldes til dels, at der i 2022 har været to fuldtidsansatte, samt at kontingentet er justeret fra 250 kr. til 99 kr. Kontingentændringen har medført flere medlemmer, men samtidigt har en del eksisterende medlemmer valgt at nedjustere deres kontingent, hvor andre har valgt at bidrage med en donation udover kontingentet.

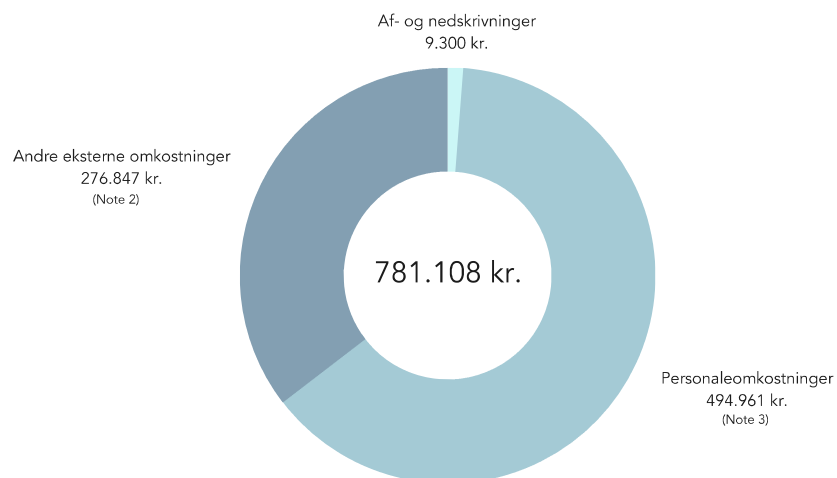
Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Indtægter



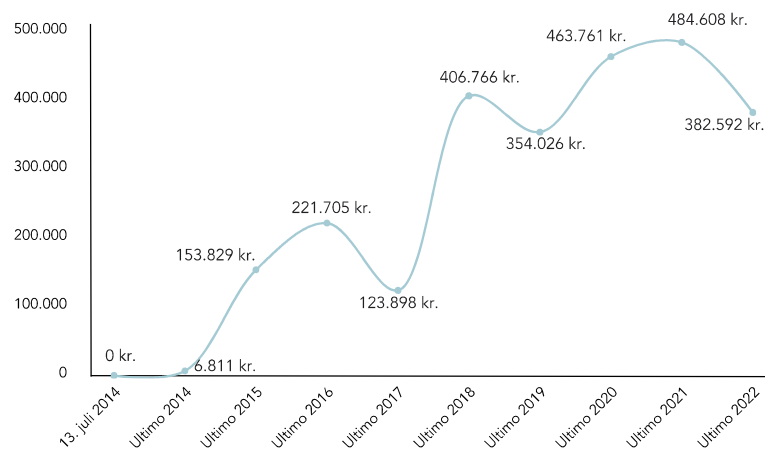
Udgifter



Resultatopgørelse for 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Nettoomsætning	1	673.286	729.399
Andre eksterne omkostninger	2	(276.847)	(178.089)
Bruttofortjeneste		396.439	551.310
Personaleomkostninger	3	(494.961)	(358.748)
Af- og nedskrivninger		(9.300)	(168.391)
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		5.806	(3.324)
Driftsresultat		(498.454)	20.847
Årets resultat		(102.015)	20.847
Forslag til resultatdisponering			
Overført resultat		(102.015)	20.847
		(102.015)	20.847

Egenkapital



Balance pr. 31.12.2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Færdiggjorte udviklingsprojekter		0	9.299
Immaterielle anlægsaktiver	4	0	9.299
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		42.482	36.676
Finansielle anlægsaktiver	5	42.482	36.676
Anlægsaktiver		42.482	45.975
Andre tilgodehavender		4.087	230
Tilgodehavender hos tilknyttede- eller associerede virksomheder		36.605	0
Tilgodehavender		40.692	230
Likvide beholdninger		359.912	488.255
Omsætningsaktiver		400.604	488.485
Aktiver		443.086	534.460
	Note	2022 kr.	2021 kr.
Overført overskud eller underskud		382.592	484.608
Egenkapital		382.592	484.608
Leverandører af varer og tjenesteydelser		29.062	23.062
Anden gæld		31.432	26.790
Kortfristede gældsforpligtelser		60.494	49.852
Gældsforpligtelser		60.494	49.852
Passiver		443.086	534.460

Egenkapitalopgørelse for 2022

	Overført overskud eller underskud kr.
Egenkapital primo	484.608
Årets resultat	(102.015)
Egenkapital ultimo	382.592

Noter

	2022 kr.	2021 kr.
1. Nettoomsætning		
Kontingent	307.273	678.050
Privat Sponser	329.266	51.349
Kursussalg	1.747	0
Konsulentydelse	35.000	0
	673.286	729.399
2. Andre eksterne omkostninger		
Velkomstpakker	0	2.000
Salgsfremmende aktiviteter	6.131	14.371
Økonomisk platform	40.913	19.423
Småanskaffelser	5.163	2.906
Abonnementer	22.119	24.238
Arrangementer	53.180	27.110
Mødeudgifter	3.430	4.042
Lokaleomkostninger	18.612	37.771
PR og tryksager	11.184	7.403
Revisor	28.500	24.000
Konsulentomkostninger	14.350	14.825
Uddannelse	1.719	0
Campus Udvikling	75.223	0
Splitmoms	(3.676)	0
	276.847	178.089

Noter

3. Personaleomkostninger

Gager og lønninger	468.290	352.989
Andre omkostninger til social sikring	13.978	4.085
Øvrige personaleomkostninger	12.694	1.674
	494.961	358.748

Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte	1	1
-------------------------------------	----------	----------

4. Immaterielle anlægsaktiver

Kostpris primo	392.146
Kostpris ultimo	392.146
Af- og nedskrivninger primo	(382.847)
Årets af- og nedskrivninger	(9.300)
Af- og nedskrivninger ultimo	(392.146)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	0

Færdiggjorte udviklingsprojekter kr.

	392.146
	392.146

	(382.847)
	(9.300)
	(392.146)

	0
--	----------

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder kr.

5. Finansielle anlægsaktiver

Kostpris primo	40.000
Kostpris ultimo	40.000
Værdireguleringer primo	(3.324)
Andel af årets resultat	5.806
Værdireguleringer ultimo	2.482
Regnskabsmæssig værdi ultimo	42.482

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte bestemmelser for regnskabsklasse C.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Indregningskriteriet er at kontingenter, sponsorater og andre driftsindtægter indtægtsføres i takt med, at indtægten modtages.

Indtægter af kapitalandele i datter- og associerede virksomheder

I ejerselskabets resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af dattervirksomheders og associerede virksomheders resultat opgjort efter moderselskabets regnskabspraksis og med fuld eliminering af urealiserede interne avancer og tab og fradrag af afskrivning på merværdier og goodwill opstået ved købsprisallokering på overtagelsestidspunktet.

Ved afhændelser indregnes eventuel fortjeneste, når de økonomiske rettigheder knyttet til de solgte kapitalandele af dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres, dog tidligst når fortjenesten er realiseret eller anses som realisabel. Desuden indgår realiserede tab udover nedskrivninger, når sådanne må konstateres.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører foreningens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger, administrationsomkostninger mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Balancen

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter udviklingsprojekter under udførelse samt færdiggjorte udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i foreningen kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3 år.

Afskrivningsperioden er vurderet ud fra aktiviteterne, som de immaterielle aktiver er knyttet til, og som vurderes som værende de mest retvisende i forhold til aktivernes økonomiske levetid.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i ejerskabets balance efter den indre værdis metode, der anses som en målemetode.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i balancen til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort efter ejerskabets regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede interne avancer og tab og med tillæg eller fradrag af resterende værdi af positiv eller negativ goodwill opgjort efter overtagelsesmetoden. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen ved købet af kapitalandelen. Vedrører den negative goodwill overtagne eventualforpligtelser, indtægtsføres negativ goodwill først, når eventualforpligtelserne er afviklet eller bortfaldet.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives i det omfang, det vurderes som uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavender, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, selskabet har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække dattervirksomheders og associerede virksomheders underbalance.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.



CHANGE



CHANGE



Artemis & Co



ICCHANGE

Refshalevej 163A, 1 th.
1432 København K
CVR-nr.: 35 91 05 49