

ÅRSRAPPORT 2021

1. JANUAR - 31. DECEMBER



ICHANGE

Havneparken 2
7100 Vejle

CVR-nummer: 35 91 05 49

Dirigent

Navn: Ahmad Ziad Hussain

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ahmad Hussain', written in a cursive style.

INDHOLDSFORTEGNELSE

FORENINGSOPLYSNINGER	3
BESTYRELSE	4
BESTYRELSESBERETNING	6
ICHANGE	8
FLERE RESTRIKTIONER FORTSAT NYTÆNKNING	16
REPRÆSENTATION OG SYNLIGHED	20
DEMOKRATISK DELTAGELSE I FOKUS	24
FORANDRINGSPRISEN 2022	28
CAMPUS UDVIKLING OPLEVER MEDGANG OG MOD- GANG	34
UNDERVISNINGEN VIDEREUDVIKLES ONLINE	40
FØRSTE SKRIDT MOD ØKONOMISK BÆRE- DYGTIGHED	44
EN BESTYRELSESPERIODE SLUTTER	46
ÅRET I TAL 2021	50
REGNSKABSBERETNING	54

FORENINGSOPLYSNINGER

IChange
Havneparken 2
7100, Vejle
Tlf.: +45 50 77 77 27
info@ichange.dk
www.ichange.dk

CVR-nummer: 35 91 05 49
Hjemsted: Vejle
Regnskabsår: 01.01.2021 – 31.12.2021

Bank: Danske Bank
Reg. nr.: 9570
Kontonr.: 0011776361
Mobilepay: 10167

Revisor:
Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

| BESTYRELSE



BESTYRELSESMEDLEMMER



GENNEMSNITLIG ALDER



ARBEJDSDAG



BESTYRELSESMØDER



PUNKTER BEHANDLET



BILAL ITANI

Formand
37 år
Cand.odont., KU
Privatpraktiserende
tandlæge



MOHAMAD SALEH AYYACH

Næstformand
34 år
Lærer
Konsulent & Myndighedsrådgiver
Jurastuderende



DZENANA OVCINA

Bestyrelsesmedlem
28 år
Bygningsingeniør



HAKIM DALIBEY

Bestyrelsesmedlem
27 år
Læge, Vejle sygehus



MARIAM BAHADUR

Bestyrelsesmedlem
28 år
Cand. Negot International
Relations



KUBILAY TÜRKYILMAZ

Bestyrelsesmedlem
24 år
Farmaceut



JOSEPH IBRAHIM

Suppleant
28 år
Cand. Pharm.
Junior Scientist



BESTYRELSESBERETNING

Det er ofte, når man nærmer sig slutningen, at man kan kigge tilbage, vurdere og reflektere over den rejse, man har været på, indsatserne der er foretaget og hvilke resultater, man har opnået. Den tid er nu kommet, idet afslutningen på året 2021 samtidig markerer den forestående afslutning på vores fireårige periode som bestyrelse for IChange.

Og vi kan ligeså godt slå det fast med det samme. Det ambitiøse mål for vores bestyrelsesperiode er, trods den ihærdige indsats fra mange dedikerede ildsjæle, desværre ikke opnået til fulde. Men samtidig kan vi se tilbage med stolthed på de realiserede resultater, da vi på relativ kort tid i en organisations rejse er nået langt på flere områder, og måske vigtigst af alt, har opnået et solidt og sundt fundament, der kan videreudvikles og bygges på for at realisere vores fælles mission.

Enhver ny ide vil oftest møde modstand, og enhver opstart vil altid være forbundet med vanskeligheder, udfordringer og mange bump på vejen. Dette har ikke været anderledes for IChange, som, til trods for den succesrige lancering for lidt over tre år siden, også har mødt sin andel skepsis, modstand og ikke mindst en verdensomspændende pandemi med adskillige begrænsninger til følge. Dette skal dog ikke være nogen undskyldning, og derfor er det mest afgørende, at man fortsætter sin indsats med fuld dedikation og overbevisning.

Med dette som den primære drivkraft har vi i løbet af denne periode således formået at vokse til en af de største organisationer for danske muslimer og samtidig også den mest mangfoldige og repræsentative af slagsen. IChange er dermed blevet et etableret og velkendt navn blandt størstedelen af de danske muslimer, såvel som for store dele af det danske samfund. Vores identitet er tætforbundet med vores kerneværdier, særligt med den høje kvalitet af vores arbejde.

Herudover har vi fra dag ét haft oplysning, dannelse og uddannelse i højsædet ved at insistere på vigtigheden af organisering, demokratisk deltagelse og samfundsengagement i vores indsatser og aktiviteter i løbet af de sidste fire år. Dette blev yderligere cementeret med etableringen af fem lokale Campus Udvikling foreninger rundt om i landet, som trods deres udfordringer, også har formået at tilbyde vigtige og udviklende aktiviteter til medlemmerne lokalt.

Den mest udfordrende og tidskrævende opgave for organisationen har dog været, og vil blive ved med at være, at sikre den økonomiske bæredygtighed, således IChange kan videreudvikles til en primært professionelt drevet organisation, og derigennem opnå sit fulde resultatmæssige potentiale. Her har de seneste fire år givet os uvurderlig viden og erfaringer, som skal bruges til etableringen af forskellige indtægtskanaler, og de første vigtige skridt hertil er allerede taget. 2021 var hermed det år med størst fokus på de nødvendige tiltag for at sikre og fastholde alle ovennævnte resultater. Således blev der gjort en ekstraordinær indsats for at opnå øget synlighed samt repræsentation af danske muslimer i den offentlige debat gennem forskellige tiltag, opslag og debatindlæg, både på de sociale og etablerede medier. I det 2021 var et valgår, blev der lagt særligt fokus på aktiviteter, der skulle fremme den demokratiske valgdeltagelse blandt indvandrere og efterkommere. Det organisatoriske fundament blev også styrket yderligere ved at fortsætte digitaliseringen af vores arbejde, herunder særligt vores kurser, der fremover tilbydes online via vores helt egen undervisningsplatform. Sidst men ikke mindst blev der i 2021 etableret et fundament og koncept for et vigtigt økonomisk tiltag, som skal være med til at sikre den fremtidige økonomiske bæredygtighed af organisationen.

Rejsen de seneste fire år har været lang og udfordrende, men samtidig er det vigtigt at huske på, at vi faktisk lige er begyndt. Vejen der venter os er endnu længere og vil byde på flere bump. Trods dette kan vi ikke undgå at være fortrøstningsfulde og positive for fremtiden, især takket være alle de dygtige, arbejdsomme og dedikerede ildsjæle i sekretariatet, og grundet opbakningen fra vores trofaste medlemmer. Med jer ombord skal vi nok opfylde ambitionerne.

Vores råd til den kommende bestyrelse er at have den økonomiske bæredygtighed som det primære fokus, og her er det især afgørende at arbejde mod etableringen af egne økonomiske tiltag. De første skridt er taget, men de næste skridt er vi alle sammen i fællesskab ansvarlige for.

BAGGRUND

Med udgangen af 1960'erne og start 70'erne immigrerede de første muslimer til Danmark. Efter mange års ophold i landet har disse muslimer efter bedste evne forsøgt at etablere en tilværelse, hvor de kunne bibeholde deres religiøse identitet og samtidig være en integreret del af samfundet.

Forskellige og modstridende interesser blandt danske muslimer har resulteret i dannelsen af for mange grupperinger og organisationer. Nogle af disse har en national og politisk tilknytning til oprindelseslandet, hvilket har været med til at svække deres rolle og underminere deres bidrag til samfundet.

Samtidig har en del politikere og meningsdannere brugt en særdeles intolerant og destruktiv retorik over for danske muslimer. Denne retorik har bl.a. medført, at unge muslimer, som er født og opvokset i Danmark, har følt sig fremmedgjorte og identitetsløse, på trods af deres dybe tilknytning til landet, og ikke mindst som resultat af et flerårigt pres og stigende stigmatisering.

Det er tid til forandring, men enhver forandring er nødt til at starte med en erkendelse. Som danske muslimer må vi erkende, at vi lever i et land, hvor vi er særdeles privilegerede, uagtet de udfordringer, vi måtte møde i samfundet. Vi trives godt som følge af samfundets velstand og frihedsrettigheder, såsom religions-, forsamlings- og ytringsfrihed.

Dermed er de centrale spørgsmål: Hvem er ansvarlig for muslimernes situation og image? Det manglende fællesskab og repræsentation? Den mangelfulde forståelse for hinanden som muslimer, for vore medmennesker og for samfundet?

Svaret er, at vi som danske muslimer er ansvarlige!

Vi er nødt til at kigge indad og foretage en selvansagelse samt forandring. Som danske muslimer skal vi forandre os selv! Forandre den måde hvorpå vi anser hinanden, vores forskelligheder og vores samfund. Vi er nødt til at tage ansvar og fralægge os offerrollen. Organisering er og forbliver vores fornemmeste opgave. Vi skal ikke lade frygten for forandring formørke vores fremtid, men i stedet lade tro, håb og hårdt arbejde forme og lysne den.

Danske muslimer skal være en ressource for hinanden, vores naboer, vores byer og vores Danmark. Vi er en stor, velfungerende og vigtig del af dette samfund, som nu må tage ansvar og etablere en solid og bæredygtig dansk platform for muslimer, der formår at udvikle, støtte og gavne muslimer og samfundet som helhed.

VISION

Dannede, engagerede og lykkelige borgere fylder de danske hjem, gader og arbejdspladser. Et samfund, der bygger på tolerance, empati og medmenneskelighed, er et forbillede for resten af de europæiske nationer.

MISSION

I år 2026 er IChange rodfæstet, bæredygtig og den mest repræsentative muslimske organisation i Danmark.



VÆRDIER

MANGFOLDIGHED

IChange rummer forskelligheder og giver plads til individets valg og ønsker. Respekt og tolerance for forskelligheder er essentielt for, at mangfoldigheden kan trives og være til gavn. Diversiteten er en styrke og en kulturel berigelse.

KVALITET

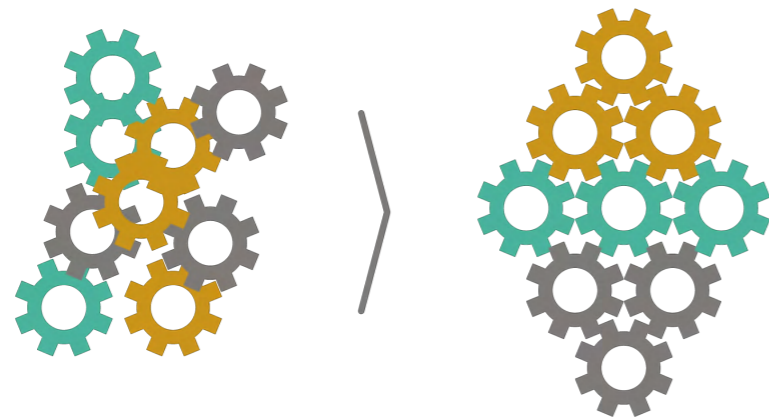
Alt, hvad IChange producerer, udvikler og afvikler, skal være af højeste kvalitet. Med kvalitet menes, at vi værner om vores medlemmers interesser ved at sikre, at vi altid udbyder det bedst mulige. Det er vigtigt, at vi kan se os selv i spejlet og føle stolthed over vores arbejde og indsats.

GENNEMSIGTIGHED

IChange spiller en aktiv rolle i samfundet og forpligter sig derved til ærlighed og åbenhed. Det er vigtigt, at vores medlemmer samt offentligheden altid har mulighed for at opnå indsigt. Med gennemsigtigheden sigter vi efter at opnå en konstant og vedvarende tillid.

ORGANISATIONENS FORMÅL

IChange er en interesseorganisation, der har til formål at organisere danske muslimer, således de får en repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere vil IChange rådgive og samarbejde med både offentlige og private instanser, for derigennem yderligere at styrke sammenhængskraften og fællesskabet i det danske samfund.



ORGANISATORISK OPBYGNING



ICHANGE HEADQUARTER

Headquarters opgave er at repræsentere danske muslimer i samfundssaktuelle emner, både i medierne og den politiske arena, og derigennem varetage deres interesser og behov. Endvidere har Headquarter til opgave at samarbejde med offentlige institutioner, civilsamfundet og erhvervslivet, i forhold til at rådgive, vejlede og i fællesskab løse udfordringer, der berører muslimske borgere. Dermed skal Headquarter være den eftertragtede platform, som organiserer og repræsenterer danske muslimer på landsplan.



CAMPUS UDVIKLING

Campus Udvikling er en selvstændig og lokal tilpasset organisation, som udbyder aktiviteter, der har til formål at øge medlemmernes intellektuelle og personlige udvikling. Fokus på dannelse og uddannelse skal skabe en ny kultur, hvor der gøres op med offerrollen, og hvor den enkeltes værdigrundlag og manerer styrkes. Campus vil endvidere gå forrest i at forøge samarbejdet med lokalsamfundet og medlemmernes engagement heri.

MEDLEMSKAB

MEDLEM

Det er fuldstændig gratis at være medlem af IChange. Som medlem er man med til at understøtte IChanges arbejde ved at blive professionelt repræsenteret af organisationen og dermed styrke dens eksistensgrundlag samt arbejds-effekt. Det er IChanges pligt at værne om sine medlemmers samfundsmæssige interesser og holde dem orienteret om organisationens aktiviteter og udvikling.

MEDLEM PLUS

Månedligt kontingentbetalende medlem, som tilbydes ekstraordinære aktiviteter og services. Som Medlem Plus er man aktivt med til at støtte organiseringen af de danske muslimer og herved varetage deres interesser samt give dem en repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere giver medlemskabet mulighed for indflydelse og medbestemmelse i organisationen samt dens udvikling.

PRIVAT SPONSOR

En person der støtter IChange med et fast månedligt beløb, som personen selv bestemmer og fastsætter. Som privat sponsor er man med til at støtte organisationens arbejde og udvikling. Alle, medlemmer som ikke-medlemmer, har mulighed for at støtte med et sponsorat.



FLERE RESTRIKTIONER FORTSAT NYTÆNKNING



2021 blev desværre et år, hvor Covid-19-pandemien endnu engang stjal de fleste overskrifter, og dermed førte til endnu flere restriktioner det meste af året. Dette begrænsede vores arbejde og evne til at operere, som vi ønskede, i forhold til afviklingen af vores sædvanlige aktiviteter. Men trods det udnyttede vi tiden under restriktionerne til at planlægge, omstrukturere og nytænke vores arbejde i samme ånd som året for.

ONLINE GENERALFORSAMLING

I 2021 havde vi en ambition om at gøre generalforsamlingen til en rigtig interessant oplevelse for alle deltagere, trods restriktioner og det manglende fællesskab ved fysisk fremmøde. Takket være sekretariatet og alle de frivilliges kæmpe indsats lykkedes det dermed at nytænke hele formatet og komme i mål med et af vores bedste generalforsamlinger hidtil med en masse spændende, inspirerende og underholdende indslag, og ikke mindst rigtig god musik leveret af værten Isam B. Arrangementets succes blev afspejlet i den meget positive modtagelse og feedback fra deltagerne og medlemmerne.

KAFFE MED BESTYRELSEN

Traditionen fra året før fortsatte også inde i 2021 med afholdelsen af vores helt eget online event, som vi kalder "Kaffe med bestyrelsen". Her havde medlemmerne muligheden for at blive holdt ajour med de seneste begivenheder, samt muligheden for at involvere sig og komme med ideer og forslag til både bestyrelsen og sekretariatet. Eventet blev afholdt med god succes og var med til at give medlemmerne en større ejerskabsfølelse og indblik i organisationen. Derudover fik bestyrelsen og sekretariatet også værdifuld feedback, som kan implementeres i det fremtidige arbejde.

RAMADAN I BILLEDER

I løbet af Ramadanmåneden var der for andet år i streg fuld gang i Facebook-gruppen Ramadan i Billeder, der bød på flere inspirerende og spændende opslag fra de over 8000 medlemmer, hvilket var med til at tilføre en helt unik ramadanstemning trods nedlukning. Fra admins-teamets side blev der, som noget nyt, leveret flere sundhedsråd til fasten, forskellige inspirerende live-oplæg, og vanen tro, også forskellige spændende konkurrencer. Takket være denne flotte indsats fra de frivillige administratører blev Ramadanen 2021 dermed også en mindeværdig og speciel oplevelse for alle involverede.

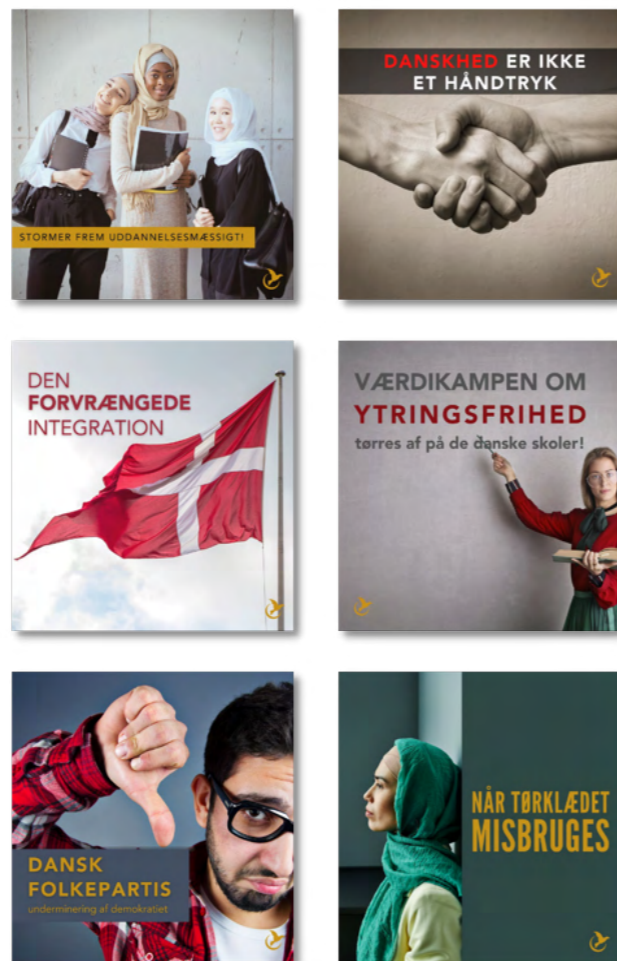
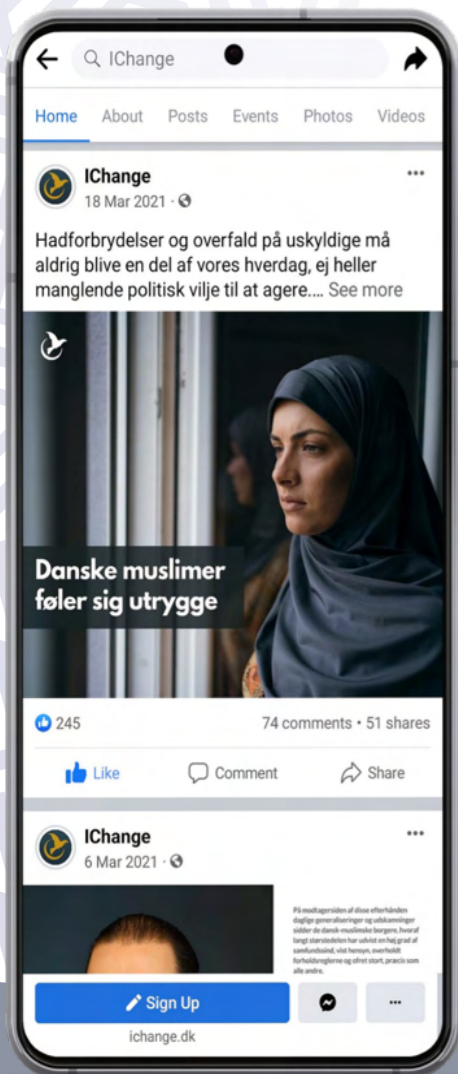




REPRÆSENTATION OG SYNLIGHED

IChange er sat i verden for primært at varetage danske muslimers interesser i samfundet og tillige for at sikre denne minoritet en repræsentativ, professionel og nuanceret stemme i den offentlige debat. 2021 markerede således det år, hvor IChange for alvor påbegyndte varetagelsen af denne vigtige opgave ved at markere medlemmernes holdninger og mærkesager i forskellige medier, samt ved at henvende sig til politikere og andre interessenter for at adressere og finde frem til løsninger på nogle af de mest gængse udfordringer og problemer, som danske muslimer møder.

Året igennem producerede IChange hermed flere forskellige opslag på de sociale medier, med det formål at nuancere den offentlige debat når det gælder danske muslimer, samt de emner, som vedrører denne minoritet. Underbygget med saglighed, konkrete tal og fakta blev emner, såsom ytringsfrihed, generaliseringer om danske muslimer, diskrimination på arbejdsmarkedet og den vel-fungerende integration således markeret af organisationen i den offentlige debat, hvilket førte til øget synlighed, debatskabende interaktioner og stort engagement på vores offentlige opslag.



DIALOGMØDE MED POLITIKERE OM HADFORBRYDELSE

I løbet af de seneste år har man desværre set en markant stigende tendens i hadforbrydelser begået mod muslimske borgere. 2021 var ingen undtagelse, idet vi var vidner til flere episoder med fysisk og verbal vold begået mod muslimske borgere, som var af så grov karakter, at de fik opmærksomhed i adskillige danske medier. Eksempelvis blev muslimske kvinder slået i ansigtet og fik revet deres tørklæde af, forældre blev overfuset med racistiske tilråb foran deres grædende børn, og en muslimsk folketingspolitiker blev udsat for racistiske tilråb på vej ud af Christiansborg.



Dette synes vi er et virkelig alvorligt problem, for ingen borgere i Danmark skal føle sig utrygge på baggrund af deres tro eller tilhørsforhold. Derfor valgte vi at italesætte disse sager og handle, ved helt konkret at række hånden ud til folketingspolitikere og invitere dem til et møde om emnet. Resultatet blev et online møde med flere folketingspolitikere, hvor vi diskuterede hadforbrydelser og kom med løsningsforslag, som senere forhåbentlig skal føre til et samarbejde om en konkret handlingsplan mod hadforbrydelse begået mod muslimske borgere.

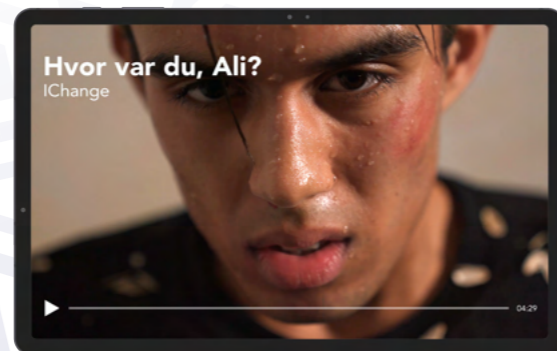


DEMOKRATISK DELTAGELSE I FOKUS

Et af IChanges mest fornemme opgaver er at øge den demokratiske forståelse og deltagelse blandt sin målgruppe, da vi anser det som en pligt for enhver borger at deltage aktivt i samfundet og desuden også som en essentiel måde at opnå bredere repræsentation af alle borgere på. Anden halvdel af 2021 var hermed en hel særlig periode på grund af Kommunal- og Regionalvalget 2021, som fandt sted i november måned. Derfor tog de fleste af vores indsatser og aktiviteter i denne periode udgangspunkt i netop valget, med det formål at fremme den demokratiske deltagelse blandt borgere af anden etnisk herkomst end dansk, hvor valgdeltagelsen historisk set har været lavere sammenlignet med etnisk danske borgere.

Der var således stor aktivitet i månederne op til valget på IChanges sociale medier, hvor vi udsendte flere opslag, som både var informative og debatskabende, og som satte fokus på hele problematikken omkring den lavere valgdeltagelse blandt indvandrere og efterkommere, og hvad man kunne gøre for at komme den til livs. Opslagene viste sig at få rigtig godt engagement på de sociale medier, hvor flere forskellige parter bidrog til den berigende og vigtige diskussion.

Det er desværre også et velkendt fænomen, at efterkommere, trods deres opvækst i landet, stemmer i mindre grad end deres forældres generationer, hvilket der er forskellige årsager til. For at forsøge at vende denne negative tendens og motivere den unge målgruppe til at gå ud og stemme, fik vi lavet en gribende og humoristisk video med titlen "Hvor var du Ali?", som på en ny og sjov måde belyste problematikken omkring den lave valgdeltagelse. Videoen fik rigtig god respons på de sociale medier og udgjorde dermed en vigtig brik i den samlede indsats.



For at nå ud til så mange borgere som muligt med vores vigtige budskab udkom formand Bilal Itani, på vegne af organisationen, med to debatindlæg i de landsdækkende aviser, Altinget og Berlingske. Disse satte henholdsvis fokus på og diskuterede årsagerne til den lave valgdeltagelse blandt den fornævnte vælgergruppe, samt italesatte danske muslimers eget ansvar og rolle i at få vendt denne tendens. Begge debatindlæg fik heldigvis stor medieopmærksomhed, hvilket førte til, at formanden blev inviteret til at medvirke i et radiointerview på Radio Loud (Radio 24syv) samt et tv-interview på DR-nyhederne på selve valgdagen, hvor emnerne samt IChanges indsatser blev diskuteret og uddybet i endnu højere grad.

Sidst men ikke mindst fik vi også involveret lokalsamfundet i indsatserne, idet det drejede sig om et lokalvalg. Hermed fik Campus Udvikling afdelingerne i både Odense og Vejle inviteret lokalpolitikere til paneldebatter, hvor man diskuterede flere vigtige politiske mærkesager, som vedrørte de to byer. I Odense blev det, takket være medlemmernes kreativitet samt det gode samarbejde med Vollsmose Boxing, gjort på en helt ny og gennemtænkt måde, hvor man inviterede politikerne ind i bokseringen, som derefter tog boksehandskerne på til et livligt politisk slagsmål, dog heldigvis kun med ord. Arrangementerne var en succes begge steder med tilslutning fra mange borgere og rigtig god feedback, og derfor skal der lyde stor tak til alle samarbejdspartnere og lokalbestyrelserne for deres kæmpe indsats i denne forbindelse.

FORANDRINGSPRISEN 2022

En af grundpillerne i IChanges arbejde er oprigtig anerkendelse af vores medmennesker for deres positive arbejde og indsatser. IChanges Forandringspris blev til med netop dette formål i sigte, og tildeles hvert år en person eller gruppe, der gennem særlige indsatser og engagement har formået at skabe en positiv forandring i andres liv eller for samfundet som helhed. Det synes vi virkelig fortjener at blive anerkendt og få den nødvendige opmærksomhed.

Normalt udpeges og annonceres vinderen af Forandringsprisen i forbindelse med IChanges ordinære generalforsamling. I år valgte vi dog at skrue op for spændingen ved at nominere hele fire forskellige kandidater til prisen. Og selvom der kun blev én vinder, så synes vi, at alle fire nominerede fortjente en anerkendelse og stor ros for deres ekstraordinære indsats samt den forandring, som de hver især formåede at skabe i samfundet.



FORANDRINGSPRIS

NOMINEREDE

TANWIR AHMAD - "OS DER STEMME"

Os Der Stemmer er en kampagne, der havde til formål at finde frem til årsager og løsninger på et velkendt problem, nemlig den lave valgdeltagelse blandt indvandrere og efterkommere - et emne der i IChange også ligger vores hjerte nær. Tendensen bekræftes desværre af forskellige undersøgelser, der endda viser, at valgdeltagelsen blandt efterkommere er lavere end valgdeltagelsen blandt deres forældres generationer.

Dette er ifølge Tanwir Ahmad et alvorligt og bekymrende problem, hvorfor han på eget initiativ valgte at igangsætte kampagnen for at motivere borgere med anden etnisk baggrund, på tværs af etnicitet, aldre og geografiske områder, til at stemme. Dette gjorde han ved at mødes med borgerne i øjenhøjde og tale med dem omkring vigtigheden af valgdeltagelsen. For som Tanwir Ahmad så fint siger det: "Det handler ikke om, hvor man sætter krydset, men at man deltager i demokratiet".

Tanwir Ahmad fortjener at blive nomineret og anerkendt for denne særlige indsats, og fordi han udgør et mønstereksempel på, hvad man kan udrette, selv som enkelt individ, hvis man tager ansvar og handler.

URFAN ZAHOR AHMED - "COVID-19 TASK FORCE"

COVID-19 Task Force er en civil samfundsgruppe, som blev dannet i forbindelse med COVID-19 pandemiens opståen, med det primære formål at informere etniske minoriteter om sygdommen samt COVID-19 vaccinationen. Denne indsats var nødvendig og vigtig, idet der i visse udsatte miljøer herskede mangel på information samt misinformation omkring COVID-19 og vaccination, fx i form af konspirationsteorier.

Således fik COVID-19 Task Force brugt deres viden, kompetencer og knowhow på at hjælpe udsatte borgere, hvor der var mest brug for det. På denne måde var de medvirkende til at bekæmpe uligheden i sundhed samt arbejde væk fra et "os og dem" narrativ. Dette formåede gruppen via afvikling af foredrag, webinarer samt fysiske møder. Gennem et samarbejde med kommuner og sociale organisationer gav de desuden borgere, som ønskede at blive vaccineret, muligheden for det i pop-up vaccinationscentre.

"Det var vigtigt, at vi kunne være en del af løsningen og vise, at de etniske minoriteter er klar til at løse det fælles samfundsproblem" fortæller Urfan Zahoor Ahmed.

COVID-19 Task Force blev således nomineret, da de gennem et fokus på løsninger og fællesskabet var med til at skabe en forandring på flere fronter, og ikke mindst redde liv.



NAVEED BAIG OG KASPER MATHIESEN - "DANSK MUSLIMSK MANIFEST"

Dansk Muslim Manifest er et resultat af en seksårig proces med adskillige møder og dialoger med diverse muslimer omkring landet. Gennem 43 mininoveller og senere en podcast forsøger ophavsmændene Naveed Baig og Kasper Mathiesen at illustrere, hvad det indebærer at være muslim i en dansk kontekst.

Formålet med manifestet er, at der skabes et fælles sprog for danske muslimer, som skal være medvirkende til at åbne op for samt diskutere vigtige, svære og ofte tabuiserede emner, der berører alle muslimer i dagens Danmark. På denne måde sættes en debat i gang, der bl.a. skal føre til en øget klarhed omkring egen religion og hvordan denne harmonerer med det moderne liv.

Vigtigt var det, at det hele samtidig skulle foregå på danske muslimers egne præmisser, således det er dem, der sætter dagsordenen for debatten om Islam og ikke andre. "I den danske debat har der altid været andre end muslimer, der skulle fortælle hvad Islam er", fortæller Naveed Baig og Kasper Mathiesen. Dansk Muslim Manifest nomineres således fordi initiativet har tænkt langsigtet og stort, samt fordi det så modigt udfordrer dets egen målgruppe til at tænke selvstændigt for at nå frem til værdiskabende svar for dem selv og dermed også samfundet som helhed.



VINDERNE AF FORANDRINGSPRISEN 2022

DINA HASHEM, CECILIE HJARSEN OG MELISA TAS - "BESKYT MINORITETER"

Beskyt Minoriteter er et tværfagligt projekt, der udsprang som reaktion på og modsvar til hele måden hvorpå hadforbrydelser blev italesat og handlet på i Danmark, særligt når de gjaldt udsatte minoriteter. Adskillige undersøgelser, heriblandt Rigspolitiets Årsrapport, viser, at hadforbrydelser begået mod minoriteter desværre er en stigende tendens i dagens Danmark.

Dina Hashem, Cecilie Hjarsen og Melisa Tas så med alvor på denne negative tendens og blev samtidig bekymrede for, at minoritetsgrupper var nødsaget til at dele deres historier om hadforbrydelser med andre, uden at dette havde en reel effekt. Derfor tog de initiativet til at fremsætte et borgerforslag omkring kriminalisering af hadforbrydelser.

Gennem faglighed, en konstant tro på ideen og hårdt arbejde, i form af underskriftsindsamlings, forhandlingsmøder med politikere samt en masse medieomtale, formåede de tre unge kvinder at samle nok underskrifter til at få borgerforslaget på den politiske dagsorden og efterfølgende udføre det nødvendige arbejde, der resulterede i, at borgerforslaget blev vedtaget og nu udgør gældende lov i den danske straffelov.

Cecilie Hjarsen udtrykker betydningen af lovændringen således: *"Det har den enorme betydning, at vi i dag har en lovgivning, som passer på vores minoritetsbefolkning, og det er også et statement om, at alle har en plads i samfundet."*

Beskyt Minoriteter er den velfortjente vinder af IChanges Forandlingspris 2022, fordi de med deres initiativ og borgerforslag har formået at skabe en helt konkret forandring i samfundet, i form af en lovændring, som sikrer beskyttelse og lige behandling af minoriteter når disse bliver udsat for hadforbrydelser eller hadtale. Det er enhver borgers ret, at hadforbrydelser bliver taget alvorligt og medfølger konkrete konsekvenser, uanset hvem offeret er, og det har initiativtagerne bag Beskyt Minoriteter så fornemt været med til at sikre.

Tak til de nominerede og tillykke til Beskyt Minoriteter for den fornemme indsats, og fordi I påminder os alle om, at man som borger i dette land rent faktisk har en stemme. En stemme som kan blive hørt og endda formå at skabe forandringer på landsdækkende niveau.



CAMPUS UDVIKLING OPLEVER MEDGANG OG MODGANG

Campus Udvikling er en almennyttig lokalforening, der arbejder med unges dannelse og uddannelse og tilbyder aktiviteter, der har til formål at fremme lokalborgernes samfundsforståelse, udvikle deres personlige kompetencer og ikke mindst styrke deres sociale fællesskab. Campus Udvikling vil endvidere gå forrest i at forøge samarbejdet og engagementet i lokalsamfundet.

Efter det succesfulde, men samtidig udfordrende og Covid-19-prægede, første år for de forskellige Campus Udvikling foreninger var forventningerne store til 2021, der for alvor skulle sætte gang i arbejdet og aktiviteterne lokalt. Desværre viste det sig, at restriktionerne også fortsatte langt inde i 2021. Derfor var lokalforeningerne nogle af dem, der var hårdest ramt, da det forhindrede dem i at komme i mål med de fysiske aktiviteter, som de havde planlagt for første halvår 2021. Men trods det, så fik man rundtomkring i de forskellige byer afholdt nogle rigtig vellykkede ordinære generalforsamlinger, hvor man samtidig inddrogede medlemmerne i planlægningen af de kommende aktiviteter.

Udover at engagere sig i lokalsamfundet og række hånden ud til forskellige samarbejdspartnere lokalt fik de forskellige Campus Udvikling foreninger således brugt det meste af sommeren på at udarbejde aktivitetskataloget for skoleåret 2021/22. Den samtidige genåbning af samfundet i midten af året betød, at de fleste foreninger lykkedes at komme i mål med nogle udviklende, inspirerende og nytænkende aktiviteter. Her kan bl.a. nævnes en fælles aktivitet af Campus Udvikling i Vejle og Kolding, hvor man inviterede speciallæge og ph.d. Mohammad Khalil til at holde et oplæg om sin inspirerende livshistorie og vej til succes.



I Odense fik lokalforeningen, i samarbejde med Ren Natur, arrangeret en aktivitet i naturens tegn. Således var medlemmerne i Odense ude i den lokale Kohaveskov og samle skrald op for at værne om naturen og passe på miljøet. Aktiviteten var en stor succes og blev afsluttet med fællesspisning og socialt samvær.

Campus Udvikling i Aarhus valgte at sætte fokus på et anderledes og meget vigtigt emne, nemlig mental sundhed og sårbarhed. Hermed inviterede man medlemmerne til et online foredrag af Lobna Hleihel, som har stor erfaring indenfor området. De mange tilmeldte medlemmer fik således et dybdegående indblik i vigtige emner, såsom mental sårbarhed blandt muslimske minoriteter, tabu og frygt i forbindelse med mental sårbarhed og hvordan det kan forebygges og behandles.

Sidst men ikke mindst fik lokalbestyrelsen i Campus Udvikling København arrangeret et møde med medlemmerne, hvor man, i lyset af de oplevede udfordringer lokalt, fik nogle gode og dybdegående snakke om foreningens fremtidige retning. Resultatet blev en øget klarhed og større motivation i forhold til det fremtidige arbejde.

Vi takker de forskellige lokalforeninger og alle frivillige, som har knoklet hårdt trods et udfordrende år. I kan se tilbage med stolthed på jeres indsats og forhåbentlig også se frem mod lysere tider.

DET FØRSTE DANNELSESCENTER ETABLERES

Årets højdepunkt for Campus Udvikling var en hel særlig indsats foretaget af lokalforeningen i Odense, som lykkedes at skaffe lokaler til et helt nyt og banebrydende dannelsescenter i hjertet af Vollsmose. Planlægningen af dannelsescenteret havde været undervejs gennem en længere periode, med det formål at arbejde med unge individer, især de mindre ressourcestærke, for at give dem mulighederne for et sundt og vigtigt fællesskab, og samtidig også højne deres faglige og personlige kompetencer.



Desværre var lokalerne i rigtig dårlig stand og havde brug for en gennemgående renovering. Lokalbestyrelsen i Odense var dog handlekraftige og hurtige til at finde en løsning. Således etablerede man en online indsamling med et mål om at samle 25.000 kr. ind til istandsættelsen og renoveringen. Idéen viste sig at få kæmpe opbakning, idet man på blot tre dage opnåede og endda overgik målet ved at samle over 28.000 kr. ind.

Stor ros skal i denne forbindelse lyde til Campus Udvikling Odense for deres kæmpe indsats, og på vegne af hele organisationen vil vi takke alle, der støttede og bidrog til etableringen af dette dannelsescenter, som tilsligter at løse nogle af de lokale udfordringer blandt de ressourcetsvage unge og forhåbentlig også være startskuddet for flere lignende tiltag rundt om i landet.

UNDERVISNINGEN VIDEREUDVIKLES ONLINE

IChange tilstræber konstant en udvikling af egne medlemmer og samfundets medborgere. Derfor udbyder vi særlige kurser, som har til formål at øge deltagernes viden og fremme deres personlige udvikling samt samfundsforståelse. Denne tradition har IChange haft siden sin stiftelse, og vi kan dermed med stolthed konstatere, at vi gennem årene har haft hundredvis af tilfødse deltagere gennem vores kurser.

Med COVID-19-pandemiens indtog i 2020 var det imidlertid ikke længere muligt at afholde kurserne fysisk. De mange restriktioner var dog ingen forhindring for udbuddet af vores kurser, da vi, gennem en satsning på og en hurtig omstilling til de digitale platforme, lykkedes med at afvikle alle vores kurser i et nyt online format.v





CHOIC

Med inspiration i de gode erfaringer fra 2020 og grundet de logistiske udfordringer, der ligger i at afholde de eftertragtede kurser forskellige steder i landet, valgte vi i 2021 at gøre den digitale afviklingsmetode til en permanent og mere strømlinet løsning fremadrettet med etableringen af vores helt nye undervisningsplatform, CHOIC.

Således udgør CHOIC nu IChanges primære platform til at udbyde kurser samt inspirationsoplæg, som har til formål at fremme deltagerens personlige udvikling og højne deres kompetencer. For at kunne imødekomme dette blev der i løbet af 2021 lagt en monumental indsats fra sekretariatet, i forhold til at tilpasse, videreudvikle og optage kurserne i Organisation og Spejlet. Takket være denne flotte indsats er deltagerne nu i stand til at tilmelde sig på hjemmesiden CHOIC.dk og se begge kurser i et nyt og forbedret online format. Som en ekstra fordel er der også mulighed for at se forskellige inspirationsvideoer, hvor særligt udvalgte personer fortæller om deres specielle historier, motivation, drivkraft samt vej til succes.

CHOIC er i konstant udvikling og derfor bliver undervisningsindholdet løbende opdateret, så der hele tiden kommer nye og varierede inspirationsoplæg, og i fremtiden også nye kurser.

Det er også værd at nævne, at der findes mange udviklingsmuligheder ved at have en undervisningsplatform som CHOIC. Hermed er det planen, at der i fremtiden også skal arbejdes med udvikling af undervisningsmateriale til modersmålsundervisning for børn og unge, samt med udvikling af et koncept og en metode til børnefællesskaber, hvor fokus på identitet og dannelse er i højsædet.

IC Concept

Visuel Kommunikation // Administration // Kurser // Projekter

FØRSTE SKRIDT MOD ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

2021 har på samme måde som året før præsenteret os for en del udfordringer og begrænsninger, som vi efter bedste evne og viden har forsøgt at navigere os igennem og komme helskindet ud af. Selvom organisationen på flot vis har været robust, primært takket være støtten fra vores trofaste medlemmer, så har to år med en verdensomspændende pandemi og den usikkerhed, som denne medfølger, betydet, at medlemsudviklingen stagnerede.

Om end vi i løbet af året generelt set formåede at fastholde det samlede antal medlemmer, så fik en ikke ubetydelig andel af de aktive medlemmer meldt sig som passive, grundet den økonomiske usikkerhed henover de sidste to år, hvilket ikke kan undgå at påvirke den samlede økonomi.

Der er ingen prøvelser uden en samtidig læring. Derfor har de sidste to år, og i særdeleshed 2021, haft en signifikant betydning for organisationen, i forhold til måden hvorpå den økonomiske udvikling tænkes realiseret fremadrettet. Således har bestyrelsen hurtigt erfaret, at det ikke længere er realistisk og bæredygtigt at have fokus på blot én primær indtægtskilde i form af medlemskontingentet. Som konsekvens heraf blev der allerede i 2020 udvist rettidig omhu ved at tænke i nye og flere baner for at sikre organisationens økonomiske bæredygtighed og dermed nærme os egen mission.

De første skridt mod denne bæredygtighed blev dog for alvor taget i 2021 med udarbejdelsen af et helt nytænkt og gennemarbejdet koncept for et erhvervstiltag, kaldet IC-Concept ApS, hvis formål er at understøtte det danske arbejdsmarked og iværksætterier generelt, samtidig med at understøtte IChanges arbejde som en ny indtægtsvej.

IC-Concept ApS, blev hermed officielt stiftet i starten af 2021, og er tiltænkt at kunne stå for etableringen og administrationen af forskellige virksomheder, samt at kunne udbyde forskellige services og ydelser til allerede etablerede virksomheder, hvorved der kan generes økonomi. Takket være en stor indsats fra de ansatte i sekretariatet blev det meste af 2021 brugt på at konkretisere hele konceptet for IC-Concept, og herunder hvilke ydelser og services den skal tilbyde. Hermed kom det organisatoriske fundament på plads i løbet af året og kronen på værket blev etableringen af en hel ny og professionel hjemmeside, nemlig ic-concept.dk, som fremviser det hele på en simpel, elegant og overskuelig måde.

I 2022 er planen, at arbejdet med dette erhvervstiltag for alvor kommer i gang, når IC-Concept offentliggøres og lanceres. Omend det kræver tid samt en stor indsats for at tiltaget bliver rentabelt, vil det alligevel udgøre et meget stort skridt mod IChanges mission om at blive økonomisk bæredygtig. Vi glæder os dermed til den videre rejse.



EN BESTYRELSESPERIODE SLUTTER

Med afslutningen af året 2021 har IChanges bestyrelse reelt kun få måneder tilbage inden deres bestyrelsesperiode også slutter. Samlet set kan man sige, at det har været fire udviklende og lærerige år, som har beriget os med en masse viden, erfaring samt nye perspektiver. På fire år har IChange rykket sig fra at være en unik og gennemarbejdet ide hos få ildsjæle, til en landskendt og etableret organisation med tilslutning fra hundredvis af danske muslimer rundt om i landet, som ser sig selv i denne organisation og indser dens vigtighed.

Bestyrelsesperioden har også vist sig at have sine udfordringer og begrænsninger henad vejen, men dette mener vi er en naturlig og nødvendig del af udviklingsprocessen for enhver organisation, som nok skal føre til succes, hvis man tør tage udfordringerne op, kæmpe videre og tilpasse sig de nye forhold og omstændigheder, man befinder sig i.

Dette har vi forsøgt at gøre efter bedste evne, og dermed leverer vi en sund og robust organisation videre til den kommende bestyrelse, som vi samtidig ønsker al held og lykke.

Vi kan alle være stolte af at have bidraget til skabelsen af en organisation, som allerede på nuværende tidspunkt har sat sit præg og aftryk på samfundet samt på mange individer gennem efterlevelse af dens værdisæt, et mod til at tænke anderledes og en vilje til at handle.

Her fortæller bestyrelsesmedlemmerne, om hvad den fireårige bestyrelsesperiode har betydet for dem, hvad de har lært, og hvordan fremtiden ser ud i deres øjne.

BILAL ITANI, FORMAND

Det har været en stor ære for mig at repræsentere organisationen som formand gennem de sidste fire år. Med stor ærefrygt har jeg efter bedste evne forsøgt at leve op til dette kæmpe ansvar. Jeg er stolt af de resultater, som vi alle i fællesskab har været med til at realisere, men samtidig tager jeg manglerne på mine skuldre. Jeg tror resolut på, at hvis vi alle fortsætter med samme dedikation og overbevisning i vores arbejde som hidtil, så skal ambitionerne nok opnås. Netop det er også mit råd til de kommende bestyrelsesmedlemmer. Det vigtigste kriterie er ikke kun, hvad du evner og kan, men hvor meget troen på organisationen fylder i dit hjerte.



MOHAMAD SALEH AYYACH, NÆSTFORMAND

I de fire år, jeg har siddet i bestyrelsen i IChange, har jeg erfaret, at behovet for en organisation som IChange har været stort. Jeg har ligeledes lært, at der findes utrolig mange kompetente ildsjæle, både blandt medlemmerne og i bestyrelsen, som blot har ventet på, at blive sat i gang og gøre en forskel. Hvis jeg skulle give et råd for fremtiden i IChange og til den kommende bestyrelse, vil det være fortsat at inddrage medlemmerne i ligeså stort omfang som hidtil.



DZENANA OVCINA, BESTYRELSESMEDLEM

En stor pligtfølelse drev mig for fire år siden til at stille op til bestyrelsen. Jeg vidste ikke, hvad der ventede mig, men jeg vidste dette: Jeg skal ikke være den der venter på eller forventer, at andre tager opgaven. Fire år er gået så hurtigt, men har bragt så meget. Jeg håber, at den næste bestyrelse møder deres udfordringer med gåpåmod og bringer IChange til nye højder i dens nye æra. En kæmpe stor tak fra hjertet af til medlemmerne for tilliden, til bestyrelsen for et godt samarbejde, som jeg vil mindes, og til stifterne for deres motivation, tålmodighed og vejledning.

HAKIM DALIBEY, BESTYRELSESMEDLEM

I forbindelse med mine forgangne fire års bestyrelsesarbejde har jeg tilegnet mig læring og redskaber langt ud over mine forventninger. Redskaber som jeg nu benytter i min dagligdag, både i privat og professionelt regi. Den systematiske og deltaljeorienterede arbejdsgang i bestyrelsen har klædt mig på til at varetage positioner og roller, som jeg hidtil ikke har været i stand til. På trods af COVID-19-pandemien er det lykkedes at bringe IChange sikkert videre samt etableret et investeringsorgan. Et organ som skal være med til at sikre den fremtidige vækst.



MARIAM BAHADUR, BESTYRELSESMEDLEM

De sidste fire år som bestyrelsesmedlem for IChange har ikke kun været meget lærerige i mange aspekter, men har også været med til åbne mine øjne for vigtigheden af organisering, evnen til at kigge indad samt lysten til at være en del af den positive forandring. Jeg har været stolt af at få lov til at præsentere IChange og takker for fire utrolige år. Mit råd og håb for fremtiden er, at IChange bliver ved med at spille en aktiv del i bl.a. det politiske forum, hvor der bliver sat lys på vigtige og aktuelle emner, der har betydning for de kommende generationer.

JOSEPH IBRAHIM, SUPPLEANT

At arbejde i bestyrelsen i IChange har været en fantastisk og lærerig oplevelse, og jeg er taknemmelig for de færdigheder, jeg har tilegnet mig. Jeg har lært at lægge en strategi, eksekvere og evaluere. Tre ting jeg føler, jeg kan bruge i forskellige sammenhæng. Det er fantastisk at opleve, når forskellige kompetencer mødes i midten og arbejder som et team – det skaber synergi. Når man er i et team, skal man til tider lede, til tider følge efter og som oftest mødes på midten. Jeg giver stafetten videre til den nye bestyrelse og ser frem til at høre om de fremtidige succeser, IChange vil opnå.



KUBILAY TURKYILMAZ, BESTYRELSESMEDLEM

Gennem bestyrelsesarbejdet i IChange er det gået op for mig, hvor vigtig en professionel organisation er, samt at en sådan organisation kan have en helt central rolle i samfundet. Det har været fire udfordrende år, som har været præget af politisk modspil og en global pandemi. Alligevel er jeg stolt over at kunne sige, at vi på trods af dette har formået at holde fokus og følge vores mission. Den kommende bestyrelse vil jeg råde til at være forandringsparate.

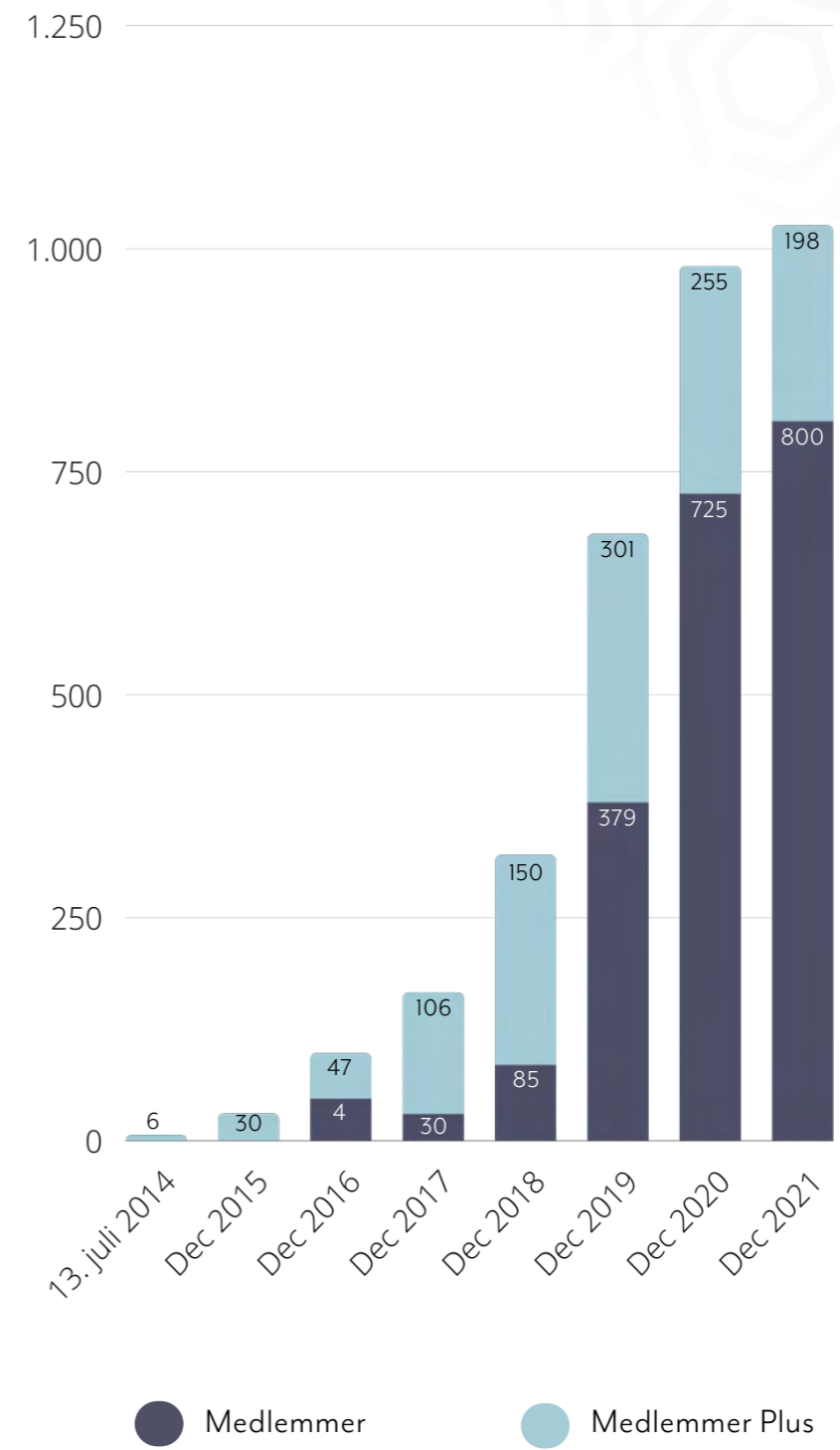
IChanges bestyrelse takker hermed af efter fire spændende, lærerige og udviklende år. Det har været en stor ære og samtidig en kæmpe fornøjelse at stå i spidsen for Danmarks mest repræsentative og mangfoldige organisation for danske muslimer. Vi ser lyst på fremtiden og glæder os til at følge med i, samt støtte op om den nye bestyrelses arbejde.

Tak for tilliden til alle medlemmer. Tak for et rigtig godt samarbejde med vores dygtige sekretariat. Tak for fire gode år!

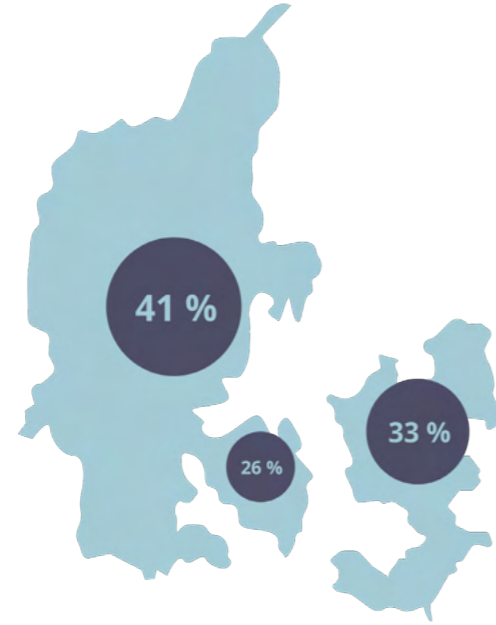


ÅRET I TAL 2021

MEDLEMSUDVIKLING



MEDLEMMERNES GEOGRAFISKE FORDELING



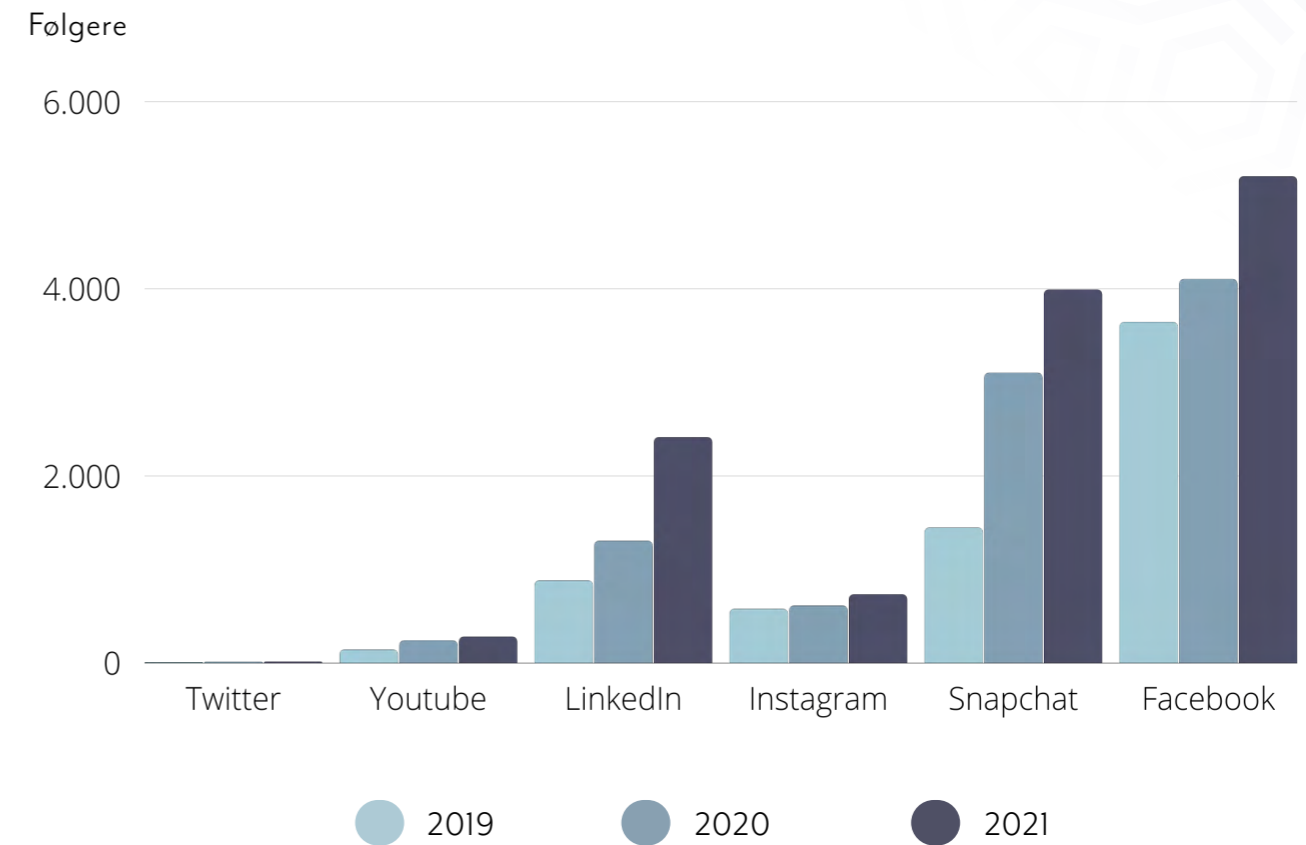
MEDLEMMERNES GENNEMSNETSALDER



MEDLEMMERNES FORDELING OVER PASSIVE OG AKTIVE



UDVIKLING PÅ DE SOCIALE MEDIER



REGNSKABSBERETNING



Hovedaktiviteter

Foreningens hovedaktiviteter har været oplysningekampagner, etablering af online undervisningsplatformen CHOIC samt virksomheden IC Concept.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Årets resultat udgør et overskud på 21 t.kr. mod et overskud på 110 t.kr. sidste år.

Egenkapitalen udgør 485 t.kr. pr. 31.12.2021

Foreningens aktiviteter var i 2021 påvirket negativt af COVID-19. Årets aktiviteter har været tilrettelagt således, at der blev taget hensyn til medlemmernes smitterisiko til diverse møder. Krav om lukning af arbejdspladser, hjemmeophold eller begrænsninger i transportens frie bevægelighed for bestyrelsen og ledelsen har således begrænset foreningens aktiviteter og den planlagte stigning i antal medlemmer.

Bestyrelsen anser årets resultat, COVID-19 taget i betragtning, som forventet, og forventer et positivt resultat i det kommende regnskabsår.

BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2021 - 31. december 2021 for IChange.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2021 - 31. december 2021.

Regnskabsberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Vejle, den 15.06.2022

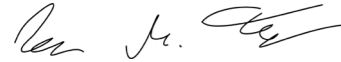
BESTYRELSE

Bilal Itani

formand



Kubilay Türkyilmaz



Mohamad Ayyach

næstformand



Hakim Dalibey



Dzenana Ovcina



Mariam Bahadur



Den uafhængige revisors erklæring om udvidet gennemgang

Til medlemmerne i IChange

Konklusion

Vi har udført udvidet gennemgang af årsregnskabet for IChange for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores udvidede gennemgang i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens erklæringsstandard for små virksomheder og FSR – danske revisors standard om udvidet gennemgang af årsregnskaber, der udarbejdes efter årsregnskabsloven. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i afsnittet ”Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for den udvidede gennemgang af årsregnskabet

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet. Dette kræver, at vi planlægger og udfører handlinger med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion om årsregnskabet og derudover udfører specifikt krævede supplerende handlinger med henblik på at opnå yderligere sikkerhed for vores konklusion. En udvidet gennemgang omfatter handlinger, der primært består af forespørgsler til ledelsen og, hvor det er hensigtsmæssigt, andre i foreningen, analytiske handlinger og de specifikt krævede supplerende handlinger samt vurdering af det opnåede bevis.

Omfanget af handlinger, der udføres ved en udvidet gennemgang, er mindre end ved en revision, og vi udtrykker derfor ingen revisionskonklusion om årsregnskabet

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores udvidede gennemgang af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved den udvidede gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 15.06.2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33963556

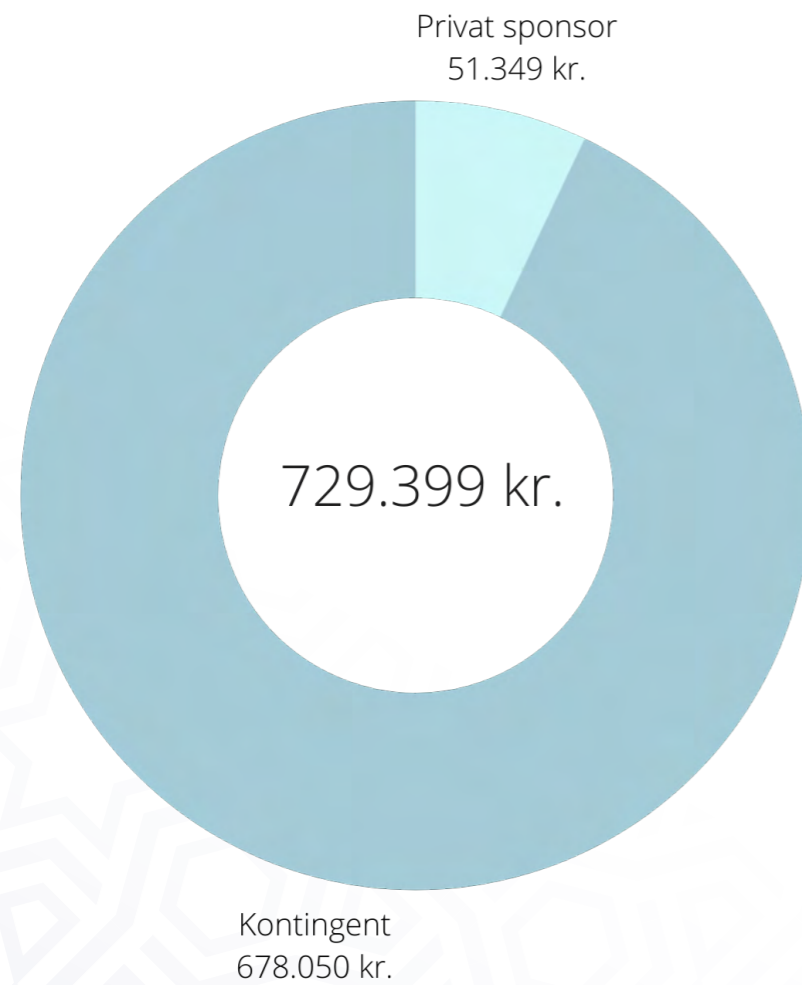


Søren Lykke

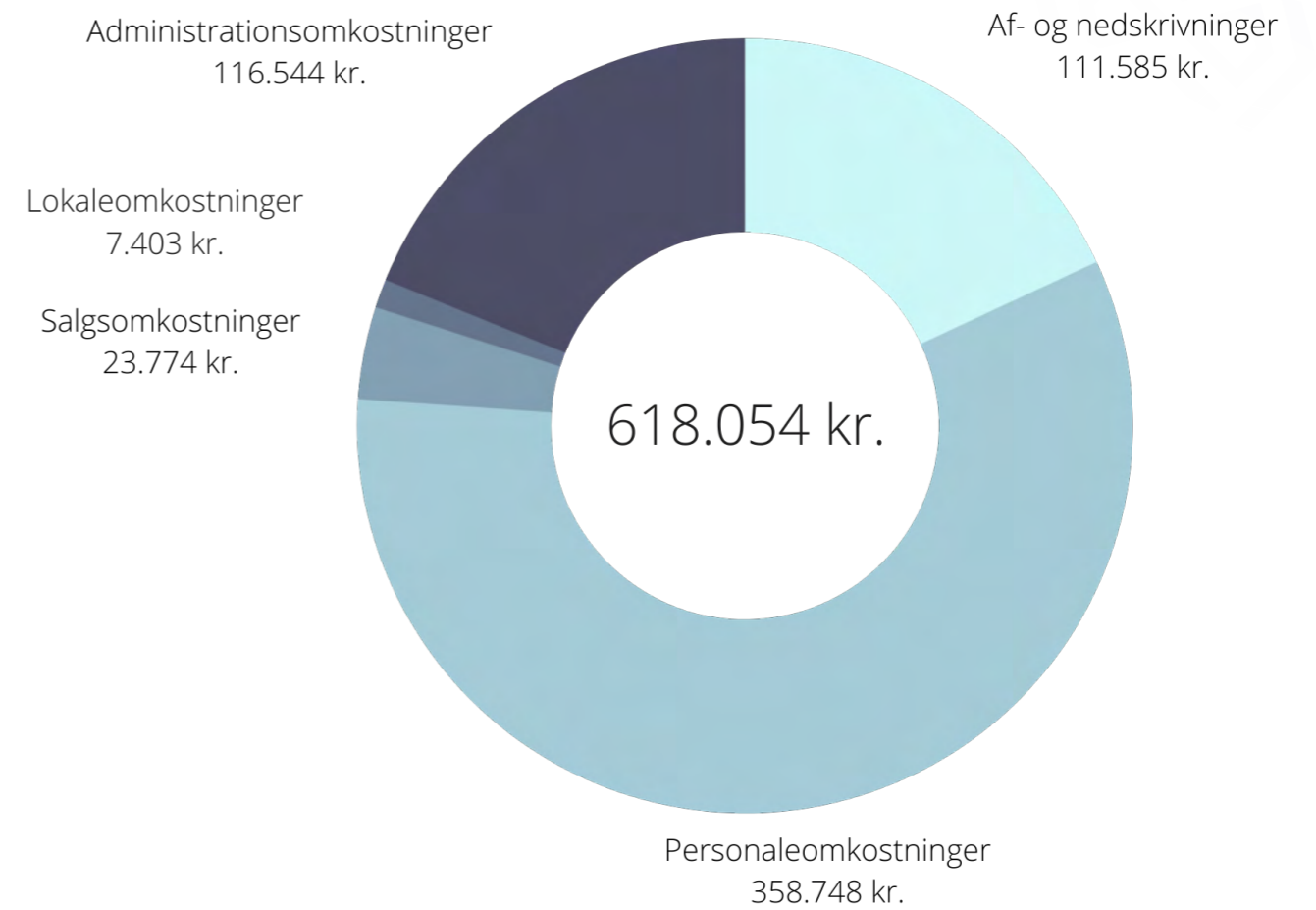
Statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne32785

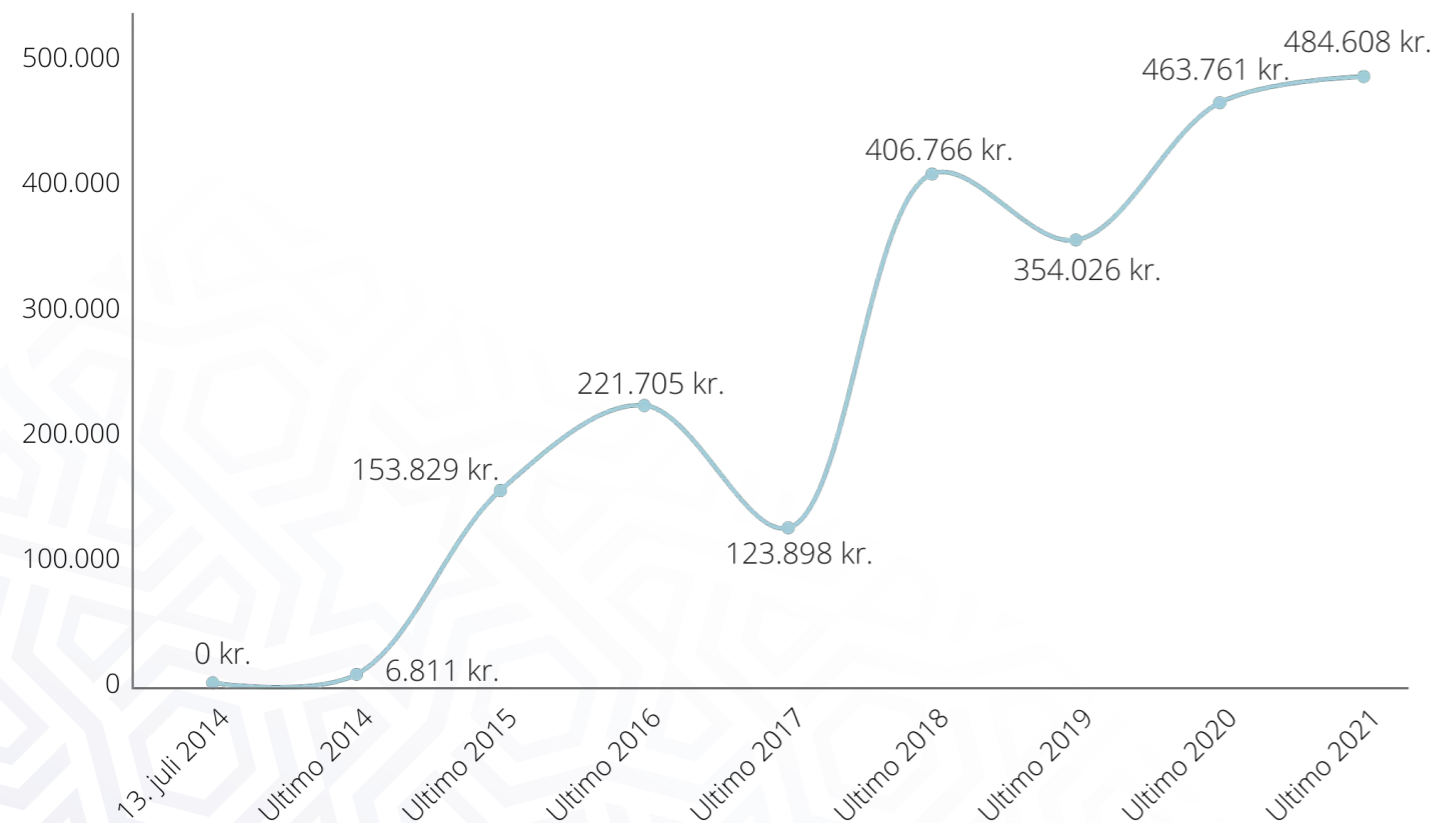
INDTÆGTER



UDGIFTER



EGENKAPITAL



RESULTATOPGØRELSE FOR 2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Nettoomsætning	1	729.399	859.826
Andre eksterne omkostninger	2	(178.089)	(264.147)
Bruttofortjeneste		551.310	595.679
Personaleomkostninger	3	(358.748)	(374.361)
Af- og nedskrivninger		(168.391)	(111.583)
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		(3.324)	0
Driftsresultat		20.847	109.735
Årets resultat		20.847	109.735
Forslag til resultatdisponering			
Overført resultat		20.847	109.735
		20.847	109.735

BALANCE PR. 31.12.2021

	<u>Note</u>	<u>2021 kr.</u>	<u>2020 kr.</u>
Færdiggjorte udviklingsprojekter		9.299	120.884
Udviklingsprojekter under udførelse		0	56.806
Immaterielle anlægsaktiver	4	9.299	177.690
Deposita		0	5.574
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		36.676	0
Finansielle anlægsaktiver	5	36.676	5.574
Anlægsaktiver		45.975	183.264
Andre tilgodehavender		230	42.320
Tilgodehavender		230	42.320
Likvide beholdninger		488.255	317.613
Omsætningsaktiver		488.485	359.933
Aktiver		534.460	543.197
		2021 kr.	2020 kr.
Overført overskud eller underskud		484.608	463.761
Egenkapital		484.608	463.761
Leverandører af varer og tjenesteydelser		23.062	20.625
Anden gæld		26.790	58.811
Kortfristede gældsforpligtelser		49.852	79.436
Gældsforpligtelser		49.852	79.436
Passiver		534.460	543.197

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2021

	<u>Overført overskud eller underskud kr.</u>
Egenkapital primo	463.761
Årets resultat	20.847
Egenkapital ultimo	484.608

NOTER

	<u>2021 kr.</u>	<u>2020 kr.</u>
1. Nettoomsætning		
Kontingent	678.050	814.250
Privat Sponser	51.349	41.128
Ekstraordinære indtægter	0	4.448
	729.399	859.826
2. Andre eksterne omkostninger		
Velkomstpakker	2.000	0
Salgsfremmende aktiviteter	14.371	8.068
Økonomisk platform	19.423	24.562
Småanskaffelser	2.906	10.010
Abonnementer	24.238	46.170
Arrangementer	27.110	17.448
Mødeudgifter	4.042	5.055
Lokaleomkostninger	37.771	49.975
PR og tryksager	7.403	27.609
Revisor	24.000	24.250
Konsulentomkostninger	14.825	51.000
	178.089	264.147

NOTER

3. Personalemkostninger

Gager og lønninger	352.989	348.174
Andre omkostninger til social sikring	4.085	10.480
Øvrige personalemkostninger	1.674	15.707
	358.748	374.361
Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte	1	1

4. Immaterielle anlægsaktiver

Kostpris primo	335.340	56.806
Overførsler	56.806	(56.806)
Kostpris ultimo	392.146	0
Af- og nedskrivninger primo	(214.456)	0
Årets af- og nedskrivninger	(168.391)	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(382.847)	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	9.299	0

5. Finansielle anlægsaktiver

Kostpris primo	0	5.574
Tilgang	40.000	0
Afgang	0	(5.574)
Kostpris ultimo	40.000	0

Færdiggjorte udviklingsprojekter kr.	Udviklingsprojekter under udførelse kr.
---	--

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder kr.	Deposita kr.
---	---------------------

NOTER

Andel af årets resultat	(3.324)	0
Værdireguleringer ultimo	(3.324)	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	36.676	0

Kapitalandele i dattervirksomheder

Navn	Hjemsted	Retsform	Ejerandel	Egenkapital	Resultat
IC-Concept ApS	Vejle	ApS	100%	36.676	(3.324)

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSKLASSE

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte bestemmelser for regnskabsklasse C.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

RESULTATOPGØRELSEN

NETTOOMSÆTNING

Indregningskriteriet er at kontingenter, sponsorater og andre driftsindtægter indtægtsføres i takt med, at indtægten modtages.

INDTÆGTER AF KAPITALANDELE I DATTER- OG ASSOCIEREDE VIRKSOMHEDER

I ejerskabets resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af dattervirksomheders og associerede virksomheders resultat opgjort efter moderskabets regnskabspraksis og med fuld eliminering af urealiserede interne avancer og tab og fradrag af afskrivning på merværdier og goodwill opstået ved købsprisallokering på overtagelsestidspunktet.

Ved afhændelser indregnes eventuel fortjeneste, når de økonomiske rettigheder knyttet til de solgte kapitalandele af dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres, dog tidligst når fortjenesten er realiseret eller anses som realisabel. Desuden indgår realiserede tab udover nedskrivninger, når sådanne må konstateres.

ANDRE EKSTERNE OMKOSTNINGER

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører foreningens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger, administrationsomkostninger mv.

PERSONALEOMKOSTNINGER

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

BALANCEN

IMMATERIELLE RETTIGHEDER MV.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter udviklingsprojekter under udførelse samt færdiggjorte udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i foreningen kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3 år.

Afskrivningsperioden er vurderet ud fra aktiviteterne, som de immaterielle aktiver er knyttet til, og som vurderes som værende de mest retvisende i forhold til aktivernes økonomiske levetid.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i ejerskabets balance efter den indre værdis metode, der anses som en målemetode.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles i balancen til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort efter ejerskabets regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede interne avancer og tab og med tillæg eller fradrag af resterende værdi af positiv eller negativ goodwill opgjort efter overtagelsesmetoden. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen ved købet af kapitalandelen. Vedrører den negative goodwill overtagne eventualforpligtelser, indtægtsføres negativ goodwill først, når eventualforpligtelserne er afviklet eller bortfaldet.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives i det omfang, det vurderes som uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavender, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, selskabet har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække dattervirksomheders og associerede virksomheders underbalance.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

LIKVIDE BEHOLDNINGER

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

ANDRE FINANSIELLE FORPLIGTELSE

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

det begynder med dig...

