

ÅRSRAPPORT 2019

1. JANUAR- 31. DECEMBER

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på foreningens ordinære generalforsamling, den 9. maj 2020

Dirigent

Navn: Omar El-Rifai

Omar El-Rifai



ICHANGE

Havneparken 2
7100, Vejle

CVR-nummer: 35 91 05 49

INDHOLDSFORTEGNELSE

FORENINGSOPLYSNINGER	3
BESTYRELSE	4
BESTYRELSESBERETNING	8
ICHANGE	10
OFFENTLIGGØRELSE	16
KAMPAGNER	20
MEDLEMSUDVIKLING	24
FORANDRINGSPRISEN 2020	28
CAMPUS-STIFTELSE	32
KURSER	36
MEDLEMSAKTIVITETER	42
REGNSKABSBERETNING	46

FORENINGSOPLYSNINGER

IChange
Havneparken 2
7100, Vejle
Tlf.: +45 50 77 77 27
info@ichange.dk
www.ichange.dk

CVR-nummer: 35 91 05 49
Hjemsted: Vejle
Regnskabsår: 01.01.2019 – 31.12.2019

Bank: Danske Bank
Reg. nr.: 9570
Kontonr.: 0011776361
Mobilepay: 10167

Revisor:
Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

BESTYRELSE

8

BESTYRELSESMEDLEMMER

27

GENNEMSITLIG ALDER

6

BESTYRELSESMØDER

49

PUNKTER BEHANDLET



BILAL ITANI

Formand
35 år
Cand.odont., KU
Privatpraktiserende
tandlæge



MOHAMAD SALEH AYYACH

Næstformand
32 år
Lærer
Konsulent & Myndighedsrådgiver



DZENANA OVCINA

Bestyrelsesmedlem
26 år
Bygningsingeniør



HAKIM DALIBEY

Bestyrelsesmedlem
25 år
Stud.med., 11. semester



MARIAM BAHADUR

Bestyrelsesmedlem
26 år
Cand. Negot International
Relations



KUBILAY TÜRKYILMAZ

Bestyrelsesmedlem
22 år
Stud. Pharm., 6. semester



JOSEPH IBRAHIM

Suppleant
26 år
Cand. Pharm.
Junior Scientist



MASOUD WATANDOST

Suppleant
24 år
Socialpædagog

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019 for IChange.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Vejle, den 03.05.2020

BESTYRELSE

Bilal Itani
formand



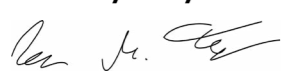
Mohamad Ayyach
næstformand



Dzenana Ovcina



Kubilay Tükylmaz



Hakim Dalibey



Mariam Bahadur



Den uafhængige revisors erklæring

Til medlemmerne i IChange

Erklæring om udvidet gennemgang af årsregnskabet

Vi har udført udvidet gennemgang af årsregnskabet for IChange for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019. Årsregnskabet, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter samt anvendt regnskabspraksis, udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet. Vi har udført vores udvidede gennemgang i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens erklæringsstandard for små virksomheder og FSR – danske revisors standard om udvidet gennemgang af årsregnskaber, der udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Dette kræver, at vi overholder revisorloven og FSR – danske revisors etiske regler samt planlægger og udfører handlinger med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for vores konklusion om årsregnskabet og derudover udfører specifikt krævede supplerende handlinger med henblik på at opnå yderligere sikkerhed for vores konklusion.

En udvidet gennemgang omfatter handlinger, der primært består af forespørgsler til ledelsen og, hvor det er hensigtsmæssigt, andre i foreningen, analytiske handlinger og de specifikt krævede supplerende handlinger samt vurdering af det opnåede bevis.

Omfanget af handlinger, der udføres ved en udvidet gennemgang, er mindre end ved en revision, og vi udtrykker derfor ingen revisionskonklusion om årsregnskabet.

Konklusion

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

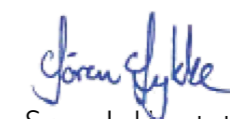
I tilknytning til vores udvidede gennemgang af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved den udvidede gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 03.05.2020

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556



Søren Lykke statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne32785



BESTYRELSESBERETNING

Fem års intensivt arbejde og målrettet planlægning, mange timers udvikling og finpudsning samt adskillige menneskers utrættelige indsats og dedikation kulminerede søndag den 3. februar 2019, dagen hvor IChange blev offentliggjort. Med offentliggørelsen trådte IChange ind i en ny og spændende epoke. En epoke, der indebærer et større ansvar og forpligter helt naturligt til en endnu større indsats fra os alle. Men også en epoke, der bringer glæde og skaber en gejst og stolthed – et længeventet fællesskab er født. Tiden var nu kommet til at vise, hvad IChange er for en organisation og hvad den kan bidrage med til individet og samfundet som helhed, muslimer, som ikke muslimer.

Vores fornemmeste opgave i bestyrelsen samt sekretariatet var gennem hele denne nye og spændende periode at sikre, at den succesfulde offentliggørelse og det momentum, som den medbragte, blev benyttet på den mest optimale måde for at nærme os vores mål; Primært at udvikle os fra en frivillig organisation med et kæmpe potentiale til en professionel og strømlinet organisation, der for alvor formår at være gennemslagskraftig, samt giver en samlet, tydelig og respekteret stemme til os alle.

Således har hovedparten af vores aktiviteter og indsatser i løbet af 2019 haft følgende omdrejningspunkter, nemlig synliggørelse og udvidelse.

Med dette som drivkraft, blev der i løbet af året afholdt adskillige infomøder i flere af landets byer, med det formål at synliggøre organisationen samt oplyse vores medborgere om dens indsatser og aktiviteter. Det blev til nogle livlige infomøder med mange begejstrede fremmødte.

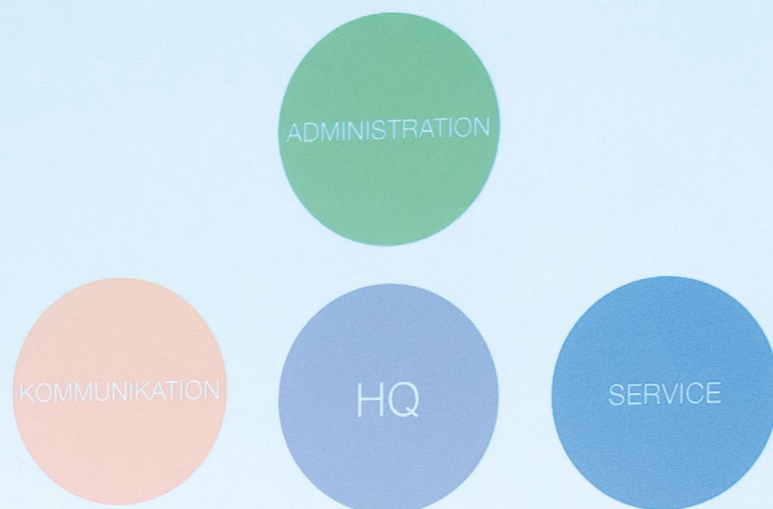
Sideløbende med infomøderne var der gennem hele året et stort fokus på at fortsætte vores fornemme tradition med at oplyse, opkvalificere og uddanne mennesker. Hermed var 2019 det år, som helt naturligt også omfattede vores hidtil største kursushold.

De første konkrete skridt mod realiseringen og etableringen af vores koncept i IChange blev også taget i 2019 med stiftelsen af de fem første Campusser, der starter ud som frivillige foreninger, med det formål at kunne tilbyde aktiviteter, grundlagt af medlemmerne og til medlemmerne. Det var fantastisk at opleve medlemmernes entusiasme og viljen til at arbejde for fællesskabet. De valgte bestyrelser kom med det samme i gang med at tilegne sig de nødvendige kompetencer og planlægge det organisatoriske grundlag for afviklingen af de første aktiviteter i 2020.

2019 stod for IChange også i samfundsengagementets tegn. Flere succesfulde kampanjer, der skulle oplyse, anerkende og motivere vores medborgere, blev dermed sat i gang i løbet af året. Ledelsen i IChange tog desuden skridtet videre ved at tage kontakt til adskillige potentielle samarbejdspartnere i det politiske miljø og civilsamfundet for at gøre opmærksom på vores eksistens og tilbyde vores hjælp.

Alle disse tiltag og indsatser har udkåret 2019, som det år med den hidtil største og hurtigste udvikling, vi har oplevet. Resultatet blev således en tredobling af vores medlemsantal sammenlignet med sidste år. Tusind tak til alle, der har ydet et kæmpe arbejde for at gøre dette muligt. Selvom dette bringer os nærmere mod professionaliseringen af IChange, så er vi dog stadig et godt stykke fra at nå vores mål. For at kunne vedligeholde og forhåbentlig bygge videre på denne udvikling, er det yderst nødvendigt, at vi i 2020 fortsætter og forøger vores indsats og involverer os alle sammen i det fornemme arbejde, som mange af vores medlemmer allerede udfører. Kun som én samlet enhed vil vi kunne løfte vores organisation til nye højder og større resultater, hvilket vi fortsat har en tro på, vil lykkes med fælles indsats.

HOVEDKONTOR



ICHANGE

BAGGRUND

Med udgangen af 1960'erne og start 70'erne immigrerede de første muslimer til Danmark. Efter mange års ophold i landet, har disse muslimer efter bedste evne forsøgt at etablere en tilværelse, hvor de kunne bibeholde deres religiøse identitet og samtidig være en integreret del af samfundet.

Forskellige og modstridende interesser blandt danske muslimer har resulteret i dannelsen af for mange grupperinger og organisationer. Nogle af disse har en national og politisk tilknytning til oprindelseslandet, hvilket har været med til at svække deres rolle og underminere deres bidrag til samfundet.

Samtidig har en del politikere og meningsdannere brugt en særdeles intolerant og destruktiv retorik over for danske muslimer. Denne retorik har bl.a. medført, at unge muslimer, som er født og opvokset i Danmark, har følt sig fremmedgjorte og identitetsløse på trods af deres dybe tilknytning til landet, ikke mindst som resultat af et flerårigt pres og stigende stigmatisering.

Det er tid til forandring, men enhver forandring er nødt til at starte med en erkendelse. Som muslimer må vi erkende, at vi lever i et land, hvor vi er særdeles privilegerede, uagtet de udfordringer, vi måtte møde i samfundet. Vi trives godt som følge af samfundets velstand og frihedsrettigheder

såsom religions-, forsamlings- og ytringsfrihed.

Dermed er de centrale spørgsmål: Hvem er ansvarlig for muslimernes situation og image? Det manglende fællesskab og repræsentation? Den mangelfulde forståelse for hinanden som muslimer, for vore medmennesker og for samfundet?

Svaret er, at vi muslimer er ansvarlige!

Vi er nødt til at kigge indad og foretage en selvansagelse. Det er vigtigt at understrege, at vi ikke skal forandre vores tro og religion. Derimod skal vi som muslimer forandre os selv! Forandre den måde hvorpå vi anser hinanden, vores forskelligheder og vores samfund. I dag er vi nødt til at tage ansvar og fralægge os offerrollen. Det er og forbliver vores fornemmeste opgave. Vi skal ikke lade frygten for forandring formørke vores fremtid, men i stedet lade tro, håb og hårdt arbejde forme og lysne vores fremtid.

Danske muslimer skal være en ressource for hinanden, vores naboer, vores byer og vores Danmark. Vi er en stor, velfungerende og vigtig del af dette samfund, som nu må tage ansvar og etablere en solid og bæredygtig dansk platform for muslimer, der formår at udvikle, støtte og gavne muslimer og samfundet som helhed.

Derfor etablerer vi IChange.

VISION

Dannede, engagerede og lykkelige borgere fylder de danske hjem, gader og arbejdspladser. Et samfund, der bygger på tolerance, empati og medmenneskelighed, er et forbillede for resten af de europæiske nationer.

MISSION

I år 2026 er IChange rodfæstet, bæredygtig og den mest repræsentative muslimske organisation i Danmark



VÆRDIER

MANGFOLDIGHED

IChange rummer forskelligheder og giver plads til individets valg og ønsker. Respekt og tolerance for forskelligheder er essentielt for, at mangfoldigheden kan trives og være til gavn. Diversiteten er en styrke og en kulturel berigelse.

KVALITET

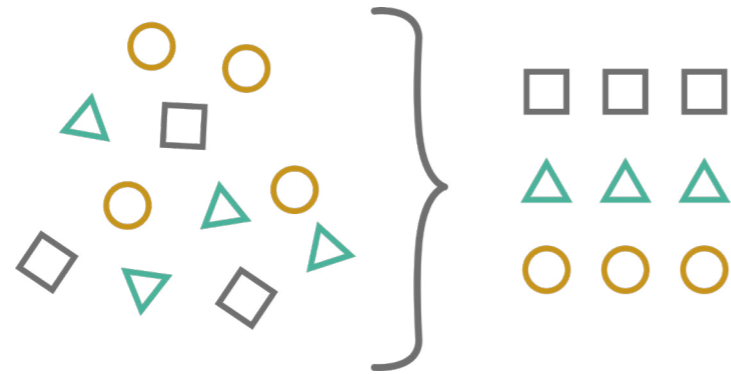
Alt hvad IChange producerer, udvikler og afvikler, skal være af højeste kvalitet. Med kvalitet menes, at vi værner om vores medlemmers interesser ved at sikre, at vi altid udbyder det bedst mulige. Det er vigtigt, at vi kan se os selv i spejlet og føle stolthed over vores arbejde og indsats.

GENNEMSIGTIGHED

IChange spiller en aktiv rolle i samfundet og forpligter sig derved til ærlighed og åbenhed. Det er vigtigt, at vores medlemmer samt offentligheden altid har mulighed for at opnå indsigt. Med gennemsigtigheden sigter vi efter at opnå en konstant og vedvarende tillid.

ORGANISATIONENS FORMÅL

IChange er en interesseorganisation, der har til formål at organisere danske muslimer, således de får en repræsentativ stemme i samfundet. Endvidere vil IChange rådgive og samarbejde med både offentlige og private instanser, for derigennem yderligere at styrke sammenhængskraften og fællesskabet i det danske samfund.



ORGANISATORISK OPBYGNING

IChange er organisatorisk opbygget så den både arbejder på lokal- og landsplan. Opdelingen indbefatter en Headquarter, der arbejder med de landsdækkende initiativer, samt en Campus, der koncentrerer sig om lokale indsatser.



HEADQUARTER

Headquarters opgave er at monitorere samfundsaktuelle emner, både i medierne og den politiske arena, og agere ud fra danske muslimers interesser og behov. Endvidere har Headquarter til opgave at samarbejde med offentlige institutioner, civilsamfundet og erhvervslivet i forhold til at rådgive, vejlede og i fællesskab løse udfordringer, der berører de muslimske borgere. Dermed sigtes efter, at Headquarter på sigt bliver det eftertragtede talerør, som repræsenterer danske muslimer på landsplan.



CAMPUS

Campus er en selvstændig og lokal tilpasset organisation, som udbyder aktiviteter, der har til formål at øge medlemmernes intellektuelle og personlige udvikling. Fokus på dannelse og uddannelse skal skabe en ny kultur, hvor der gøres op med offerrollen, og hvor den enkeltes værdigrundlag og manerer styrkes. Campus vil endvidere gå forrest i at forøge samarbejdet med og engagementet i lokalsamfundet.



ICHANGE

TIL FØR OPMERKSOMHEDEN

SPØRGSMÅL?

Siden stiftelsen i 2014 har fokus været på at skabe et koncept for en interesseorganisation til danske muslimer, med det formål at varetage deres samfundsmæssige interesser og sikre dem en respekteret stemme i det offentlige rum. Stifterne arbejdede møjsommeligt med det formål at etablere et solidt menneskeligt og organisatorisk fundament, således at IChanges bæredygtighed kunne sikres. Fem års intensivt arbejde kulminerede i, at organisationen blev lanceret for offentligheden søndag d. 3. februar 2019.

Et af de første skridt i offentliggørelsen af organisationen var afviklingen af infomøder med henblik på at præsentere organisationen for danske muslimer og give dem muligheden for at møde menneskerne bag organisationen samt stille uddybende spørgsmål. Der blev afviklet mere end 30 infomøder, som blev modtaget særdeles positivt og med stor begejstring. Dette kom til udtryk ved, at flere af deltagerne tilkendegav, at de har savnet en professionel organisation, der samler danske muslimer, rummer deres mangfoldighed, og varetager deres samfundsmæssige interesser.

INFOMØDER 30+

| OFFENTLIGGØRELSE

Politiske-, statslige- og civilsamfundsorganisationer udgør vores vigtigste samarbejdspartnere. Derfor blev et informationsbrev og vores årsrapport sendt til samtlige folketings- og kommunalpolitikere, statslige organisationer samt civilsamfundsorganisationer. Vi oplevede en varm modtagelse, hvor flere på baggrund af deres hverv udtrykte, at de ofte savnede en fælles repræsentation af danske muslimer. En anerkendelse, der gav sig til udtryk ved flere invitationer til møder, som vi fik af mange organisationer, hvilket gav os muligheden for at præsentere IChange og drøfte samarbejds muligheder. Endeligt blev IChange inviteret til diverse arrangementer og netværksmøder, hvor vi bl.a. deltog til PETs Dialogforum.















MADS FUGLEDE, UDLÆNDINGE- OG INTEGRATIONSORDFØRER (V)



SAMIRA NAWA, BESKÆFTIGELSE- OG LIGESTILLINGSORDFØRER & SVEND THORHAUGE, LANDSFORMAND (B)

De sociale medier har spillet en betydelig rolle i offentliggørelsen af IChange. For at sikre, at vi nåede ud til så mange som muligt, er vi repræsenteret på de mest anvendte sociale medier. Her skal især de unge medlemmer have en stor tak for deres aktivitet. For disse er vigtige kanaler, som hurtigt har spredt kendskabet til IChange, hvor nysgerrige brugere har kunnet følge og spørge ind til vores arbejde.

Socialt medie						
Antal følgere	3.644	577	883	143	9	1447
Socialt medie						
Opslag	58	34	46	32	31	172



| KAMPAGNER

I år 2019 har vi, glædeligt og til stor gavn, lanceret forskellige videokampaner med det formål, at hjælpe, oplyse og opfordre til at tage handling og engagere sig.

FOLKETINGSVALGET 2019

I 2019 blev der afholdt folketingsvalg, som for danske muslimer var præget af en hård og særdeles intolerant tone, særligt fra den politiske højrefløj. I IChange valgte vi at reagere ved at opfordre danske muslimer til at engagere sig i demokratiet og opnå indflydelse gennem deres stemmer. Konkret lancerede vi kampagnen "Det er ikke et valg, det er en pligt" som på de sociale medier nåede ud til mere end 26.000 brugere.

Derudover var IChange medarrangør af en politisk paneldebat, som igen var med til at skabe opmærksomhed om vigtigheden af demokratisk deltagelse. Paneldebatten var en stor succes, og tilførte værdi for både debattører og deltagere.





HVEM VIL DU ANERKENDE?



ANERKENDELSESKAMPAGNE

Ramadanen er muslimernes hellige måned, hvor farten på den travle hverdag sættes ned, og der gives tid til refleksion og selvevaluering. Mod slutningen af måneden er målet bl.a., at man bliver en bedre udgave af sig selv. For at hjælpe dette på vej, satte IChange fokus på anerkendelsen af ens medmennesker., hvorfor vi søsatte en konkurrence med netop dette formål. Deltagerne skulle videooptage en person, de ønskede at anerkende og dele videoen på de sociale medier. Hver uge blev den bedste video belønnet med en præmie i form af en iPad. Anerkendelsesvideoerne spændte vidt og bredt og inkluderede påskønnelse af ægtefæller, naboer, trænere og ikke mindst et plejehjem, hvor alle de ældre beboere blev begavet med en rose for deres bidrag til de nye generationer.

Kampagnen satte fokus på et vigtigt emne, nemlig det at kunne se det gode i hinanden og ikke mindst anerkende det overfor hinanden.

SUNDHEDSVIDEOER

Ramadanen er en måned, hvor muslimerne faster fra solopgang til solnedgang. Fasten medfører et behov for justering af ens dagligdagsvaner, der bl.a. medfører ændringer i kroppens fysiologi. For at hjælpe med en sund tilgang til fasten, nedsatte IChange et hold bestående af læger, tandlæger og andre relevante faggrupper, med henblik på at udarbejde korte videoer, der vejledte og rådgav muslimer om relevante emner under fasten. Disse indbefattede eksempelvis emnerne søvn, træning, hydrering, kroniske sygdomme m.fl. Til vores overraskelse var der stor efterspørgsel på sådan en informationskampagne, hvor flere tilkendegav deres begejstring for disse videoer. På baggrund af denne positive feedback vil IChange fortsat producere lignende informationsvideoer, der forhåbentligt kan være til gavn for den almene borger.



MUSTAPHA ITANI, LÆGE OG SPECIALIST I NEUROLOGI.



MEGLEMSUDVIKLING

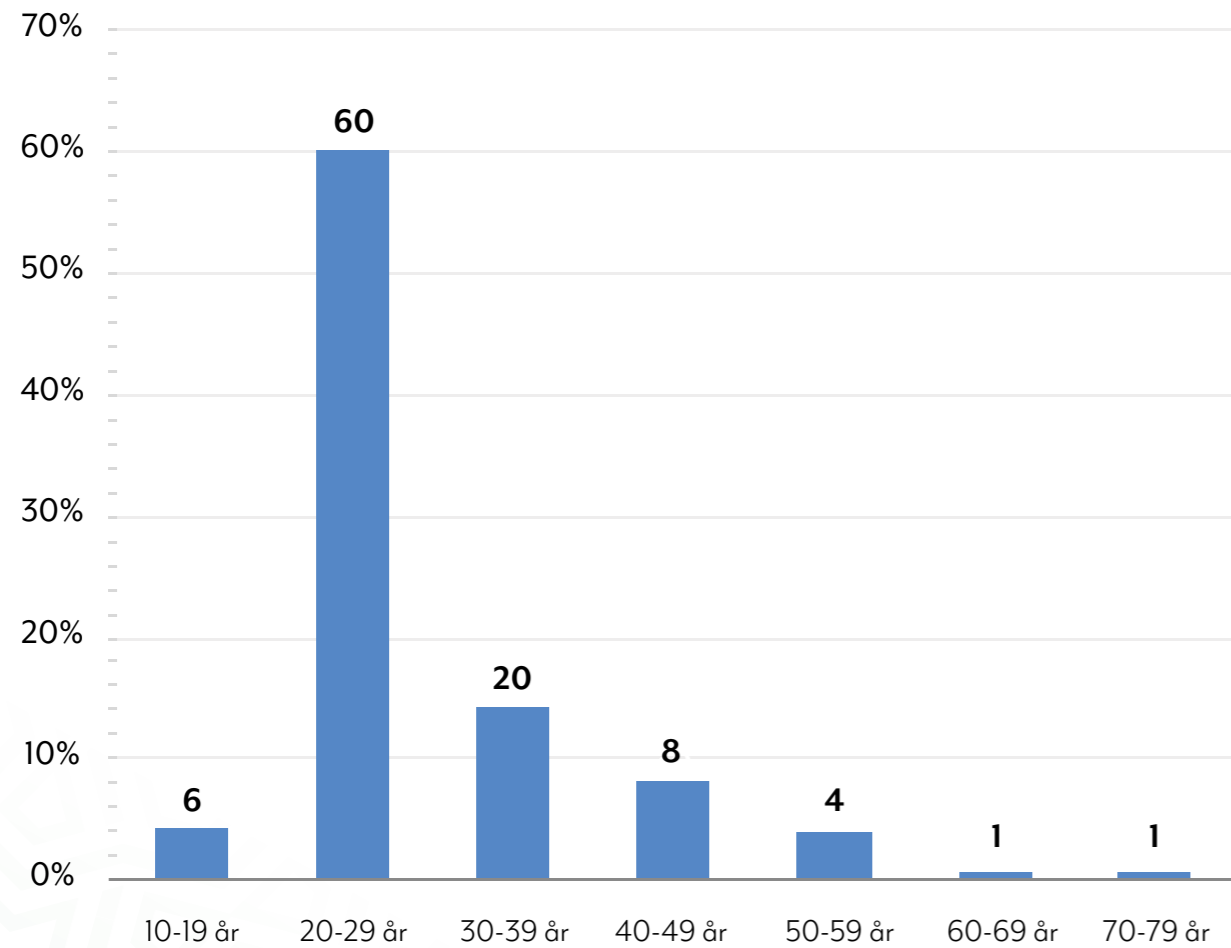
Offentliggørelsen markerede en ny tid i IChanges historik, som indbefattede, at organisationen nu slog dørene åbent for alle interesserede i at blive medlemmer. IChange har to typer af medlemskaber: nemlig aktivt og passivt. De aktive medlemmer betaler kontingent og har fuld adgang til organisationens aktiviteter samt har medbestemmelse i organisationens udvikling. De passive medlemmer er ikke-kontingentbetalende medlemmer, som løbende orienteres om organisationens virke og tilbydes enkelte aktiviteter.

For at rekruttere og dermed øge medlemstallet, iværksatte vi en række tiltag, der tjener dette formål. Dette omfattede bl.a. info-møder, kurser og ikke mindst en videokampagne, hvor enkelte medlemmer med stor åbenhed stillede sig til rådighed og fortalte om baggrunden for deres medlemskab i IChange, og samtidig opfordrede andre til at blive en del af organisationen. Resultatet af disse indsatser medførte en udvikling i medlemsantallet for både aktive og passive medlemmer. For de aktive medlemmer er medlemstallet næsten fordoblet fra 150 i slutningen af 2018 til 280 medlemmer i december 2019.

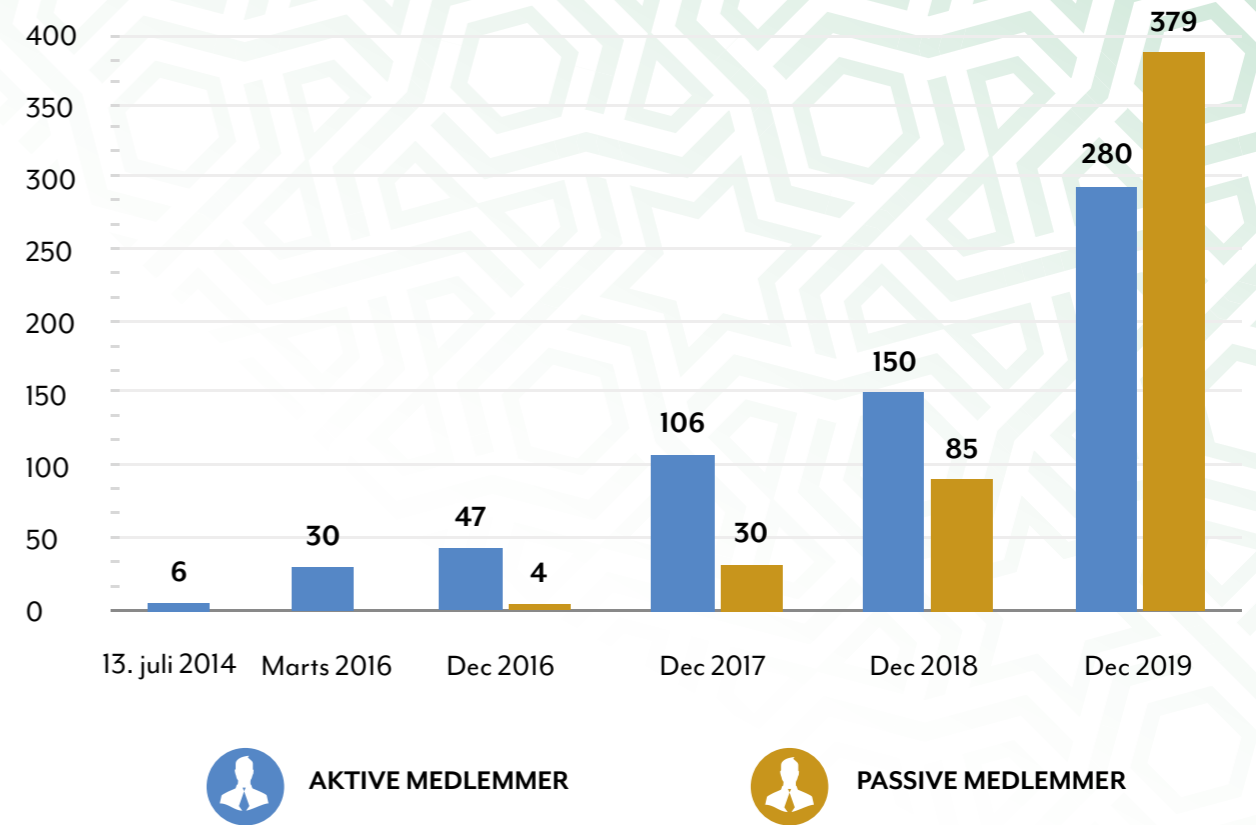
For de passive medlemmer er medlemstallet steget i højere grad og er således firedoblet fra 85 medlemmer i 2018 til 379 medlemmer i 2019.

Vi vil fortsætte vores ihærdige arbejde med at nå ud til så mange borgere som muligt, servicere medlemmerne og rekruttere flere til organisationen, med henblik på at gøre IChange familien endnu større.

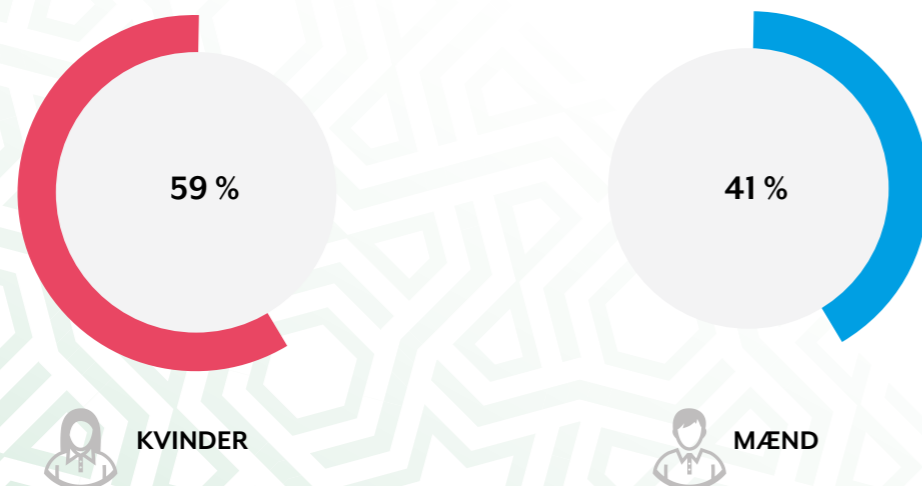
MEDLEMMERNES ALDERSFORDELING



MEDLEMSUDVIKLING



KØNSFORDELING



DEN FØRSTE FULDTIDSANSATTE

Det opnåede medlemstal gav muligheden for ansættelsen af Ahmad Zobair Mohebi, som er den første fuldtidsansatte daglige leder for organisationen. Siden sin ansættelse har Ahmad, på kvalificeret vis, stået i spidsen for opnåelsen af de opstillede mål for organisationen, den daglige drift samt den interne og eksterne kommunikation.





| FORANDRINGSPRISEN 2020

FATIMA ALZAHRA'A ALATRAKTCHI

I IChange vil vi gerne opbygge en tradition for at anerkende indsatser, som har en positiv indflydelse på samfundet. Ophavspersonerne bag særlige indsatser, som engagerer sig og skaber en positiv forandring for samfundet skal anerkendes for deres arbejde og tildeles opmærksomhed fra omverdenen. Derfor lancerer IChange Forandringsprisen, som tildeles en forandringperson for hvert år.

IChanges forandringspris 2019 går til forskeren og iværksætteren Fatima AlZahra'a Alatraktchi, som med sin nye forskning kan redde mange menneskeliv.

Den 30-årige Fatima er civilingeniør og PHD i nanoteknologi og molekylærbiologi, hvor hun bruger en del af sin tid på forskningen i problematiske bakterier - en rejse, der allerede startede med bachelorprojektet:

*“Under min bachelor fandt jeg ud af, at nogle forskere havde opdaget, at bakterier taler sammen.
Det syntes jeg var dybt fascinerende.”*



Således har Fatimas forskning stort potentiale for at redde mange menneskeliv. Dette er en af hendes mange grunde for at bibevare motivationen til at fortsætte ad forskningsruten. Udfordring, søgen efter viden og det eksperimentelle arbejde udgør de andre bærende motivationsgrunde for Fatimas kontinuerlige arbejde:

“Tænk engang, hvis jeg kan finde frem til noget, som man ikke kan se med det blotte øje... det synes jeg er fascinerende. At det så kan rede liv, er en gevinst.”

For at bringe sin forskningsresultater uden for universitets murer og sikre et konkret produkt, som samfundet kan få gavn af, etablerede Fatima sin egen virksomhed, PreDiagnose. Firmaet skal bære Fatimas drøm om, at hendes opfindelse implementeres på hospitaler m.m.

“Drømmen er, at vi i 2030 har implementeret sensorer på hospitalerne, som giver lægerne den hjælp og support, som de har brug for, og at sensorerne kan gøre os klogere på, hvordan en sygdom udvikler sig.”

ICChanges forandringspris går til Fatima, da hun ud over det potentiale, der ligger i hendes opfindelse, som kan redde mange menneskeliv over hele verden, også er et inspirerende eksempel på, at det kan betale sig at drømme stort og arbejde målrettet for at opnå drømmen.



Fatima blev født i Kuwait, dog blev forældrene nødt til at flygte til Danmark i forbindelse med Golfkrigen. Således er Fatima opvokset på Frederiksberg i København. Siden sin tidlige ungdom har Fatima været optaget af bøger og læsning. Herom fortæller Fatima,

“Under min opvækst var jeg meget på biblioteket... så ja, jeg er en bognord”

Kærligheden til bøgerne bragte hermed Fatima til sit Ph.d.-projekt, som mandede ud i banebrydende resultater. Fatima har nemlig opfundet en sensitiv nanosensor, der på kort tid kan detektere, om en patient bærer problematiske bakterier, netop ved at måle kropsvæsker som urin og blod. Med andre ord, har Fatima opfundet en ny metode, der kan identificere smittende bakterier på meget kort tid, hvilket skal lette og effektivisere lægernes arbejde, således de hurtigt kan finde den rette behandling. Fatima har modtaget en række priser for sin fornemme forskning, heriblandt Lundbeckfondens Talentpris og prisen for årets ph.d.-afhandling på DTU. Herudover blev hun i 2019 kåret som én af de mest lovende talenter i Europa under 30 år af det amerikanske erhvervsmagasin Forbes.

“Min forskning fungerer uden for laboratoriet, hvilket har været en af årsagerne til, at min forskning blev anerkendt.”



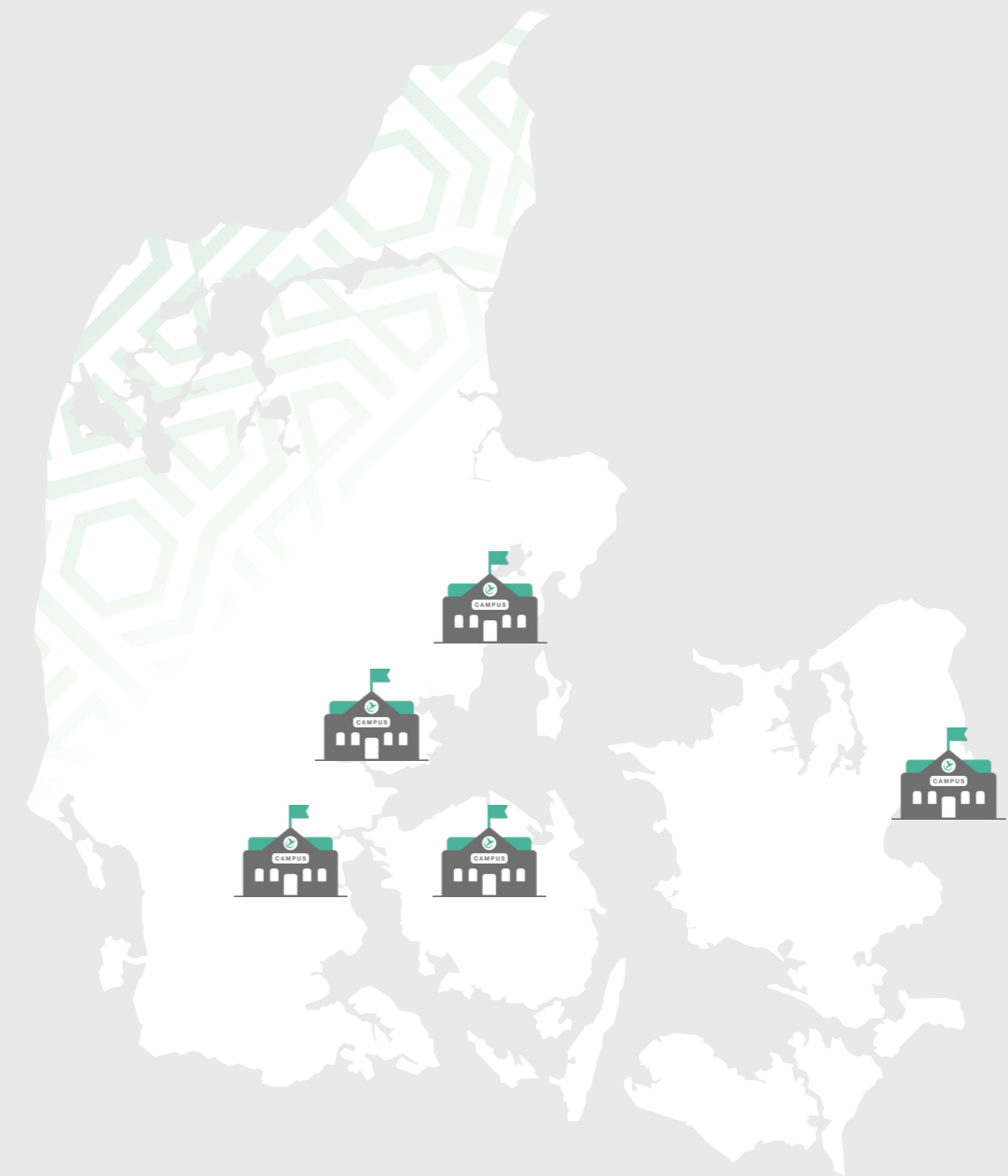
| CAMPUS-STIFTELSE

I efteråret 2019 arbejdede IChange videre med den fulde udfoldelse af dets koncept ved at stifte fem campusser i byerne København, Aarhus, Odense, Vejle og Kolding. Campusserne er selvstændige foreninger, der udbyder aktiviteter på lokalplan. Aktiviteterne fokuserer på fire indsatsområder, nemlig samfundsforståelse, dannelse, uddannelse og personlig udvikling samt bygger et socialt netværk, hvor medlemmerne kan nyde et hyggeligt samvær med hinanden og derigennem øge fællesskabet

Stiftelsen af Campusserne var en særdeles spændende proces, hvor en stor del af de aktive medlemmer engagerede sig, og hvor der var kamp om de forskellige bestyrelsesposter. Det bevidnede medlemmernes engagement og ansvarsfølelse og ikke mindst beviste, at vores organisationskursus har givet medlemmerne viden om og kompetencer i hvordan en forening stiftes, opbygges og drives.



En god start for Campusserne var vigtig og højt prioriteret, hvorfor alle nyvalgte Campus-bestyrelser deltog til et bestyrelseskursus, som skulle opkvalificere deres ledelsesevner og give dem værktøjer til at drive deres Campus på effektiv vis. Kurset skulle således give dem den nødvendige tryghed for at varetage arbejdet, og omhandlede emner, såsom mødeledelse, forretningsorden, kommunikationskultur, dokumenthåndtering m.fl. Endvidere fik bestyrelserne også et kursus i Microsoft Teams, som gav dem muligheden for en sikker og hurtig intern kommunikation. Dermed effektiviseres det frivillige arbejde, hvorved beslutninger kan træffes hurtigere til fordel for Campussernes medlemmer.



Det næste skridt for Campus-bestyrelserne er at udarbejde et aktivitetskatalog for deres respektive Campus. Aktivitetskatalogerne beskriver, hvilke aktiviteter, det enkelte Campus udbyder i år 2020/21. Aktivitetskatalogerne udarbejdes i samarbejde med medlemmerne for at sikre en høj grad af medlemsinvolvering og medbestemmelse.

FUN FACTS OM KURSERNE

14

KURSER

139

LEKTIONER

509

DELTAGERE

695

UNDERVISNINGSTIMER

Navnet IChange blev valgt, da organisationens filosofi tager udgangspunkt i at kigge indad, og derigennem arbejde med ens personlige udvikling for at blive en bedre version af sig selv. Udviklingen starter med oplysning, erkendelse efterfulgt af handling. Derfor udbyder IChange kurser for at inspirere og oplyse deltagerne, så de er i en konstant og positiv udvikling.

2019 har været et særdeles interessant år, hvor vi oplevede den hidtil største efterspørgsel og deltagelse til vores kurser, hvilket bekræfter os i, at vores kurser har en høj værdi for deltagerne.



| KURSER

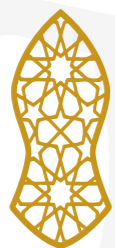


ORGANISATIONSKURSUS

Organisationskurset har til formål at give kursisterne indblik i, hvordan man opbygger en professionel organisation. Samtidig får kursisterne en dybdegående indsigt i IChanges opbygning, herunder organisationens værdier, vision, vedtægter m.fl.

Organisationskurset blev afholdt i både foråret og efteråret 2019 i flere af landets største byer, nemlig København, Aarhus, Odense, Vejle samt Kolding, hvor der alle steder lykkeligvis var en iøjnefaldende høj deltagelse. Traditionen tro blev flere kursister en del af IChange-familien og meldte sig som aktive medlemmer efter kursusafslutning. Til disse vil vi sige hjerteligt velkommen – vi vokser med og for jer.





SIRA-LEDELSESKURSUS

Sira-ledelseskurset har til formål at give kursisterne gennemgående viden om selvledelse og gruppeledelse med inspiration fra profeten Mohammads biografi. Her følger kursisterne profetens rejse og den fantastiske udvikling i hans værdibaserede ledelse, nøje planlægning samt strategiske tænkning. Yderligere sættes kursisterne ind i en nutidig kontekst med paralleller til vores aktuelle situation, hvor de kan diskutere relevante udfordringer og håndteringen af disse.

I 2019 afviklede vi vores Sira-ledelseskursus i byerne Aarhus, Odense og Kolding for vores aktive medlemmer, som viste stor glæde for kurset, og hvor enkelte endda deltog flere gange.





MEGLEMMAKTIVITETER

På trods af, at hovedfokus i 2019 var på offentliggørelsen af IChange og forøgelsen af medlemstallet, var der også plads til få sociale aktiviteter, bl.a. under ramadanen i form af vores populære og fællesskabsforøgende ramadanarrangement. Dagen bød på spændende aktiviteter og konkurrencer i en kreativ og humoristisk ramme, som alle deltagerne havde glæde af. Det hele kulminerede i aftenens højdepunkt i form af fællesspisning med Danmarks mest mangfoldige madbuffet. Herudover blev medlemmerne samlet til vores årlige ordinære generalforsamling, hvor vi oplevede et stort og flot fremmøde, som ud over det formelle arbejde, bød på netværksdannelse, fællesspisning og anerkendelse af de medlemmer, som har ydet en særlig indsats for IChange.



| REGNSKABSBERETNING

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Årets resultat udgør et underskud på 53 t.kr. mod et overskud på 283 t.kr. sidste år.

Egenkapitalen udgør 354 t.kr. pr. 31.12.2019

Årets resultat er negativt påvirket af afskrivninger på færdiggjorte udviklingsprojekter samt personaleomkostninger som begge ikke var aktuelle i 2018.

Bestyrelsen anser årets resultat som forventet, og forventer et positivt resultat i det kommende regnskabsår.

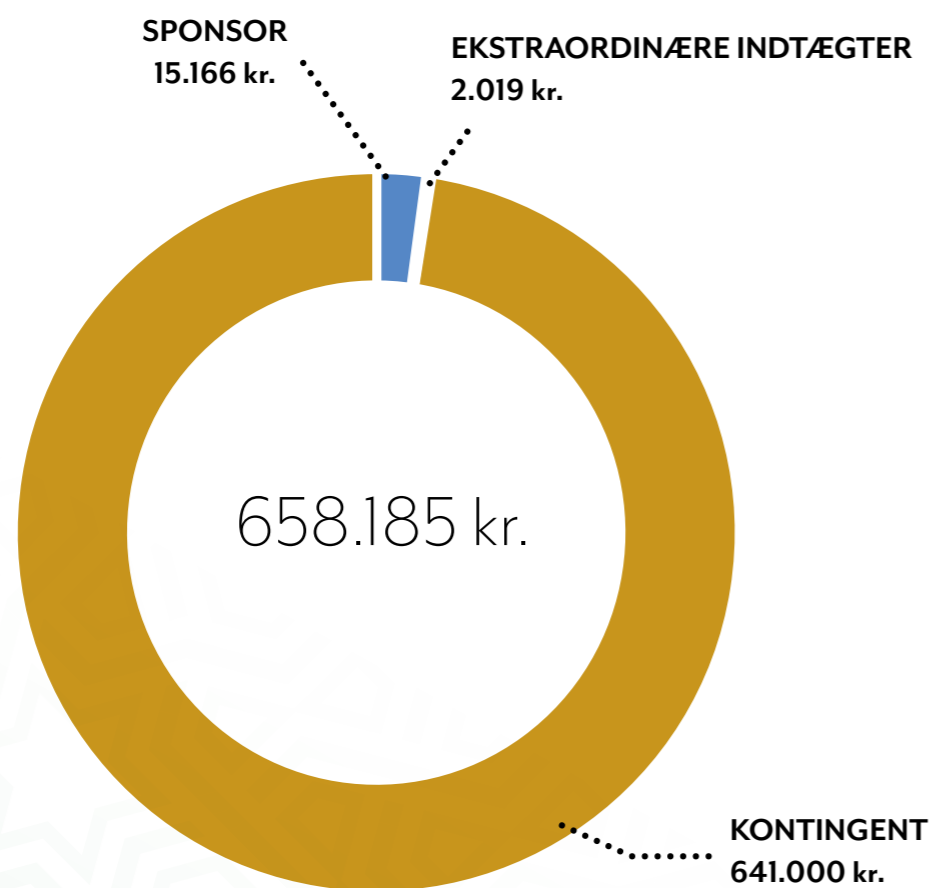
BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

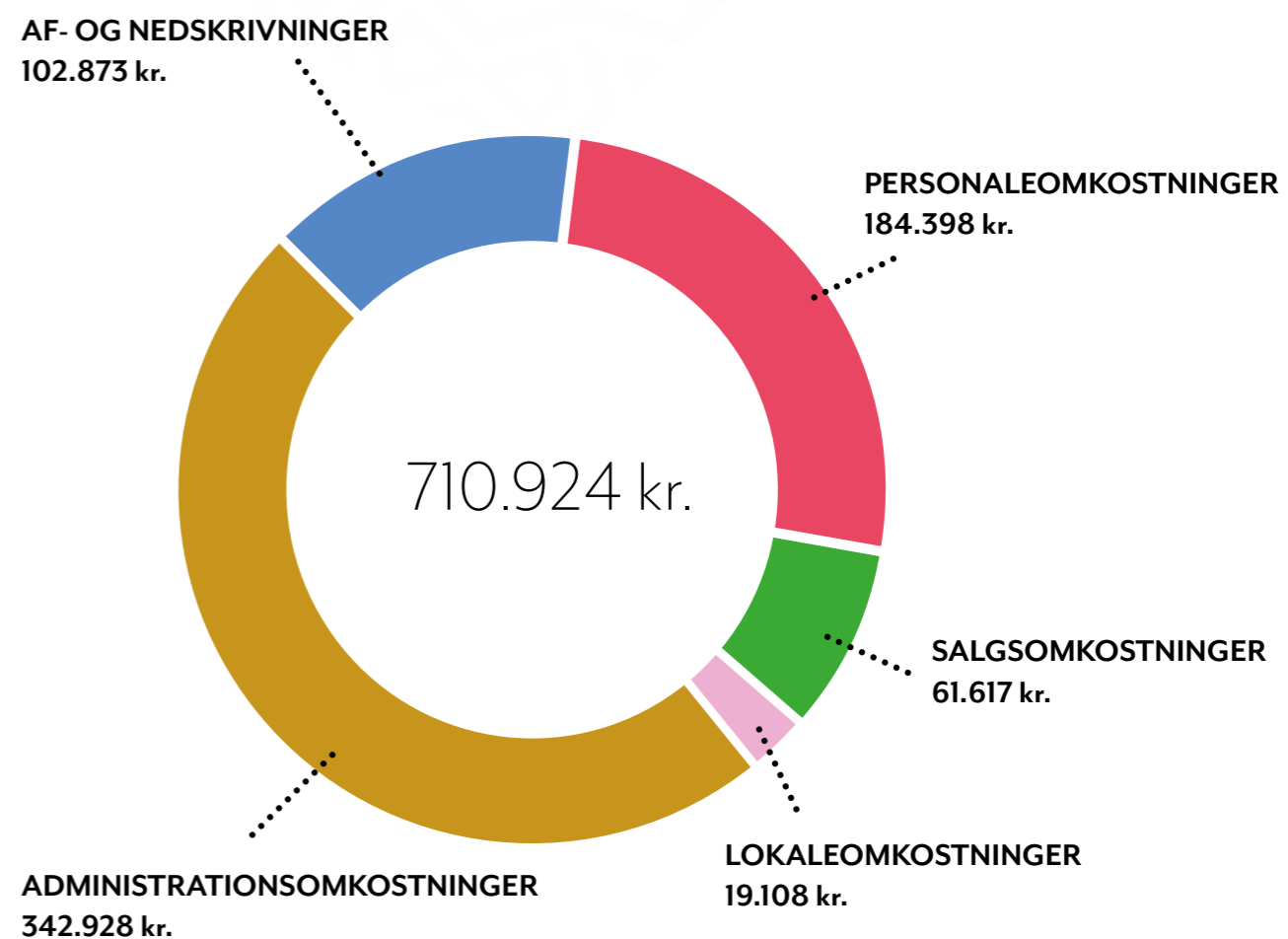
COVID-19

Udbruddet og spredningen af COVID-19 primo 2020 vurderes ikke, at have haft og forventes ikke at få væsentlig indvirkning på foreningens finansielle stilling.

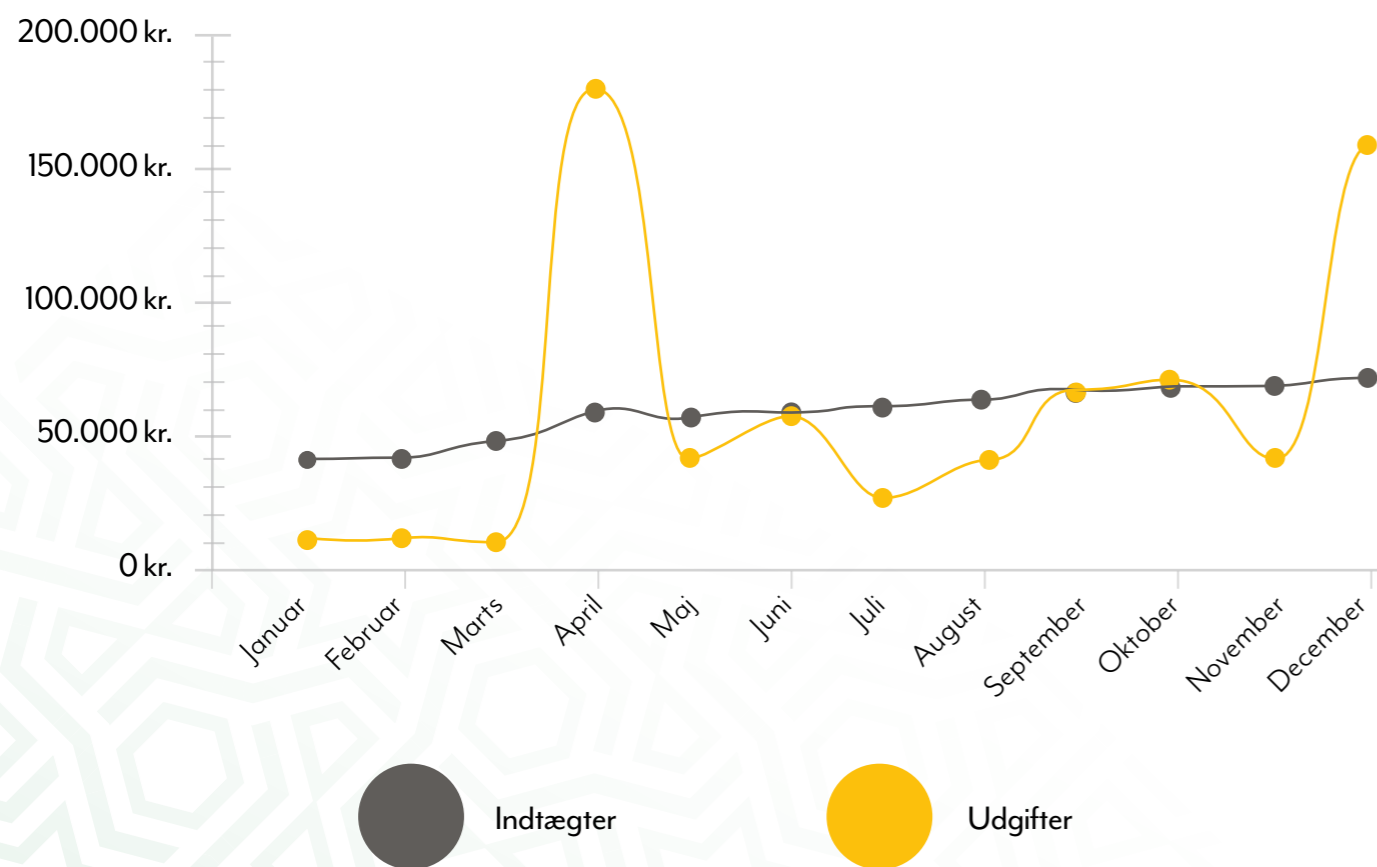
INDTÆGTER



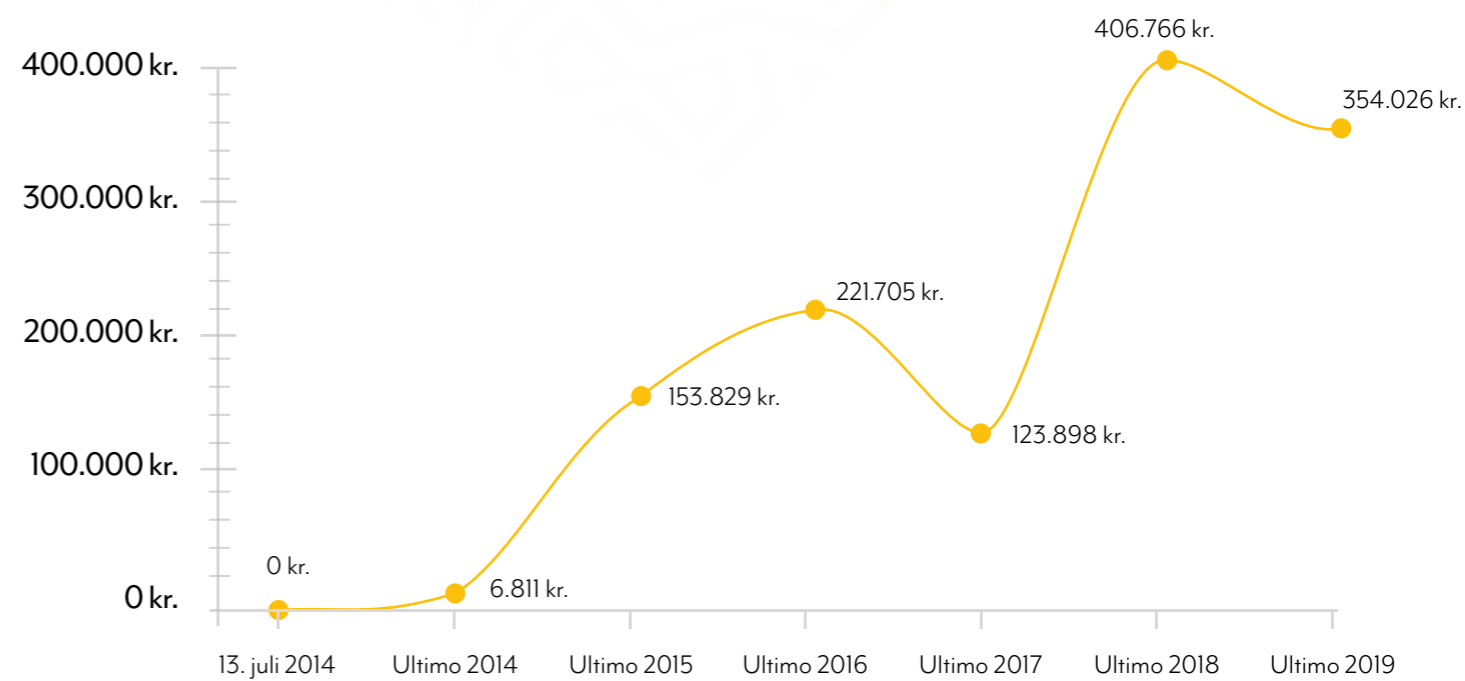
UDGIFTER



INDTÆGTER VS UDGIFTER



EGENKAPITAL



RESULTATOPGØRELSE FOR 2019

	Note	2019 kr.	2018 kr.
Nettoomsætning	1	658.185	535.140
Andre eksterne omkostninger	2	(423.654)	(252.273)
Bruttofortjeneste		234.531	282.867
Personleomkostninger	3	(184.398)	0
Af- og nedskrivninger		(102.873)	0
Driftsresultat		(52.740)	282.867
Årets resultat		(52.740)	282.867
Forslag til resultatdisponering			
Overført resultat		(52.740)	282.867
		(52.740)	282.867

BALANCE PR. 31.12.2019

	Note	2019 kr.	2018 kr.
Færdiggjorte udviklingsprojekter		232.467	0
Udviklingsprojekter under udførsel		56.807	333.967
Immaterielle anlægsaktiver	4	289.273	333.967
Anlægsaktiver		289.273	333.967
Likvide beholdninger		98.069	187.430
Omsætningsaktiver		98.069	187.430
Aktiver		387.342	521.397
Overført overskud eller underskud		354.026	406.766
Egenkapital		354.026	406.766
Leverandører af varer og tjenesteydelser		17.000	20.000
Anden gæld		16.316	94.631
Kortfristede gældsforpligtelser		33.318	114.631
Gældsforpligtelser		33.318	114.631
Passiver		387.342	521.397

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2019

	Overført overskud eller underskud
	kr.
Egenkapital primo	406.766
Årets resultat	(52.740)
Egenkapital ultimo	354.026

NOTER

	2019	2018
	kr.	kr.
1. Nettoomsætning		
Kontingent	641.000	377.750
Privat Sponsor	15.166	49.277
Erhvervsponsor	0	40.000
Ekstraordinære indtægter	2.019	68.113
	658.185	535.140
2. Andre eksterne omkostninger		
Velkomstpakker	6.369	10.116
Salgsfremmende aktiviteter	14.114	8.014
Økonomisk platform	14.919	17.639
Småanskaffelser	4.355	6.308
Abonnementer	46.355	14.743
Uddannelse	69.024	78.482
Arrangementer	174.659	63.949
Lokaleomkostninger	21.856	8.500
PR og tryksager	47.503	12.413
Revisor	24.500	20.000
Honorarer	0	12.109
	423.654	252.273

NOTER

3. Personaleomkostninger

Gager og lønninger	163.091	0
Andre omkostninger til social sikring	1.262	0
Øvrige personaleomkostninger	20.045	0
	184.398	0
Gennemsnitlig antal fuldtidsansatte	1	0

4. Immaterielle anlægsaktiver

	Færdiggjorte udviklings - projekter	Udviklings - projekter under udførelse
	kr.	kr.
Kostpris primo	0	333.967
Tilgange	0	58.179
Overførsel	335.340	(335.340)
Kostpris ultimo	335.340	56.806
Årets af- og nedskrivninger	(102.873)	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(102.873)	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	232.467	56.806

Foreningens udviklingsprojekter vedrører udvikling af hjemmeside, medlems-app og en administrationsplatform. Foreningens formål med hjemmesiden, medlems-appen og administrationsplatformen er, at yde større service til foreningens medlemmer og sponsorer og dermed styrke foreningens relationer til medlemmerne og sponsorerne. Projekterne forløber som planlagt og både hjemmesiden og administrationsplatformen er taget i brug i februar 2019. Medlems-appen forventes færdiggjort i 2020.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSKLASSE

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte bestemmelser for regnskabsklasse C.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

RESULTATOPGØRELSEN

NETTOOMSÆTNING

Indregningskriteriet er at kontingenter, sponsorater og andre driftsindtægter indtægtsføres i takt med, at indtægten modtages.

ANDRE EKSTERNE OMKOSTNINGER

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører foreningens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger, administrationsomkostninger mv.

BALANCEN

IMMATERIELLE RETTIGHEDER MV.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter udviklingsprojekter under udførelse samt færdiggjorte udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i foreningen kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives lineært efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3 år.

Afskrivningsperioden er vurderet ud fra aktiviteterne, som de immaterielle aktiver er knyttet til, og som vurderes som værende de mest retvisende i forhold til aktivernes økonomiske levetid.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

LIKVIDE BEHOLDNINGER

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

ANDRE FINANSIELLE FORPLIGTELSE

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.



it begins with you...



IChange | Havneparken 2 | 7100 Vejle | Info@IChange.dk
+45 50 77 77 27 | Cvr. 35 91 05 49 | P-nummer. 1019567202