ÅRSRAPPORT 2017

ICHANGE

إِنَّ ٱللَّهَ لاَ يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُواْ مَا بِأَنْفُسِهِمْ

Allah ændrer visselig ikke et folks skæbne, førend de selv ændrer det, som er i deres hjerter.

(Koranen, Ar-Ra'd, 11)

ORGANISATIONSOPLYSNINGER

IChange
Svendborgvej 226
5260 Odense S
+45 50 77 77 27
Info@IChange.dk
Cvr-nummer: 35 91 05 49
P-nummer: 1019567202

Bank: Danske Bank

www.ichange.dk

Udgiver: Organisationen IChange

INDHOLDSFORTEGNELSE

ORGANISATIONSOPLYSNINGER 2

BESTYRELSESBERETNING 4

ICHANGE 6
BAGGRUND 7
VISION 8
MISSION 8
MÅL 8
VÆRDIER 9
FORMÅL 10

BESTYRELSEN 12

ORGANISATIONSUDVIKLING 14
VELKOMSTPAKKEN 16
OPDATERET UNDERVISNINGSMATERIALE 17
ADMINISTRATIONSPLATFORM 18
NYT ØKONOMISK SETUP 18

MEDLEMSUDVIKLING 20

KURSER 24
ORGANISATION 26
SIRA 30
SPEJLET 34

ÅRETS PROFIL 36

BILLEDBOG 2017 42

PUBLIKATIONER 48

REGNSKAB 2017 51

Fri vilje er det, der adskiller mennesket fra andre skabninger. Vores muligheder for at træffe valg. Ja, livets indhold, form og retning er trods alt en konsekvens af de valg, vi træffer.

Jeg glemmer aldrig søndag aften den 13. juli 2014, en fuldmånenat i ramadanen, hvor fem unikke personligheder, neurologen Mustapha Itani, tandlægen Bilal Itani, den medicinstuderende Omar El-Rifai og de to farmaceutstuderende Ibrahim Moussa og Joseph Ibrahim, sammen traf et valg. Et valg om forandring, et valg om ansvar, et valg om at så et frø til gavn for borgerne, samfundet og Danmark som helhed. Natten, hvor IChange blev stiftet.

Det mest bemærkelsesværdige og unikke ved denne gruppe var, at den udviste den reelle løsning på problemerne, som befinder sig i de muslimske miljøer. Evnen til at samarbejde trods uenigheder, evnen til at se det større billede, som samler os, frem for de små detaljer, der adskiller os.

I fire år arbejdede vi med at udvikle og realisere vores ide. Den blev præsenteret, og gennem nye medlemmers involvering, input og bidrag blev ideen som diamant yderligere slebet og finpudset. Min primære opgave som formand var hele tiden at fokusere på uddannelse

BESTYRELSESBERETNING

og udviklingen af 50 pionerer, der alle besad en indsigt i og forståelse for organisationen og udgjorde det menneskelige fundament. Jeg er i dag utrolig stolt, når jeg kan meddele, at vi i dag er oppe på 106 medlemmer, men ikke blot medlemmer. Det er 106 medlemmer,

hvoraf 104 har gennemført et kursus, der opkvalificerer og højner deres forståelse for organisering som helhed og særligt IChanges organisering. På denne måde har vi nu sikret os, at organisationens menneskelige fundament ikke hviler på seks personer, men bliver løftet af 104 personer. Denne uddannelsesproces er utrolig vigtig, og mit råd til den nye bestyrelse er altid at arbejde med uddannelse og opkvalificering af medlemmer.

2017 har været et af de mest udviklende år. Ud over at fordoble og uddanne vores medlemmer har vi også iværksat nye uddannelseskurser, som bliver en fast del af IChanges koncept. Den administrative udvikling har også taget fart, hvor vi har udviklet både vores arbejdsprocesser og økonomiske setup mm. Ydmygt vil jeg gerne takke min bestyrelse og medlemmerne for alt jeres frivillige arbejde og indsats.

Et nyt kapitel i organisationens historie skal skrives med en ny bestyrelse. Min anbefaling til den er, at den nu fremadrettet skal fokusere på en overgang, hvor organisationen går fra at være båret af frivillige kræfter til professionelt ansatte, og dermed sikres en bæredygtighed og videreudvikling.

Frøet har nu spiret og slået sine første rødder, og snart stikker den hovedet op fra grunden og udfolder sine blade. Det er vores fælles opgave at værne om den og give den næring. Den skal blomstre og en dag blive til et frugtbart træ. Hvis vi vælger det!

Fouzi Abdelrazik

Introforløb
Uddannelse
Koran
Rollemodellerne
Connect
Samfund

ICHANGE

BAGGRUND

I 1970'erne immigrerede de første muslimer til Danmark. De har efter bedste evne forsøgt at etablere en tilværelse samt være en integreret del af samfundet samtidig med at bibeholde deres religiøse identitet. De efterfølgende generationer har på trods af deres opvækst i Danmark ikke formået at organisere sig eller skabe en stærk platform. En platform, der samler og varetager muslimernes interesser samt bidrager til samfundet.

Splittelse, uenighed og nationale grupperinger har resulteret i alt for mange mindre muslimske organisationer, der trækker i hver sin retning. Medlemmerne i disse organisationer har samme ønsker, udfordringer og behov, men på grund af denne opdeling er der manglende ressourcer til at imødekomme disse.

Samtidig har retorikken fra politikere og andre meningsdannere overfor muslimer i Danmark bl.a. medført, at mange danske muslimer ikke har følt en tilknytning til Danmark. Unge muslimer, der er født og opvokset i Danmark, har derfor følt sig fremmedgjorte og identitetsløse.

I 2014 slog seks danske muslimer hovederne sammen og stillede følgende, afgørende spørgsmål: Hvem er ansvarlig for ovennævnte, og hvordan bliver fremtiden?

Enhver forandring starter med en erkendelse. På trods af de udfordringer, vi som muslimer møder i vores samfund, er vi forpligtede til at anerkende, at vi lever i et land, hvor vi er særdeles privilegerede. Vi trives godt som følge af det sociale sikkerhedsnet, uddannelsesmuligheder, ytringsfrihed mm. Så hvem er ansvarlig for muslimernes nuværende situation? Det manglende samarbejde? De manglende institutioner og talerør? Og vigtigst af alt den mangelfulde kærlighed til hinanden, vores medborgere og det samfund, vi er en del af og bor i?

De seks ovennævnte stiftere konkluderer, at det er muslimerne selv. Vi er nødt til at kigge indad og foretage en selvransagelse, dvs. ændre den måde, hvorpå vi anser hinanden, vores forskelligheder og det samfund, vi lever i. Vi er nødt til at tage ansvar og fralægge os offerrollen. Vi skal ikke lade frygt diktere vores fremtid, men i stedet lade tro, håb og hårdt arbejde forme den.

En ny generation må nu tage ansvar og bygge en solid og bæredygtig, dansk platform for muslimer, som formår at udvikle, hjælpe og præge muslimer og samfundet som helhed. Vi skal være en ressource for hinanden, vores naboer, byer og land, og som rettroende muslimer skal vi drives af barmhjertighed, der i alle kulturer og sprog defineres som at give uden at forvente noget igen.

På dette grundlag stiftede de seks organisationen IChange.

VISION

Dannede, engagerede og lykkelige borgere fylder de danske hjem, gader og arbejdspladser. Et samfund, der bygger på tolerance, empati og medmenneskelighed, er et forbillede for resten af de europæiske nationer.

MISSION

I år 2026 er IChange rodfæstet, bæredygtig og den mest repræsentative muslimske organisation i Danmark.

MÅL

I juni 2018 består IChange af 50 pionerer, som udgør det menneskelige fundament og danner grobund for realisering af IChanges mission.

VÆRDIER

MANGFOLDIGHED

IChange rummer forskelligheder og giver plads til individets valg og ønsker. Respekt og tolerance for forskelligheder er essentielt for, at mangfoldigheden kan trives og være til gavn. Diversiteten er en styrke og en kulturel berigelse.

KVALITET

Alt, hvad IChange producerer, udvikler og afvikler, skal være gennemsyret af kvalitet. Med kvalitet menes, at vi værner om vores medlemmers interesser ved at sikre, at vi altid udbyder det bedst mulige. Det er vigtigt, at vi kan se os selv i spejlet og føle stolthed over vores arbejde og indsats.

GENNEMSIGTIGHED

IChange spiller en aktiv rolle i samfundet og forpligter sig derved til ærlighed og åbenhed. Det er vigtigt, at vores medlemmer samt offentligheden altid har mulighed for at opnå indsigt. Med gennemsigtigheden sigter vi efter at opnå en konstant og vedvarende tillid.

§ 2 FORMÅL

Stk. 1 IChanges menneskesyn bygger på, at alle mennesker er ligeværdige og skabt af Allah (Gud). Troen på Allah tilfører mening, moral og ansvarlighed i den enkeltes tilværelse. Efterlevelse af profeten Muhammads (fred og velsignelser være med ham) manerer og levemåde frembærer lykke til det enkelte individ, familien og samfundet.

Stk. 2 IChange udvikler mennesker til at opnå en balanceret tilværelse mellem det åndelige og verdslige. Hermed skabes en større bevidsthed og styrke, således at de bliver en ressource for sig selv og bidrager til samfundet. IChange vil endvidere varetage medlemmernes samfundsmæssige interesser og konstante arbejde mod forbedring af deres livssituation.

Stk. 3 Gennem en stærk kultur og et forpligtende fællesskab udbydes aktiviteter, der fremmer medlemmernes åndelige, intellektuelle og personlige udvikling. Medlemmernes samfundsmæssige engagement og bidrag skal bane vejen for en harmonisk og tolerant sameksistens.

BESTYRELSE

FOUZI ABDELRAZIK

Formand
37 år
HA Almen
Generalsekretær i Team Succes

BILAL ITANI

Næstformand
32 år
Cand. Odont., KU
Tandlæge i Ølgod

OMAR EL-RIFAI

Sekretær
23 år
Medicin 9. semester,
SDU Odense

IBRAHIM MOUSSA

Kasserer
24 år
Farmaci 10. semester,
SDU Odense

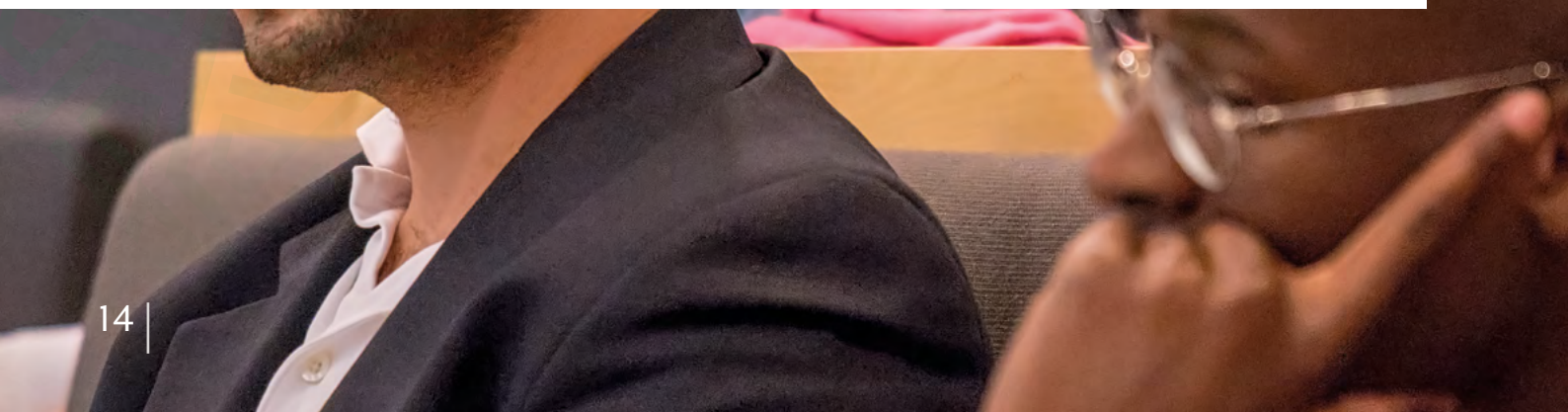
MUSTAPHA ITANI

Bestyrelsesmedlem
35 år
Cand. Med., KU
Speciallæge i Neurologi
Læge på Odense Sygehus

JOSEPH IBRAHIM

Bestyrelsesmedlem
24 år
Farmaci 8. semester,
SDU Odense

ORGANISATIONSUDVIKLING



Udviklingen af IChange er en løbende proces, der startede ved stiftelsen af organisationen, hvor hovedmålet var at færdiggøre et koncept, der var klar til anvendelse ved offentliggørelsen af organisationen. I 2017 blev der arbejdet ihærdigt med dette. Takket være en organiseret arbejdsmetode og en opdeling i mindre arbejdsgrupper formåede vi i 2017 at realisere de fleste af de opgaver og mål, som vi havde sat os for tilbage i 2016. Det hårde arbejde fortsætter også i det nuværende år, hvor vigtige opgaver skal fuldføres inden offentliggørelsen af organisationen.

VELKOMSTPAKKEN

En af arbejdsgrupperne havde til ansvar at arbejde med serviceniveauet overfor vores eksisterende og kommende medlemmer. Ambitionen var at sikre den bedste medlemsoplevelse fra det øjeblik, man bliver medlem. Således var en af ideerne, at alle nye medlemmer skal modtage en velkomstpakke med det formål at inspirere og motivere medlemmerne fra starten. Velkomstpakken blev grundigt gennemtænkt og designet unikt til os med fokus på de mindste detaljer, således at den både afspejlede IChanges værdier og samtidig havde en symbolsk sammenhæng i forhold til IChanges mission. Vi takker arbejdsgruppen for deres unikke ide og kan samtidig glæde os over den meget positive respons og feedback, som medlemmerne har givet.

OPDATERET UNDERVISNINGSMATERIALE

I forbindelse med afvikling af undervisningen til de nye hold i IChange blev alt undervisningsmateriale gennemgået og revideret. Endvidere blev der udarbejdet et nyt design til de enkelte slideshows. Dette skulle sikre, at materialet altid opdateres, så det lever op til vores værdi "kvalitet" samtidig med, at undervisningen kan formidles på en pædagogisk og letforståelig måde. Derudover blev der udarbejdet et nyt design til diplomerne med unikke ikoner for hvert kursusforløb. På denne måde er der opsat en sammenhængende metodik ift. afviklingen af IChanges kurser.

ADMINISTRATIONSPLATFORM

For at sikre et effektivt administrationsapparat inden offentliggørelsen af IChange har vi brugt mange ressourcer på at udvikle en effektiv og stabil administrationsplatform, der kan effektivisere det administrative arbejde i organisationen. Vi har valgt at anvende SharePoint som platform, hvilket er med til at automatisere de administrative arbejdsprocesser og derved spare tid og ressourcer. Administrationsplatformen udvikles i samarbejde med virksomheden Ciklum, og i 2018 forventer vi at have et fuldt funktionsdygtigt system oppe at køre.

NYT ØKONOMISK SETUP

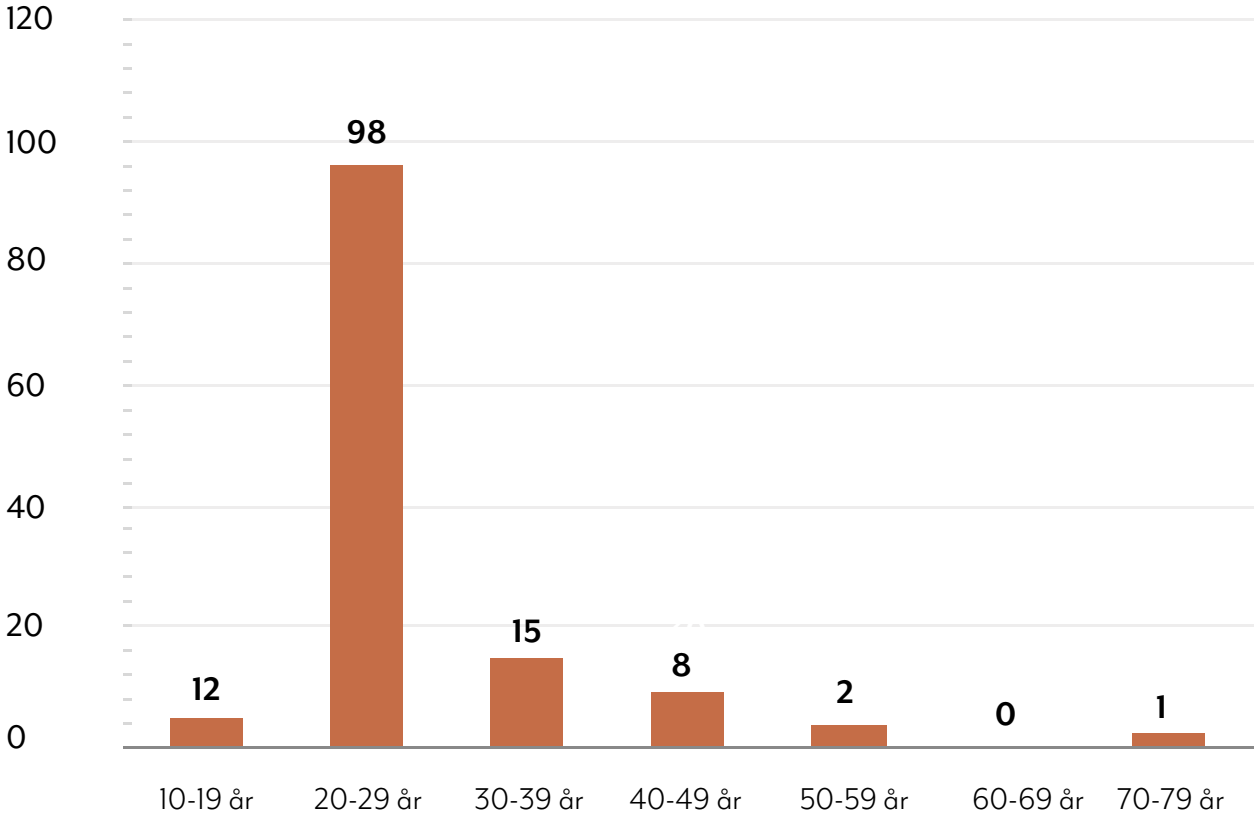
Administrering af kontingentopkrævninger og bogholderi er en særdeles vigtig og samtidig tidskrævende opgave. Vi har i 2017 videreudviklet vores økonomiske setup, således at vi opnår en øget professionalisme og sikkerhed. Den øgede professionalisme opnås ved at opgradere fra regnskabsprogrammet Dinero til e-conomic samt anvende PBS til kontingentopkrævninger fremfor netbanksoverførsler.

Den øgede sikkerhed opnår vi ved at anvende Danske Banks Business Online, hvor der gøres brug af fire-øjne-princippet, hvilket vil sige, at alle transaktioner skal godkendes af minimum to personer.
Vi bestræber os på altid at holde os ajourført med den seneste teknologi og konstant sikre en professionel og sikker administration af økonomien.

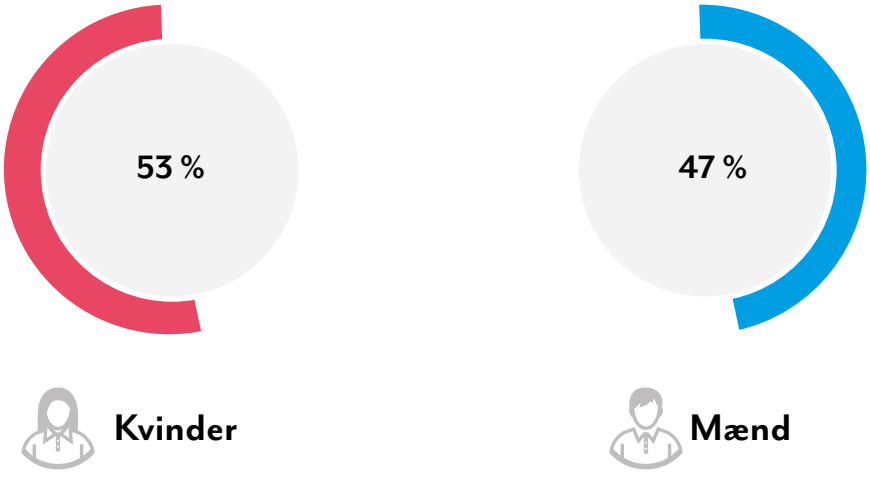
MEDLEMSUDVIKLING

IChange udgøres af medlemmerne, og dermed er det utrolig vigtigt, at der konstant arbejdes med rekruttering af især nye, aktive medlemmer. Gennem et øget medlemstal af aktive medlemmer kan organisationens ressourcer øges, og dermed kan vi realisere afviklingen af aktiviteter og mål.
I 2017 har vi overgået medlemsudviklingen, vi havde i 2016. Det aktive medlemstal er mere end fordoblet, og det samme gør sig gældende for det passive medlemstal. Derudover er medlemmernes geografiske placering nu udvidet til også at inkludere byer såsom Århus, Odense, Fredericia og Kolding.

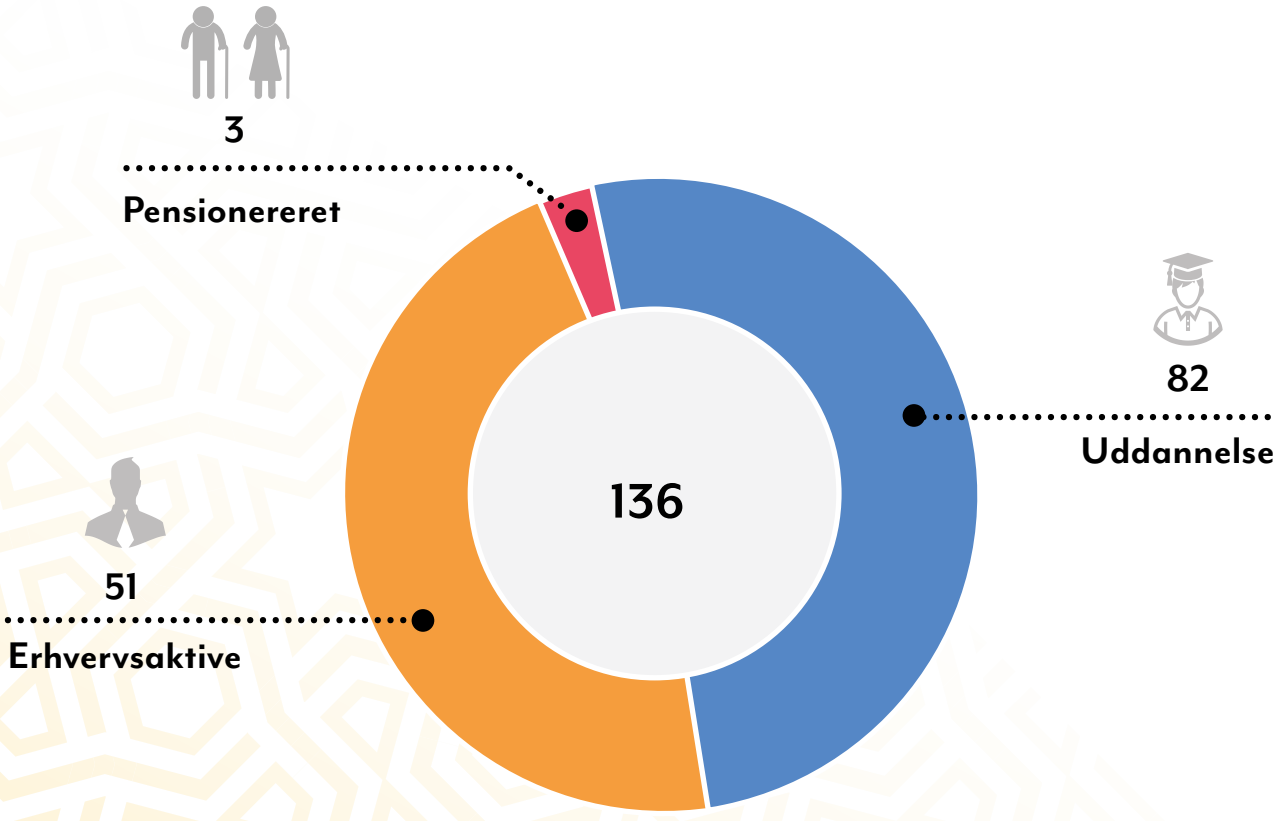
MEDLEMMERNES ALDERSFORDELING



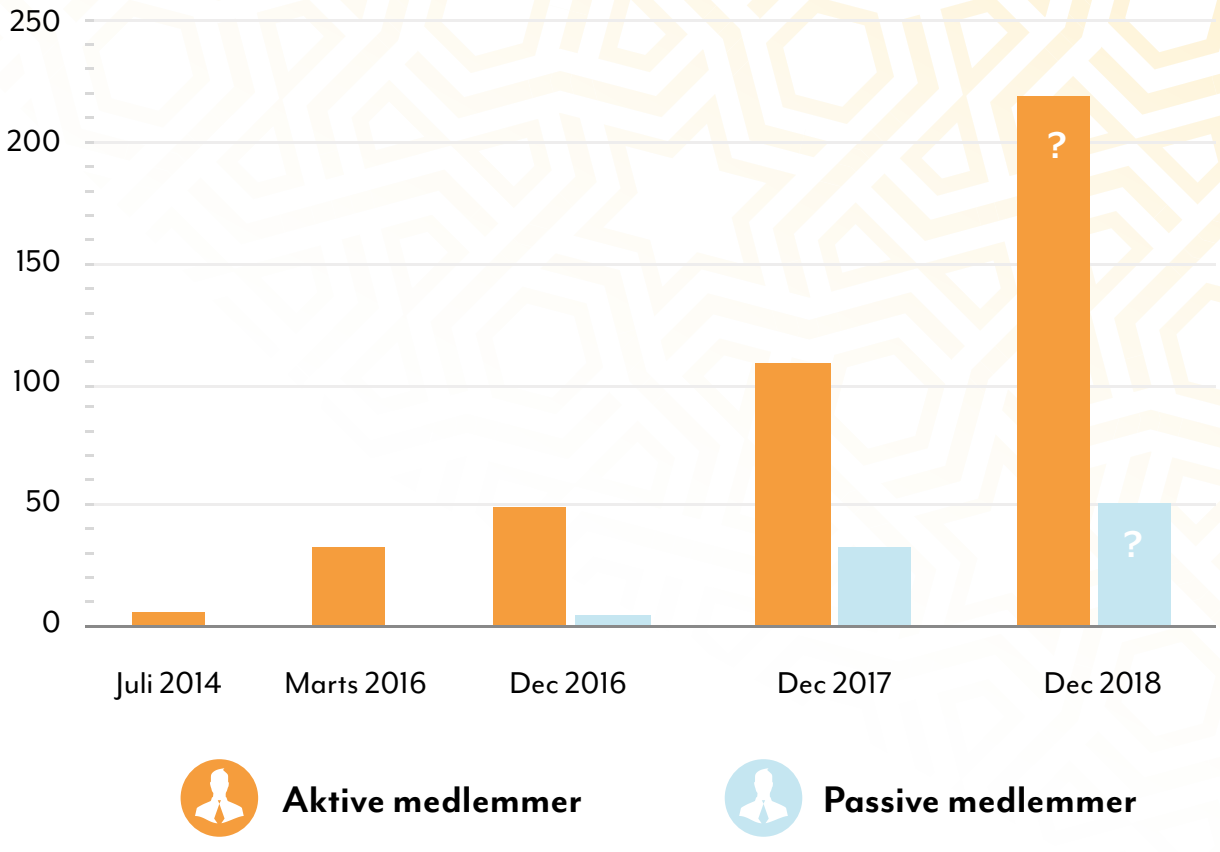
KØNSFORDELNG



BESKÆFTIGELSE



MEDLEMSUDVIKLING



	Aktive medlemmer	Passive medlemmer
Juli 2014	6	0
Marts 2016	30	0
December 2016	47	4
December 2017	106	30
December 2018	?	?

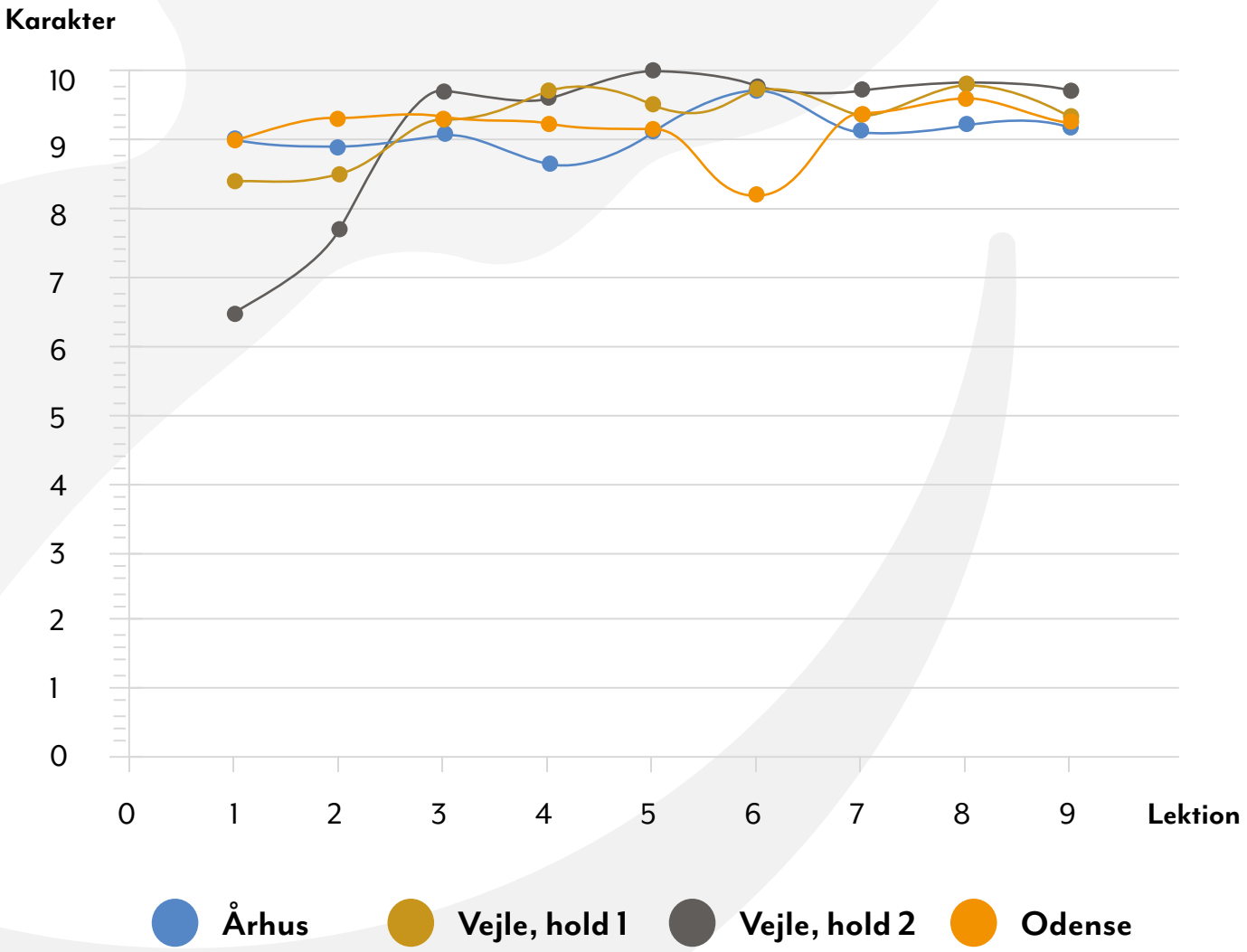
KURSER

2017 har været året, hvor der er blevet afviklet flest kurser. Der har været stor fokus på at udvikle medlemmernes viden og primært højne deres organisatoriske kompetencer. 2017 har også omfattet afvikling af et nyt kursus, nemlig kurset Sira, som omhandler Profeten Muhammads selvbiografi, der fortælles kronologisk og med en organisatorisk synsvinkel. Sidst men ikke mindst blev kurset Spejlet også afviklet. Kurset har til formål at højne bevidstheden om ens drivkræfter og sande intention.

ORGANISATION

I efteråret 2017 afvikledes kurset Organisation for fire hold i tre forskellige byer: Århus, Vejle og Odense. Kurset anses for at være organisationens vigtigste, da man her opnår en større forståelse af organisationen IChange og samtidig får indblik i organisationsverdenen, herunder forståelse for organisationers værdier, vision, mission mm. Kurset blev afviklet med vores nydesignede slideshows, som var unikke og gjorde indtryk på kursisterne. Feedbacken fra alle byer til dette kursus var særdeles positiv, og deltagernes motivation har således været høj gennem hele kursets forløb.

MOTIVATION FOR HVER AF ORGANISATIONS-LEKTIONERNE



EKSAMEN
http://ichange.dk/eksamen
KODE
Hjerne

Tillykke til de tre fra hvert hold, der har scoret de højeste karakterer til eksamen:

ÅRHUS

10

Sagar Sephai

10

Sümeyye Sharifeh

10

Worud Mahmoud

VEJLE, HOLD 1

12

Youssif Baker

12

Sobhie Sakr

12

Nils Tind Harre

VEJLE, HOLD 2

12

Kainat Kholmi

12

Ebru Ekici

10

Mohammad Haujir

ODENSE

12

Hanin El-Youssef

12

Mina Qaume

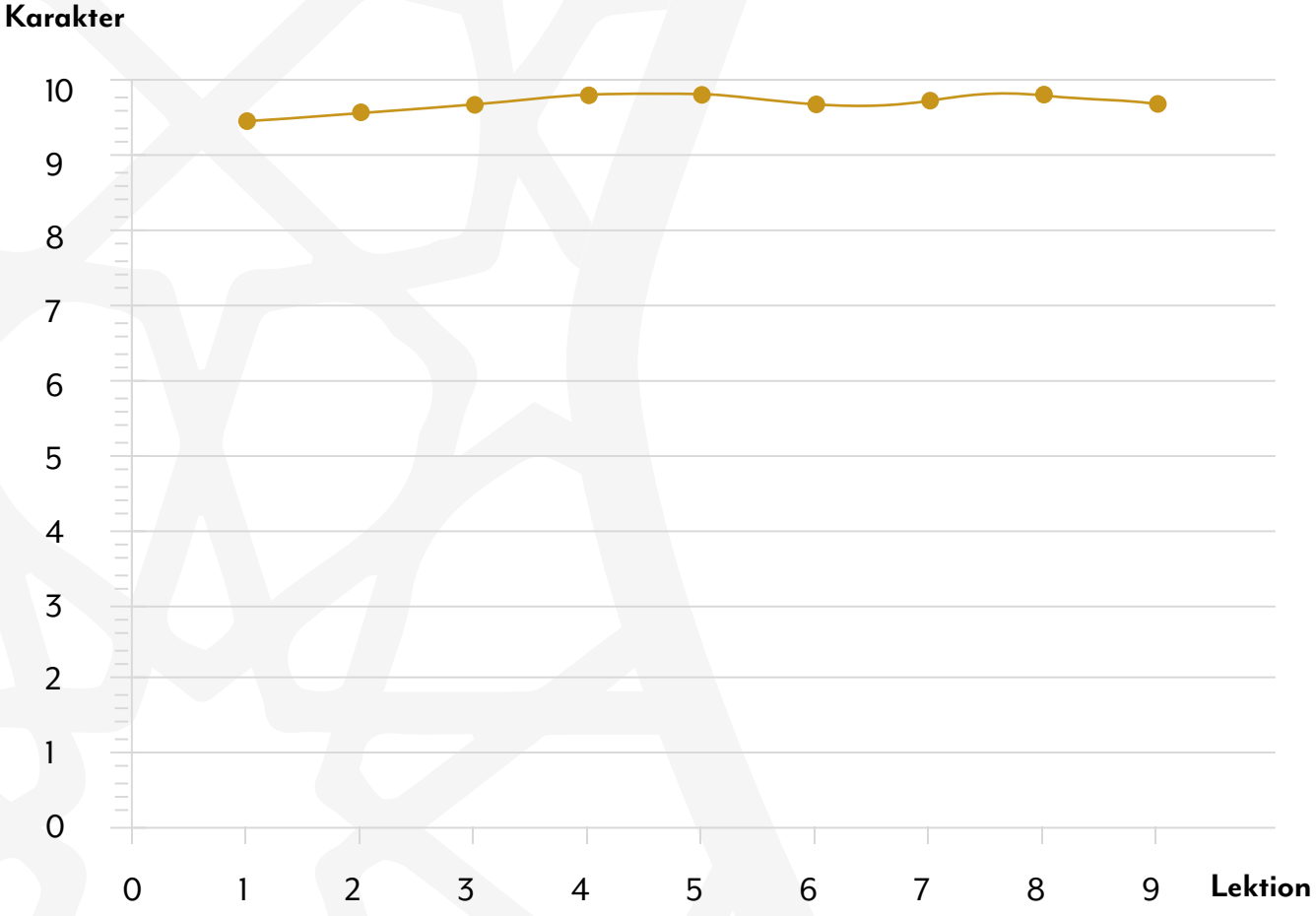
12

Marwa Abdelhadi

SIRA

I foråret 2017 blev kurset Sira iværksat og strakte sig over 10 lektioner med en afsluttende eksamen. Kurset var nyt, og vi var fra bestyrelsens side utrolig spændte på at se deltagernes reaktion og feedback på dette. Flere af deltagerne tilkendegav, at de blev særdeles berørte af dette kursus, både følelsesmæssigt og intellektuelt. Følelsesmæssigt, da det berør profeten Muhammad (saw), men også det, at man på baggrund af viden om profetens (saw) måde at håndtere forskellige situationer på bedre kan navigere og agere i livet.

MOTIVATION FOR HVER AF SIRA-LEKTIONERNE



Tillykke til de seks, der har scoret de højeste karakterer til eksamen:

12

Amal Haujir

12

Hanan Ismail

12

Ibrahim Slaiman

12

Mariam Bahadur

12

Rola Ismail

12

Hanja Haujir

SPEJLET

Spejlet er et unikt og introspektivt kursus, der har til formål at hjælpe deltagerne med at forstå, hvem de er som mennesker, samt bedre at kunne analysere og opdage nye sider af sig selv. Et af de særlige fokuspunkter er menneskets motiv bag handling; hvad driver os inderst inde, og hvor ærlige er vi med os selv? Dette skal medføre, at deltagerne konstant er bevidste om, hvorfor de træffer deres valg, og hvad der ligger bag dette.

Endvidere introduceres deltagerne til viden omkring drifter og ego, og gennem kendskabet til disse opnås en bedre selvkontrol.

Kurset blev afviklet og gennemført af deltagerne i Vejle i efteråret 2017.

ÅRETS PROFIL

Det lå ikke just i kortene, at Mustapha Itani skulle blive hverken læge, forsker eller politiker, da han i en ung alder ankom til Danmark med sin familie. En familie, hvor der ikke var tradition for at tage en uddannelse, og hvor hans mor havde udmærket sig som den første i familien til at tage en videregående uddannelse, da hun blev færdig som sygeplejerske. Ikke desto mindre er den vejlensiske speciallæge netop blevet valgt ind i regionsrådet for Venstre i Region Syddanmark.

VEJEN TIL DANMARK

Mustapha var blot to år, da han kom til Danmark med sin familie, som flygtede fra borgerkrigen i Libanon. Familien kom til Holbæk, hvor den gennem hele Mustapha Itanis opvækst boede i et ghettoplaget område. I en alder af 11 år rejste familien tilbage til Libanon, men der gik ikke mange år, før Mustapha som 18-årig, og på egen hånd, vendte tilbage til Holbæk. Han supplerede sin ungdomsuddannelse fra Libanon med en HF, og med årgangens højeste gennemsnit formåede han derefter at komme ind på medicinstudiet på Københavns Universitet. Medicinuddannelsen gennemførte han med topkarakterer gennem hele vejen. I år 2013 påbegyndte han uddannelsen til speciallæge i hjerne- og nervesygdomme, hvor han samtidig rev sine sjællandske teltpæle op, erstattede dem med de jyske og flyttede til Vejle med sin hustru og søn. I dag tæller Itani-familien fire familiemedlemmer, idet en datter er kommet til.

Som læge har Mustapha arbejdet på bl.a. Vejle Sygehus og Odense Universitets Hospital. Dermed er han et synligt bevis på, at man kan opnå succes i erhvervslivet og uddanne sig på højeste niveau, selvom det ikke lige var det, der lå i kortene fra barnsben. Mustapha nåede endnu et delmål den 15. oktober 2017, da han der blev færdiguddannet speciallæge.

ICHANGE

Mustapha er en af stifterne af IChange og har været bestyrelsesmedlem siden stiftelsen i juli 2014. Han har udover arbejdet med udviklingen af IChange også stået for IChanges sociale aktiviteter og er manden bag ideen med Campus, som han har ledet opbygningen af.

I bestyrelsen har Mustapha udmærket sig ved at være i stand til at skabe konsensus mellem forskellige ideer og til at se tingene fra nye og refleksive vinkler. Derudover har han bidraget med perspektiveringer til, hvordan sundhedsvæsnet er organiseret og drevet.

"Essensen i IChange er for mig, at jeg gennem IChange ønsker, at det sande billede af islam og muslimer kommer frem. Derudover, at vi som muslimer gennem handling viser, at vores religion opfordrer os til at bidrage konstruktivt til det samfund, vi lever i."

For Mustapha er IChange ikke bare en fritidsinteresse, men en essentiel organisation, der ikke kun skal være til gavn for muslimer, men for samfundet som helhed.

"IChange er vigtig for Danmark, da muslimerne i samfundet ikke er repræsenteret og derfor er svære at komme i kontakt med. Der er brug for en organisation, der er repræsentativ, som offentlige instanser kan henvende sig til."

Mustapha har høje ambitioner for IChange, og han vil fortsat bruge tid og energi på at bidrage med udvikling af organisationen.

"Om 10 år er IChange en aktiv organisation på den danske samfundsscene, både indenfor økonomi, politik, kultur og fortaler for samfundsengagement."

VEJEN TIL REGIONSRÅDET

Gennem 2017 er det ikke kun IChange og arbejdet som læge, der har fyldt gevaldigt i hverdagen. Mustaphas kandidatur til regionsrådet for Venstre i Region Syddanmark, hvor han blev opstillet som spidskandidat, har naturligt også optaget meget tid og ressourcer.

"Jeg går ind i politik for at gøre den ultimative forskel for alle mennesker," udtaler Mustapha og fortsætter: *"Som læge har jeg set, hvor meget betydning politiske beslutninger har på folks hverdag, og jeg har oplevet den brok, det har ført med sig. Men man er nødt til at tage ansvar, hvis man vil ændre tingene."*

Han har gennem hele livet været drevet af at hjælpe andre mennesker, og denne følelse blev ikke anderledes, da han stillede op for Venstre i Region Syddanmark ved regionsrådsvalget tirsdag den 21. november 2017, hvor han her blev valgt ind.

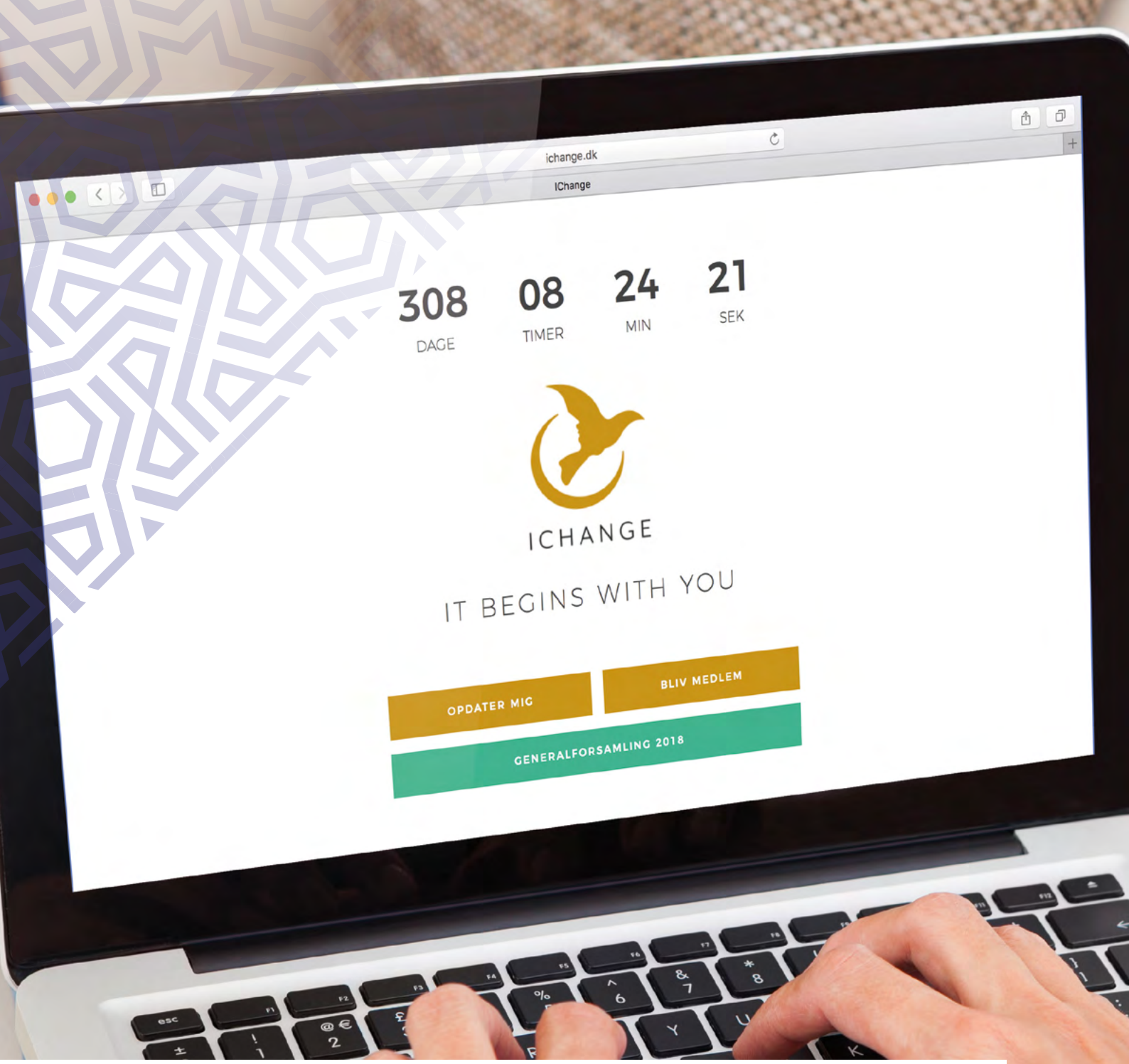
Sideløbende med arbejdet som læge, IChange og sin politiske karriere er Mustapha i gang med en ph.d.-afhandling i Odense. Her vil Mustapha, i samarbejde med forskningscentre i hhv. Århus, Oxford og Michigan, undersøge årsagen til, at folk med sukkersyge bliver ramt af nervebetændelse. Et projekt, han regner med at bruge de næste tre år på.

VEJLE SYGEHUS
VENSTRE

VENSTRE
MUSTAPHA ITANI
Regionsrådsvalget
VENSTRE
STEPHANIE LOSE
VENSTRE

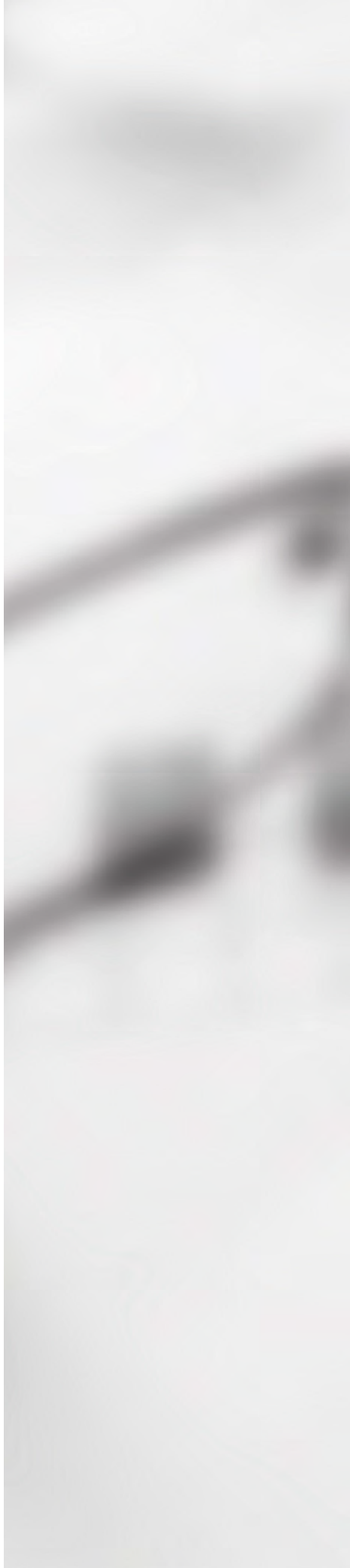
BILLEDBOG 2017

aminander (deltagere): 17
24
snitstid: 45 min og 33 sek
29 min 48 sek
snitsscore: 84%
89%



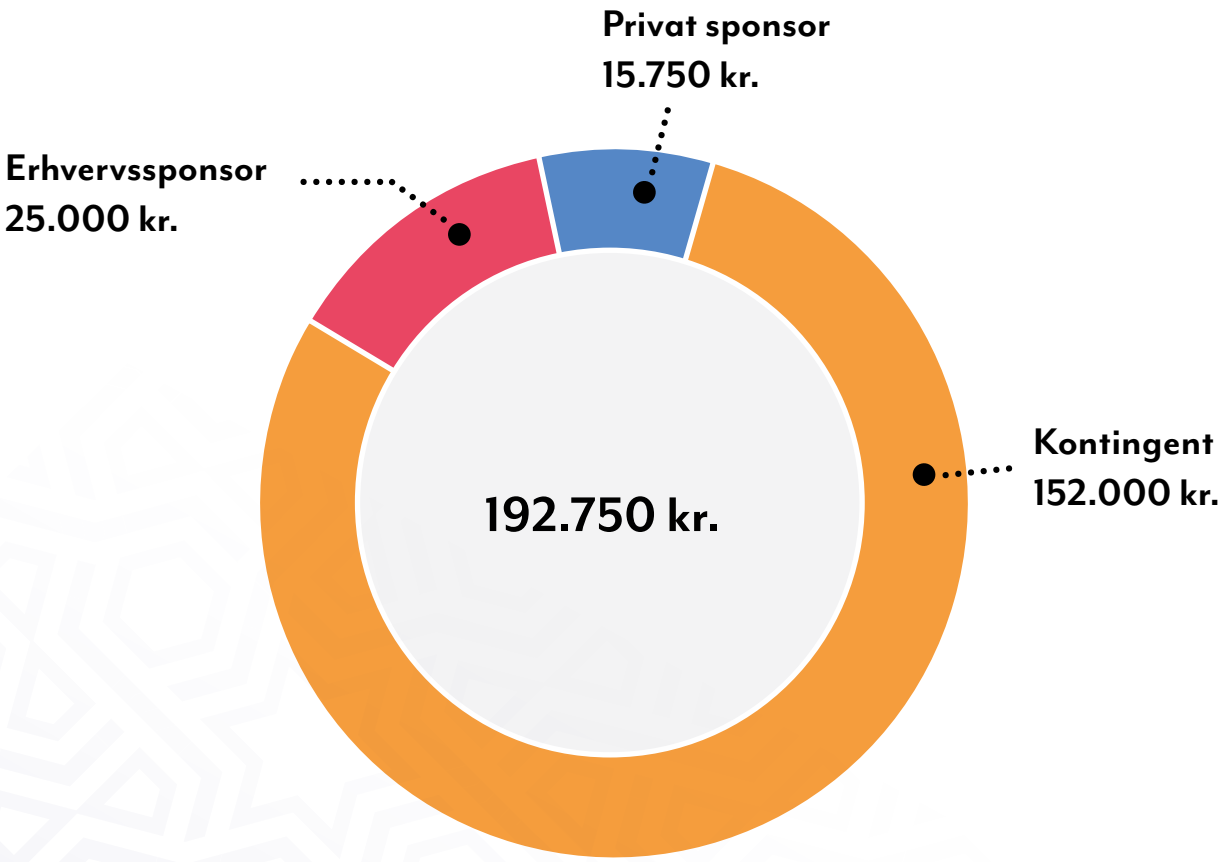
PUBLIKATIONER

IChanges hjemmeside er under udvikling. I mellemtiden blev der i august 2017 publiceret en landing page, hvor det er muligt at søge om medlemskab, holde sig opdateret om IChange og tilmelde sig kurser. Endvidere har hjemmesiden et nedtællingsur, der viser, hvor lang tid der er til offentliggørelsen af IChanges nye hjemmeside.

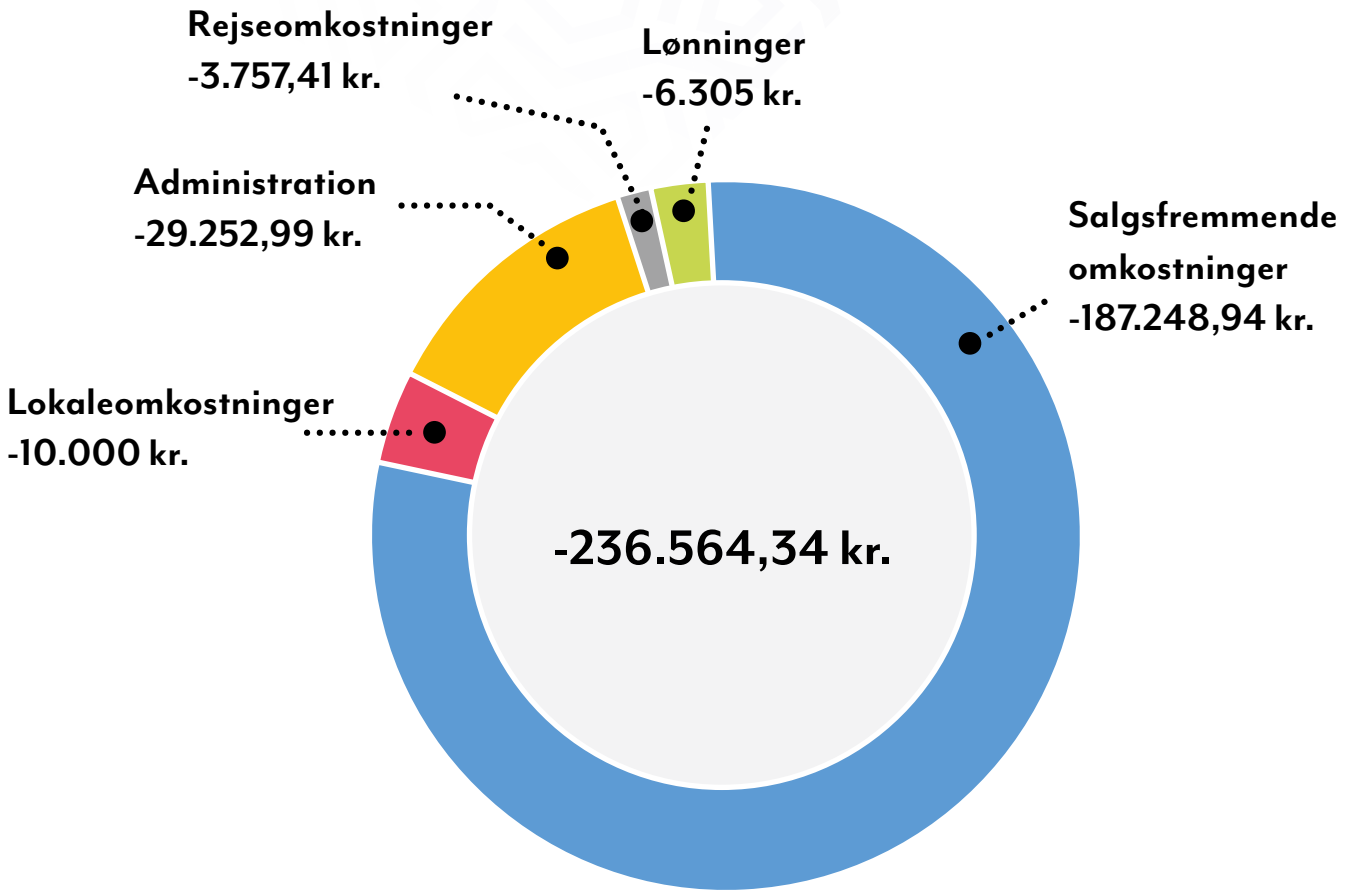


REGNSKAB 2017

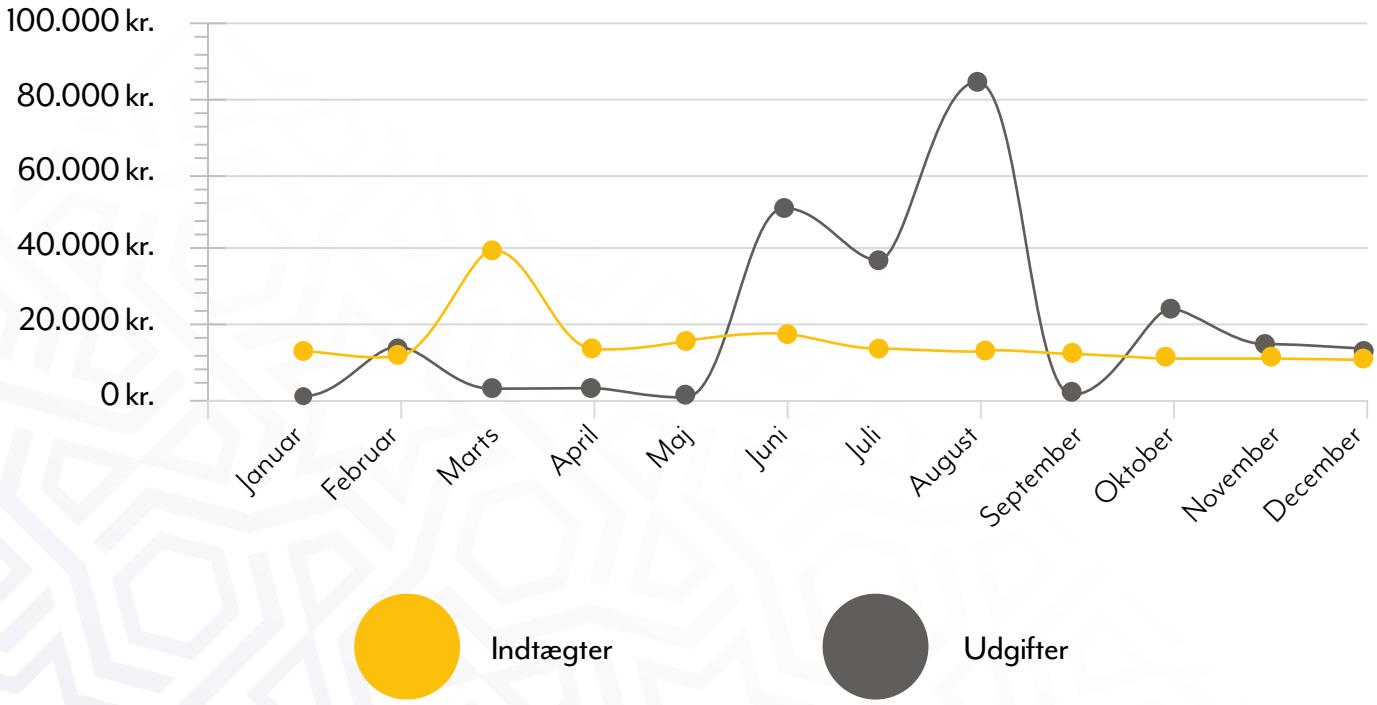
FORDELING AF INDTÆGTER



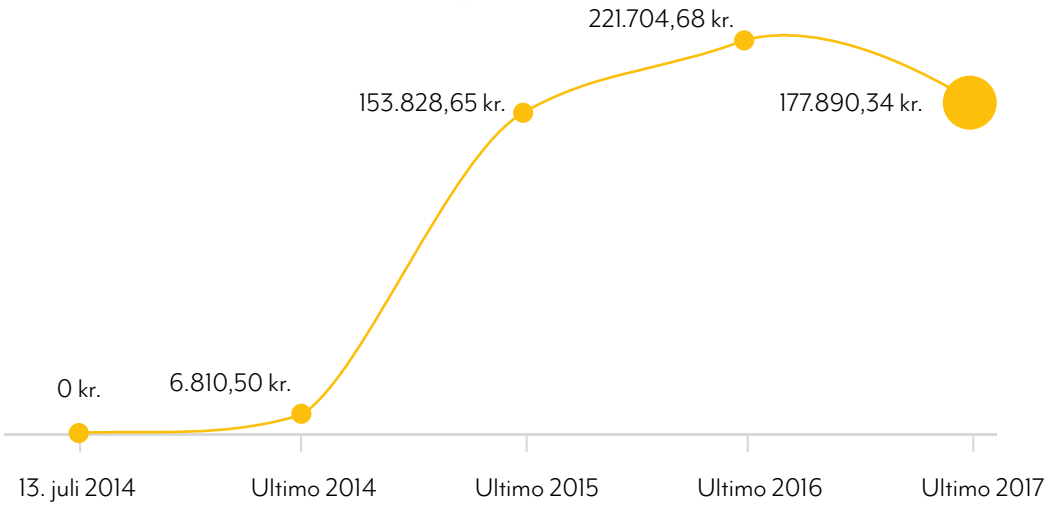
FORDELING AF UDGIFTER



UDVIKLING AF INDTÆGTER & UDGIFTER



SALDOUDVIKLING



BALANCE

Balance	2017 DKK	2016 DKK
Debitorer	0	0
Bankkonto	169.501,46	220.880,71
Aktiver i alt	**169.501,46**	**220.880,71**
Egenkapital primo	-221.704,68	-153.828,65
Periodens resultat efter skat	43.814,34	-67.878,03
Egenkapital	-177.890,34	-221.704,68
Moms	8.388,88	823,97
Passiver i alt	**-169.501,46**	**-220.880,71**

RESULTATOPGØRELSE

Resultatopgørelse	2017 DKK	2016 DKK
Kontingent	152.000,00	91.650,00
Samlede sponsorater	40.750,00	8.350,00
Indtægter i alt	**192.750,00**	**100.000,00**
Lønninger i alt	-6.305,00	-4.219,25
Salgsfremmende omkostninger	-187.248,94	-736,00
Rejseomkostninger	-3.757,41	-3.710,00
Lokaleomkostninger	-10.000,00	-7.000,00
Administration	-29.252,99	-16.458,72
Udgifter i alt	**-236.564,34**	**-32.123,97**
Årets resultat	**-43.814,34**	**67.876,03**

it begins with you...

IChange | Svendborgvej 226 | 5260 Odense S | Info@IChange.dk
+45 50 77 77 27 | Cvr. 35 91 05 49 | P-nummer. 1019567202